

Nabór wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS w terminie 22.03 - 28.03.2024 r.

Autor: Artur Rybski Data publikacji: 06.03.2024

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu informuje, że o przyznanie środków z KFS na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się wszyscy pracodawcy, zamierzający inwestować w podnoszenie własnych kompetencji i pracowników spełniający wymagania określone przynajmniej w jednym z priorytetów Ministra określonych na rok 2024.

Priorytety Ministra określone na rok 2024:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmie nowych procesów, technologii i narzędzi pracy - priorytet adresowany do firm, w których w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy. Wsparciem można objąć tu tylko osobę, która w ramach wykonania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrażaniem nowego procesu.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie przasnyskim zawodach deficytowych oraz w zidentyfikowanych w województwie mazowieckim zawodach deficytowych w oparciu o „Barometr zawodów”:

Zawody deficytowe powiatu przasnyskiego:

brukarze, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, diagności samochodowi, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, instruktorzy nauki jazdy, inżynierowie budownictwa, kamieniarze, kelnerzy i barmani, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharze, magazynierzy, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych (dotyczy tylko zawodu meliorant), pracownicy socjalni, psycholodzy i psychoterapeuci, robotnicy leśni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, spawacze, spedytorzy i logistycy, szefowie kuchni, weterynarze dot. technika weterynarii.

Zawody deficytowe województwa mazowieckiego:

betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy służb mundurowych, pracownicy socjalni, psycholodzy i psychoterapeuci, samodzielni księgowi, spawacze, ślusarze.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem (A) oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych (B) - priorytet adresowany do osób :
 - A. które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

- B. które mają na utrzymaniu rodziny wielodzietne (3+), bądź są członkami takich rodzin oraz na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny, bądź spełniają warunki jej posiadania.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Wnioskodawca składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytet ten jest wynikiem transformacji branży motoryzacyjnej w kierunku napędów niskoemisyjnych i zeroemisyjnych oraz wzrostu wykorzystywania paliw alternatywnych. Priorytet ten przewiduje szeroki zakres działań dot. podnoszenia kompetencji dla osób planujących kontynuowanie pracy w branży motoryzacyjnej. Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej. O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD :

PKD 29.10.B. – produkcja samochodów osobowych,

PKD 29.10.C – produkcja autobusów,

PKD 29.10.D – produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,

PKD 29.10.E – produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,

PKD 29.20.Z – produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych, produkcja przyczep i naczep,

PKD 29.31.Z – produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,

PKD 29.32.Z – produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych

z wyłączeniem motocykli,

PKD 45.20.Z – konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą na nabycie nowych kwalifikacji związanych z innowacyjnymi rozwiązaniami technicznymi m.in. budową układów magazynowania energii w pojazdach elektrycznych.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu będą mogły skorzystać z dofinansowania wyłącznie osoby w wieku powyżej 45 roku życia. Decyduje wiek osoby w momencie składania wniosku o dofinansowanie.

Wnioskodawca składając wniosek o dofinansowanie w ramach tego priorytetu w uzasadnieniu powinien wykazać, potrzebę nabycia umiejętności.

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców -

w ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników. W przypadku gdy w ramach tego priorytetu wnioskujemy o przeszkolenie osoby z polskim obywatelstwem w uzasadnieniu należy wskazać, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami. Ze szkoleń w ramach priorytetu 7 mogą korzystać pracownicy – cudzoziemcy posiadający aktualny pobyt i legalne zatrudnienie na terytorium RP.

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach - w ramach tego priorytetu sfinansowane może być kształcenie osób, mające na celu wspieranie nabywania umiejętności przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie prawidłowej identyfikacji ryzyk towarzyszących danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy

w danej firmie, a nade wszystko umiejętności znajdowania konkretnych sposobów i rozwiązań przezwycięzania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy, aby pomimo trudności firma mogła przetrwać na rynku.

W ramach tego priorytetu w szczególności wspierane powinny być szkolenia i kursy, które są

dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej. Powinny być finansowane z tego priorytetu przed wszystkim szkolenia dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu informuje, że wnioski, powinny spełniać niżej wymienione kryteria:

1. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do dofinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. Posiadane przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów, jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. W przypadku kursów - posiadane przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. Miejsce wykonywania pracy pracowników objętych kształceniem ustawicznym znajduje się na terenie powiatu przasnyskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu informuje, że przy rozpatrywaniu wniosków będzie zwracał także szczególną uwagę na uzasadnienie konieczności odbycia konkretnej formy kształcenia ustawicznego i wykazaną w nim zgodność z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu informuje, że wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku niedołączenia wymaganych załączników.

Wniosek można pobrać ze strony internetowej urzędu lub w pokoju nr 16 urzędu. Bliższych informacji można uzyskać pod nr telefonu 29 756 47 49 bądź osobiście w pok. 16 w urzędzie