

**SPRAWOZDANIE
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRZASNYSZU
Z REALIZACJI ZADAŃ NA 31.12.2022 r.**

Spis treści

WSTĘP.....	2
I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA.....	5
1.1 Ogólna charakterystyka.....	5
1.2 Bezrobocie na wsi.....	9
1.3 Bezrobocie kobiet.....	11
1.4 Osoby pobierające świadczenia.....	12
1.5 Napływ i odpływ bezrobocia.....	13
1.6 Bezrobocie według wykształcenia.....	14
1.7 Bezrobotni według wieku.....	14
1.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	15
II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	16
2.1 Pośrednictwo pracy.....	16
2.2 Szkolenia.....	17
2.3 Poradnictwo zawodowe.....	18
2.4 Formy przeciwdziałania bezrobociu.....	18
2.5 Prace interwencyjne.....	19
2.6 Roboty publiczne.....	19
2.7 Prace społecznie użyteczne.....	20
2.8 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	20
2.9 Aktywizacja młodzieży.....	20
2.9.1 Staże.....	21
2.9.2 Bon stażowy.....	21
2.9.3 Bon zatrudnieniowy.....	21
2.9.4 Bon na zasiedlenie.....	21
2.10 Programy współfinansowane z EFS.....	22
2.11 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	22
III. Cudzoziemcy.....	23
3.1 Zezwolenie na pracę sezonową.....	23
3.2 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.....	23
IV. Struktura wydatków Funduszu Pracy.....	24

WSTĘP

Województwo mazowieckie charakteryzuje znaczne zróżnicowanie lokalnych rynków pracy, zarówno pod względem wielkości zajmowanego obszaru, liczby ludności, rozwoju gospodarczego jak również pod względem liczby bezrobotnych, natężenia bezrobocia oraz jego struktury.

Województwo plasuje się na pierwszej pozycji w kraju zarówno pod względem obszaru jak i liczby ludności. Zajmuje powierzchnię 35558 km². Powiat przasnyski zajmuje powierzchnię 1219 km². Obszar administracyjny powiatu obejmuje 7 gmin, 2 miasta, 186 sołectw i 255 wiosek. W skład Powiatu wchodzi następujące gminy: Przasnysz, gmina Chorzele wraz z miastem Chorzele, Czernice Borowe, Jednoróżec, Krasne, Krzynowłoga Mała oraz gmina miejska Przasnysz.

Teren Powiatu Przasnyskiego zamieszkuje około 52101 osób, z czego około 17101 mieszka w mieście Przasnysz. Na 1 km² przypadają 43 osoby, co sprawia, że powiat zajmuje jedno z ostatnich miejsc na Mazowszu pod względem gęstości zaludnienia.

Teren powiatu przasnyskiego jest terenem typowo rolniczym. Na terenie powiatu położone jest zaledwie kilka większych zakładów produkcyjnych, dlatego decydujący wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy ma kondycja ekonomiczna istniejących już podmiotów gospodarczych oraz prowadzona polityka zmierzająca do utrzymania istniejących miejsc pracy, a także w miarę możliwości kreowanie polityki prowadzącej do przyciągnięcia na teren powiatu nowych podmiotów gospodarczych.

Instytucjami, które zostały powołane do łagodzenia skutków bezrobocia, a także świadczenie usług na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy są urzędy pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu realizuje zadania rządowe zlecone oraz zadania własne samorządu.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w szczególności udzielenie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,

- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach,
- przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, robotach publicznych, prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi UE zawarła umowy o swobodzie przepływu osób,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między w/w państwami, a w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie pozwolenia na pobyt czasowy,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy,
- organizacja i realizacja programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.

I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

1.1 Ogólna charakterystyka

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Przasnysz wyniosła 1641 osób i w porównaniu z końcem roku ubiegłego zmalała o 10 osób tj. o 0,61%.

Tabela 1 Bezrobocie w latach 2012-2022 (stan na koniec grudnia danego roku).

