

STACJA TTV PRZEZ FIRMĘ PRODUCENCKĄ TOMASZ DĄBROWSKI BĘDZIE REALIZOWAŁA PROGRAM TELEWIZYJNY

Autor: Artur Rybski Data publikacji: 19.12.2014

DO PRACY PRZYJMĘ

To wyjątkowy program, w którym uczestnicy pochodzący ze środowisk o utrudnionym starcie zawodowym i życiowym, wychowankowie domów dziecka oraz podopieczni MOPS i Domów Samotnej Matki oraz bezrobotni mimo posiadanego wykształcenia stają przed szansą zdobycia zawodu oraz pracy w renomowanej firmie i dziedzinie, która umożliwić może im również podjęcie samodzielnej działalności gospodarczej.

Wszyscy (15 osób) finaliści programu kończą w programie kurs zawodowy w jednej z trzech specjalności (lub może nawet niektórzy we wszystkich trzech?). Otrzymują stosowne zaświadczenia i dyplomy ukończenia takiego szkolenia oraz "coaching" zawodowego doradcy, który powie im jak szukać pracy, jak się sprzedać na interview, jak napisać CV, jak założyć działalność gospodarczą itp.

"DO PRACY PRZYJMĘ" to swego rodzaju poważna i długa rozmowa kwalifikacyjna. Kandydaci do pracy będą poddawani przez swoich mentorów (i przyszłych pracodawców) próbom, które pozwolą ocenić ich jako nadających się do wykonywania danego zawodu i potencjalnego atrakcyjnego pracownika.

W trakcie programu mentorzy będą musieli wybierać tych, których chcą dalej poddawać próbom i dziękować za udział pozostałym. To ich decyzje będą stanowiły o losie uczestników w programie.

Program realizowany jest w zaadaptowanym domu, w którym uczestnicy będą mieli swoje lokum, które będą w miarę rozwoju programu wykańczali/urządzali (w grę wchodzi naturalnie również studio). Scenografia programu będzie powstawała wraz z postępem zawodowych umiejętności uczestników. Początek to ćwiczenia w pustych salach, na składanych krzeselkach itd. Stopniowo pojawiają się kolejne elementy wyposażenia sali treningowej do fitness, salonu fryzjerskiego. Uczestnicy sami wykończą sobie sypialnie, łazienki i kuchnie.

Mentorom towarzyszą asystenci, którzy uczestniczą w szkoleniu kandydatów

Finał programu to początek nowych karier (albo szans zawodowych) dla trojga zwycięzców. Możliwa do przyjęcia forma nagrody to: etat w firmie mentora, staż w firmie mentora, okres próbny w firmie mentora lub znalezienie pracy w innej firmie z rekomendacji mentora. Oczywiście etat byłby nagrodą wymarzoną, ale uczciwiej chyba byłoby zapewnić choć okres próbny lub staż.

WERSJA 9 ODCINKOWA

CZAS TRWANIA ODCINKA 44'

IŁOŚĆ ODCINKÓW W SERII - 9

UCZESTNICY

- 10 KOBIET W WIEKU OD 18 DO 30 LAT
- 10 MĘŻCZYZN W WIEKU OD 18 DO 30 LAT

MISTRZOWIE / MENTORZY:

FRYZJER

<http://dobrawahouseofhair.pl>

LUB

<http://www.berendowicz-kublin.pl>

STOLARZ/MALARZ/KAFELKARZ - ZŁOTA RĄCZKA

DOMINIK STRZELEC

INSTRUKTOR FITNESS

<https://www.youtube.com/watch?v=HNiHUC4GowA>

LUB

<http://www.ifaa.pl/zapowiedzi/340-magdalena-prieditis-iffa-polska.html>

<https://www.youtube.com/watch?v=kNx7IAu978Y>

SCHEMAT ROBOCZY PROGRAMU:

1 ODCINEK- MENTORZY NA CASTINGACH

- WYBIERAMY 20 OSÓB (WIZYTÓWKI)

2 ODCINEK- SPOTKANIE Z MENTORAMI

- PROSTE ZADANIA PRAKTYCZNE OCENIAJĄCE PREDYSPOZYCJE
- PIERWSZA SELEKCJA PO ZAJĘCIACH POZWALAJĄCYCH OCENIĆ PREDYSPOZYCJE PSYCHOFIZYCZNE DO ZAWODU, MOTORYKĘ, ZDOLNOŚCI MANUALNE I KOORDYNACJĘ
- ZOSTAJE 15 OSÓB

3 ODCINEK- CAŁA PIĘTNASTKA WYKONUJE PROSTE ZADANIA ZAWODOWE W KAŻDEJ SPECJALNOŚCI.

- UCZESTNICY NA OCHOTNIKA ZGŁASZAJĄ SIĘ DO WYBRANYCH SPECJALNOŚCI. KAŻDEGO Z OCHOTNIKÓW CZEKA ZADANIE WYMYŚLONE PRZEZ MENTORA.
- NASTĘPNIE MENTORZY ZAPRASZAJĄ DO WYKONANIA SWOICH ZADAŃ UPATRZONYCH PRZEZ SIEBIE UCZESTNIKÓW