Wyszczególnienie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ogółem	3554	3797	3346	2950	2576	2067	2027	1781	1994	1651	1641
Kobiety	1841	1909	1699	1535	1420	1185	1142	998	1073	897	912
Mężczyźni	1713	1888	1647	1415	1156	882	885	783	921	754	729

Z powyższej tabeli wynika, że od 2012 roku do 2013 liczba bezrobotnych systematycznie rosła. W 2014 liczba bezrobotnych zaczęła spadać, w porównaniu do 2013 r. zmniejszyła się o 451 osób. Tendencja spadkowa utrzymywała się do roku 2019. W 2020 r. bezrobocie wzrosło do 1994 osób, a od 2021 r. zaczęło ponownie spadać. Stan bezrobocia na koniec 2022 r. w porównaniu z końcem 2012 r. zmniejszył się o 1913 osób tj. o 53,82%. Na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało o 10 osób mniej w porównaniu do grudnia 2021 r. i o 353 osób mniej w porównaniu do końca grudnia 2020 r.

Wykres 1 Bezrobocie w powiecie przasnyskim w latach 2012–2022 (stan na koniec grudnia danego roku)

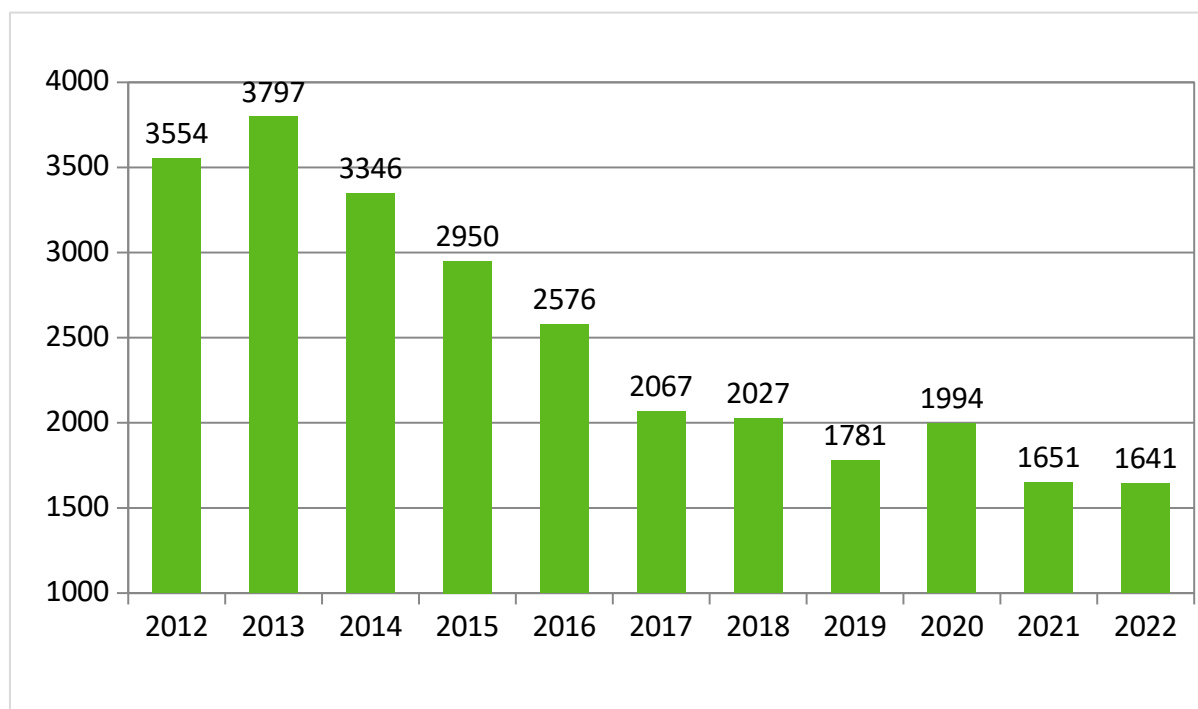


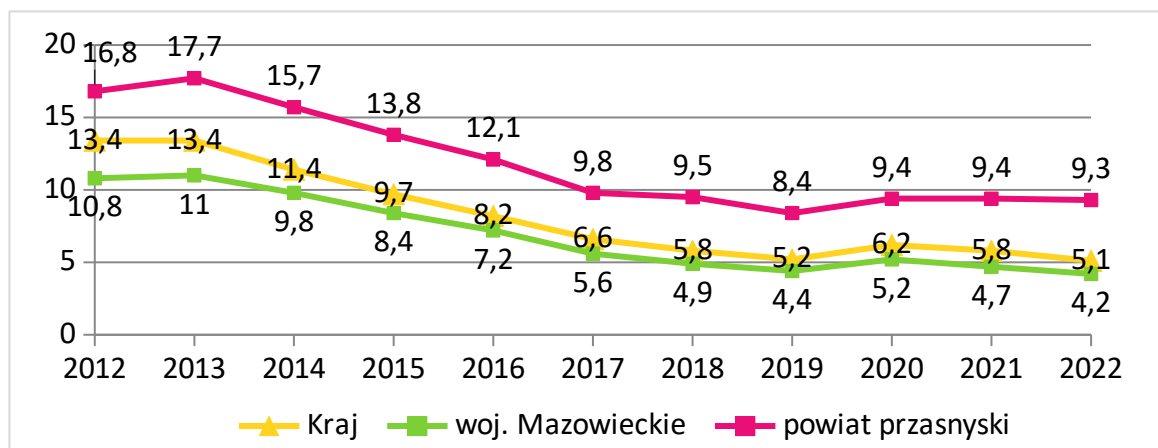
Tabela 2 Liczba bezrobotnych w latach 2012-2022 z podziałem na miesiące (stan na koniec miesiąca).

Miesiąc	Lata										
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Styczeń	3586	3793	3923	3549	3073	2639	2162	2103	1883	1987	1670
Luty	3628	3884	3937	3466	3052	2630	2101	2031	1879	1981	1675
Marzec	3580	3904	3839	3323	2964	2540	2054	1943	1863	1933	1610
Kwiecień	3359	3788	3671	3180	2803	2400	2005	1840	1949	1847	1555
Maj	3311	3686	3517	3068	2700	2331	1950	1778	2041	1809	1536
Czerwiec	3232	3576	3391	3013	2626	2213	1945	1740	2025	1782	1519
Lipiec	3195	3655	3353	3996	2630	2204	1956	1728	2032	1782	1558
Sierpień	3266	3654	3261	2958	2627	2187	2056	1745	2033	1757	1602
Wrzesień	3262	3638	3199	2891	2557	2117	1987	1694	1992	1730	1599
Październik	3363	3603	3203	2804	2540	2001	1931	1681	1948	1725	1612
Listopad	3440	3676	3279	2868	2505	2001	1955	1745	1946	1686	1611
Grudzień	3554	3797	3346	2950	2576	2067	2027	1781	1994	1651	1641

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu na koniec grudnia 2022 r. stanowili 9,3% cywilnej ludności aktywnej zawodowo i w porównaniu z końcem grudnia 2021 (9,4%) stopa bezrobocia zmalała o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia dla całego województwa mazowieckiego na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 4,2% przy średniej dla kraju 5,2%.

Wykres 2 Stopa bezrobocia w latach 2012-2022 (stan na koniec grudnia)



Na Mazowszu utrzymuje się przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Największą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. odnotowano w powiecie szydłowieckim – 25,1%, przysuskim – 18,5%, radomskim – 17,3% i makowskim – 17,3%.

Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: miasto stołeczne Warszawa – 1,4% oraz powiaty: warszawski zachodni – 1,6%, przyszkowski – 2,2%, grójecki – 2,4%.