4 ODCINEK - MENTORZY WYBIERAJĄ "SWOICH"

- GRUPA ROZDZIELONA ZOSTAJE NA TRZY 5 OSOBOWE ZESPOŁY
- ZAJĘCIA Z MENTORAMI W PODGRUPACH
- PIERWSZE SZLIFY ZAWODOWE - PODSTAWY KURSU
- MENTORZY MOGĄ WYMIENIĆ PO 1-2 UCZESTNIKÓW - ODBYWA SIĘ COŚ W RODZAJU "HEAD HUNTING"

5 ODCINEK- PIERWSZE KONKURENCJE

- UCZESTNICY W 5 OSOBOWYCH GRUPACH ZAWODOWYCH PRZYGOTOWUJĄ SIĘ DO PROSTEGO KONKURSU
- KONKURS PRZY UDZIALE KOLEGÓW Z POZOSTAŁYCH GRUP:
- FRYZJERZY CZESZĄ ZŁOTE RĄCZKI,
- ZŁOTE RĄCZKI KŁADĄ GLAZURĘ LUB TAPETĘ INSTRUKTORZY FITNESS "ĆWICZĄ" FRYZJERÓW I ZŁOTE RĄCZKI
- KOLEDZY "NOMINUJĄ" NAJLEPSZE I NAJGORSZE ZAJĘCIA I FRYZURY ORAZ NAJLEPSZE I NAJGORSZE PRACE ZŁOTYCH RĄCZEK
- MENTORZY PODEJMUJĄ DECYZJE I WYBIERAJĄ PO 4 OSOBY
- ZOSTAJE 12 OSÓB

6 ODCINEK - KOLEJNE KONKURENCJE

- UCZESTNICY PRZYGOTOWUJĄ SIĘ DO NASTĘPNEGO KONKURSU
- KONKURS PRZY UDZIALE KOLEGÓW Z POZOSTAŁYCH GRUP:
 - FRYZJERZY CZESZĄ ZŁOTE RĄCZKI
 - INSTRUKTORZY FITNESS "ĆWICZĄ" FRYZJERÓW I ZŁOTE RĄCZKI,
- ZŁOTE RĄCZKI MONTUJĄ SZAFKI W KUCHNI NA CZAS
- KOLEDZY "NOMINUJĄ" NAJLEPSZE I NAJGORSZE ZAJĘCIA I FRYZURY ORAZ NAJLEPSZE I NAJGORSZE PRACE ZŁOTYCH RĄCZEK
- MENTORZY PODEJMUJĄ DECYZJE I WYBIERAJĄ PO 3 OSOBY
- ZOSTAJE 9 OSÓB

7 ODCINEK - OD TEGO ODCINKA JESTEŚMY ŚWIADKAMI SZKOLENIA UCZESTNIKÓW W MAŁYCH ZESPÓŁACH ZAWODOWYCH

- MIĘDZY MENTOREM I UCZESTNIKIEM POJAWIA SIĘ RELACJA MISTRZ-UCZEŃ
- WIZYTA W DOMACH RODZINNYCH UCZESTNIKÓW. POZNAJEMY BLIŻEJ ŚRODOWISKO, W KTÓRYM ŻYJĄ, EW. DORASTALI. POZNAJEMY ICH PRZYJACIÓŁ, RODZICÓW. UCZESTNICY PREZENTUJĄ BLISKIM NABYTE UMIEJĘTNOŚCI - NAPRAWIAJĄ KRAN LUB DRZWI, STRZYGĄ KOLEGĘ, "TRENUJĄ" POKAZOWO DZIECIAKI Z PODWÓRKA

8 ODCINEK - CAŁA DZIEWIĄTKA UCZESTNICZY W SZKOLENIU "W TERENIE".

- SZKOLENIE Z POSZUKIWANIA PRACY - OGŁOSZENIA, AUTOPREZENTACJA, INTERVIEW, CV, LIST MOTYWACYJNY ITD.
- ZASTĘPSTWA "PO ZNAJOMOŚCI" - UCZESTNICY BIORĄ ZASTĘPSTWO ZA ZAWODOWYCH KOLEGÓW I PRACUJĄ W SALONIE FRYZJERSKIM, JAKO ZŁOTA RĄCZKA Z OGŁOSZENIA I W KLUBIE FITNESS. WSZYSTKIE TE PRACE PODGLĄDAMY TAK, JAK W PROGRAMIE USTERKA, UKRYTYCH PRZED WZROKIEM UCZESTKÓW KAMER. POZ WYKONANIU ZADAŃ MENTORZY OCENIAJĄ SVOICH UCZNIÓW.
- ODPADAJĄ TRZY OSOBY, PO JEDNEJ OD KAŻDEGO MENTORA

9 ODCINEK- UCZNIOWIE PRZYGOTOWUJĄ PRACE KONKURSOWE. JEST TO RODZAJ PRACY DYPLOMOWEJ.

- TRENERZY FITNESS PRZYGOTOWUJĄ PROGRAM DLA (NP.) BIZNESMENEK
- ZŁOTE RĄCZKI WSPÓLNIE WYKAŃCZAJĄ (NP.) ŁAZIENKĘ I KUCHNIĘ
- FRYZJERZY PRZYGOTOWUJĄ DWIE FRYZURY SYLWESTROWE (NP. NA SWOICH KOLEŻANKACH I KOLEGACH , KTÓRZY ODPADLI WCZEŚNIEJ)
- KAŻDY Z MENTORÓW WYBIERA TĘ OSOBE, KTÓRA DOSTAJE U NIEGO PRACĘ (EW. STAŻ ITP.)