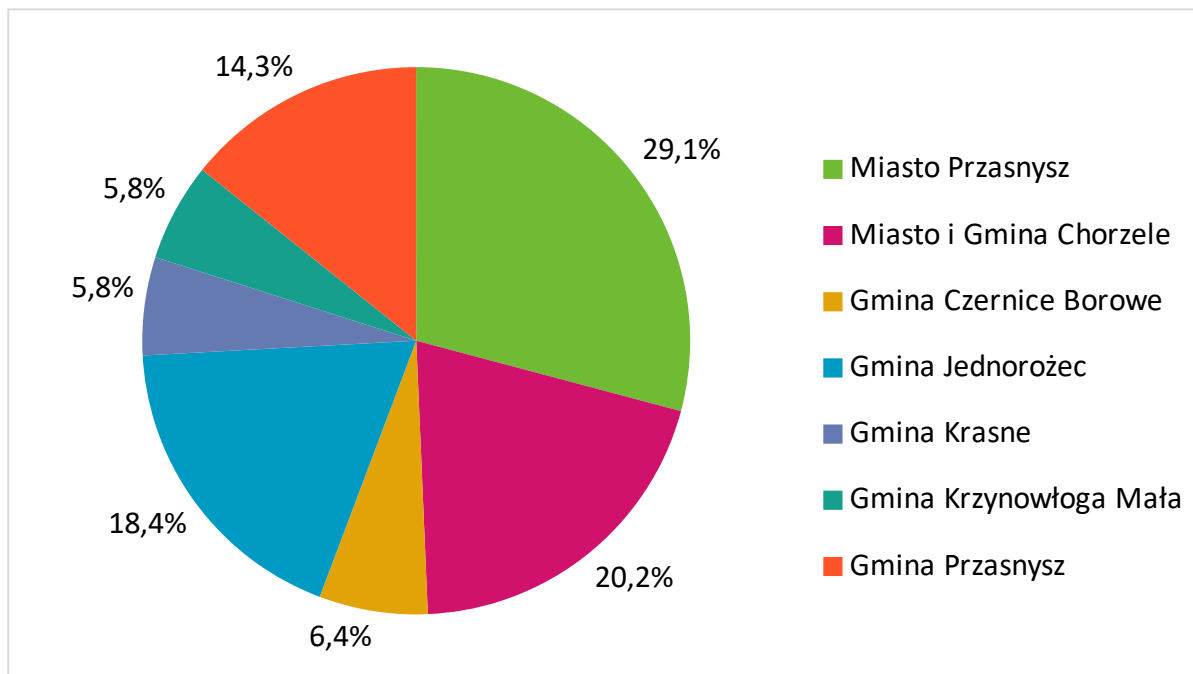
Na koniec grudnia 2022 r. stopa bezrobocia wynosiła w powiecie makowskim – 17,3%, ostrołęckim – 10,6%, ciechanowskim – 8,6%, ostrowskim – 9,5%, mławskim – 5,6%, miasto Ostrołęka – 7,5%.

Tabela 3 Liczba bezrobotnych w gminach powiatu przasnyskiego (stan na koniec grudnia)

GMINA	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Miasto Przasnysz	1156	1200	1057	941	790	654	666	577	633	472	478
Miasto i Gmina Chorzele	613	690	603	530	462	355	348	322	347	330	331
Gmina Czernice Borowe	254	261	276	218	183	138	115	106	133	119	105
Gmina Jednorzec	570	631	548	499	454	363	355	320	346	316	302
Gmina Krasne	212	213	177	159	147	117	116	98	115	81	96
Gmina Krzynowłoga Mała	230	231	205	182	146	113	103	94	113	108	95
Gmina Przasnysz	519	571	480	421	394	327	324	264	307	225	234
Razem	3554	3797	3346	2950	2576	2067	2027	1781	1994	1651	1641

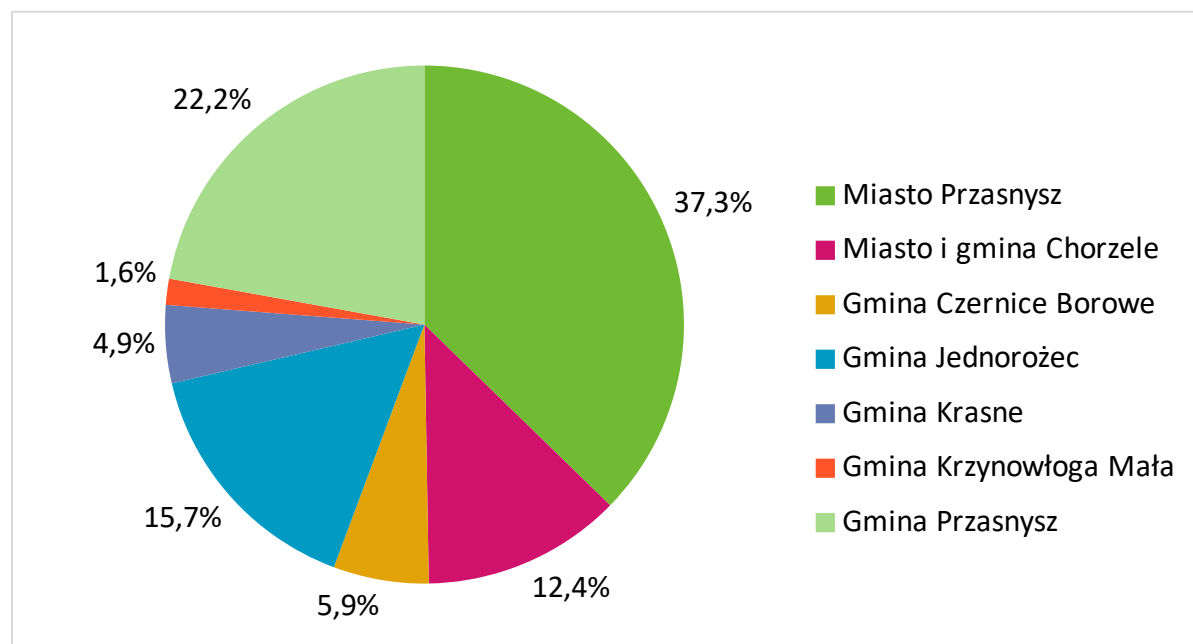
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu przasnyskiego stanowią bezrobotni zamieszkujący miasto Przasnysz (29,13%) natomiast najmniejszą liczbę bezrobotnych stanowią mieszkańcy gmin Krasne (5,85%) i Krzynowłoga Mała (5,79%) wg stanu na 31.12.2022 r.

Wykres 3 Udział bezrobotnych wg gmin (stan na 31.12.2022 r.)



Z spośród 1641 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2022 r. aż 1465 osób to bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, zaś prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiada tylko 185 osób w tym 99 kobiet.

Wykres 4 Bezrobotni bez prawa do zasiłku w podziale na gminy (stan na 31.12.2022 r.)

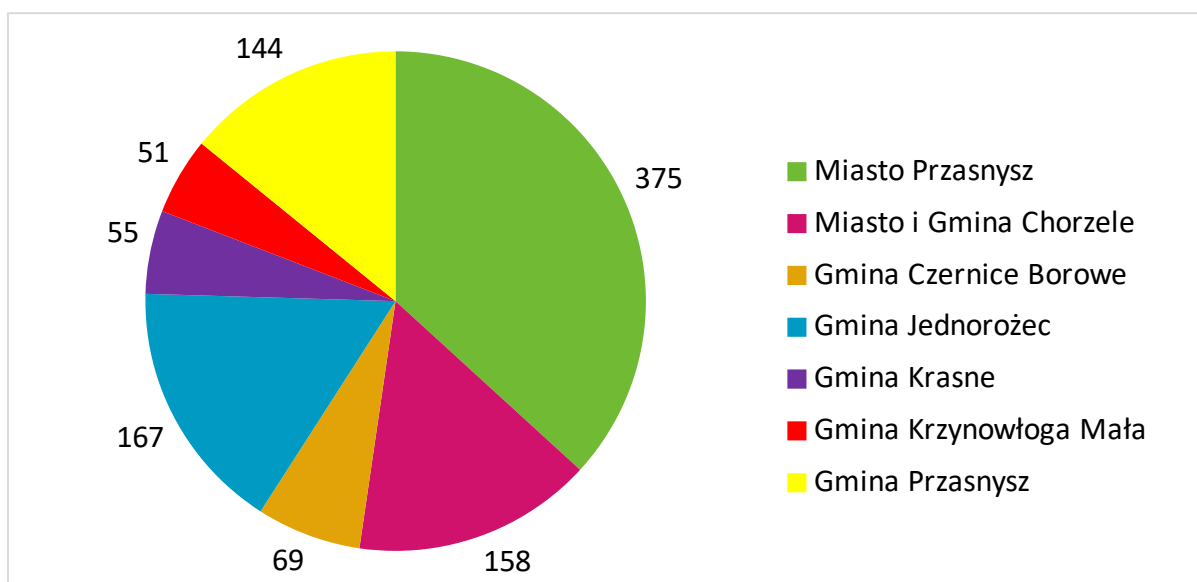


Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wg stanu na 31.12.2022 r. wyniosła 94 osób (5,73% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do grudnia 2021 roku liczba tej kategorii bezrobotnych wzrosła o 11 osób. Największym udziałem osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (stan na koniec grudnia 2022 r.) wyróżniało się miasto Przasnysz (40 osób co stanowi 42,55%) najmniejszą gminą Krzynowłoga Mała (3 osoby co stanowi 3,19%).

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 905 oferty pracy (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), więcej niż w roku ubiegłym o 2 oferty pracy. Oferty, które wpłynęły w 2022 roku pochodziły z miasta Przasnysz 405, 43 z gminy Przasnysz, 33 z gminy Jednorożec, 34 z miasta i gminy Chorzele, 33 z gminy Krzynowłoga Mała, 9 z gminy Czernice Borowe a 25 z gminy Krasne. Od pracodawców z poza terenu powiatu, którzy wskazali miejsce wykonywania pracy na naszym terenie wpłynęło 323 oferty pracy.

Istotnym faktem mającym wpływ na wysokość bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. jest duża ilość wykreśleń z ewidencji. Główne przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych to podjęcie pracy oraz niepotwierdzenie gotowości. Do końca grudnia 2022 r. z powodu podjęcia pracy wyłączono 1019 osób. W dużej mierze były to podjęcia pracy niesubsydiowanej. Najliczniejszą grupę osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy stanowili bezrobotni z miasta Przasnysza (36,8 %), z gminy Jednorożec (16,39 %) oraz z miasta i gminy Chorzele (15,5 %). Natomiast najmniej podjęć pracy zanotowano wśród bezrobotnych gminy Krasne (5,4%) oraz Krzynowłoga Mała (5%).

Wykres 5 Podjęcie pracy w podziale na gminy (stan na 31.12.2022 r.)



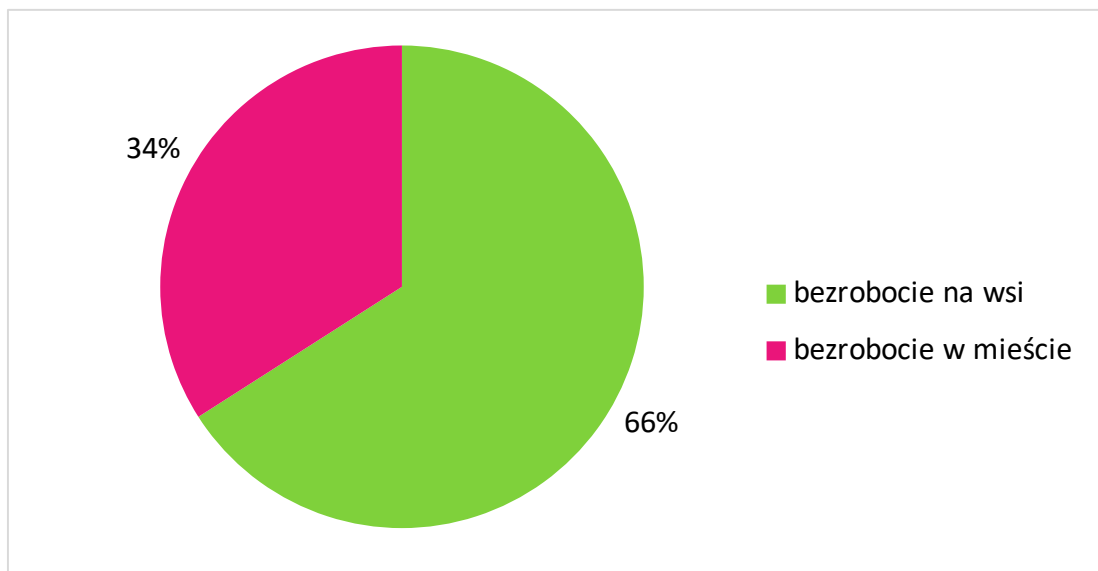
1.2 Bezrobocie na wsi.

Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, bowiem oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie utajone, które jest przede wszystkim wynikiem braku motywacji do rejestrowania się w celu uzyskania statusu bezrobotnego oraz wynika również z faktu, że duża część ludności wiejskiej z racji posiadania

gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowych nie może nabyć statusu osoby bezrobotnej.

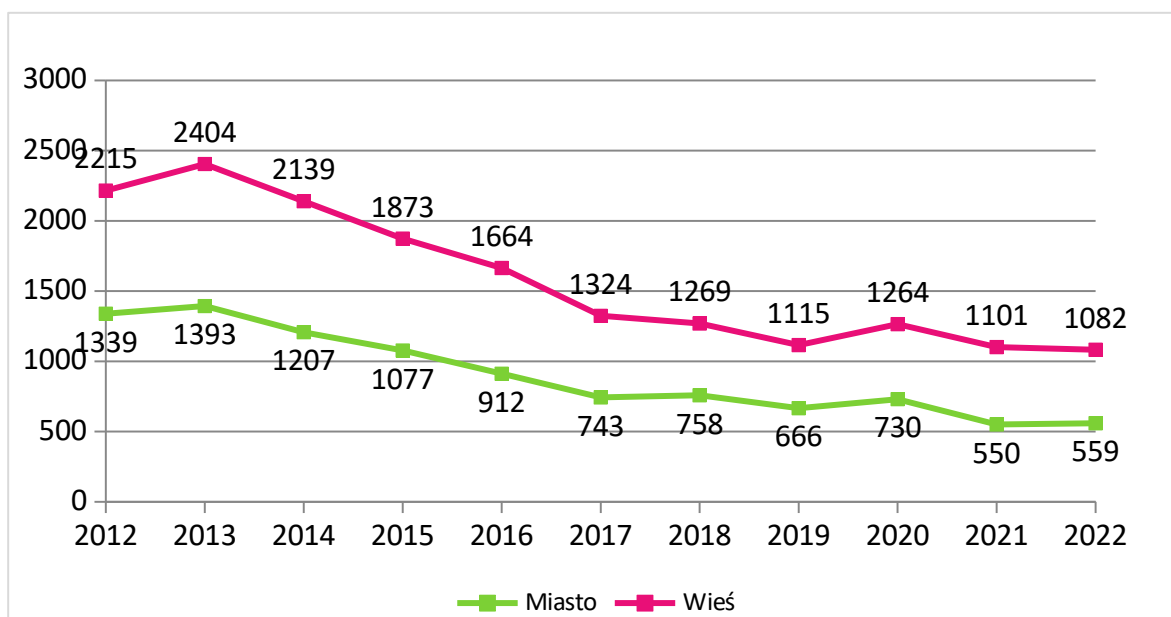
Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było 1082 mieszkańców wsi powiatu przasnyskiego, w tym 37 osób posiadających gospodarstwo rolne do 2 ha przeliczeniowych. Mieszkańcy wsi stanowili 65,94% ogółu bezrobotnych.

Wykres 6 Bezrobocie na wsi i w miastach w powiecie przasnyskim (stan na 31.12.2022 r.)



Na koniec grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 19 osób w porównaniu do grudnia 2021 r.

Wykres 7 Bezrobocie na wsi i w miastach powiatu przasnyskiego w latach 2012-2022 (stan w końcu grudnia)

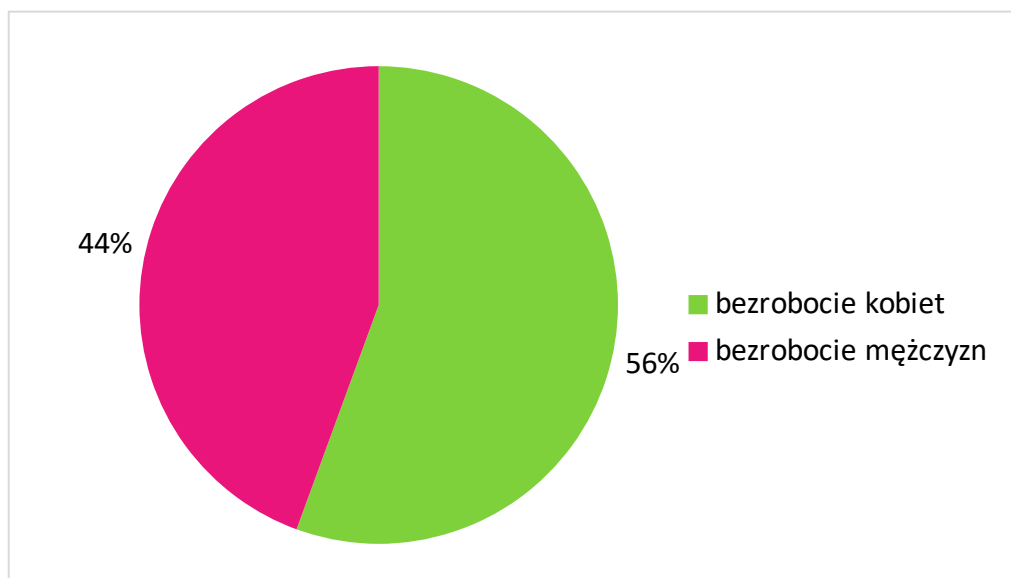


1.3 Bezrobocie kobiet

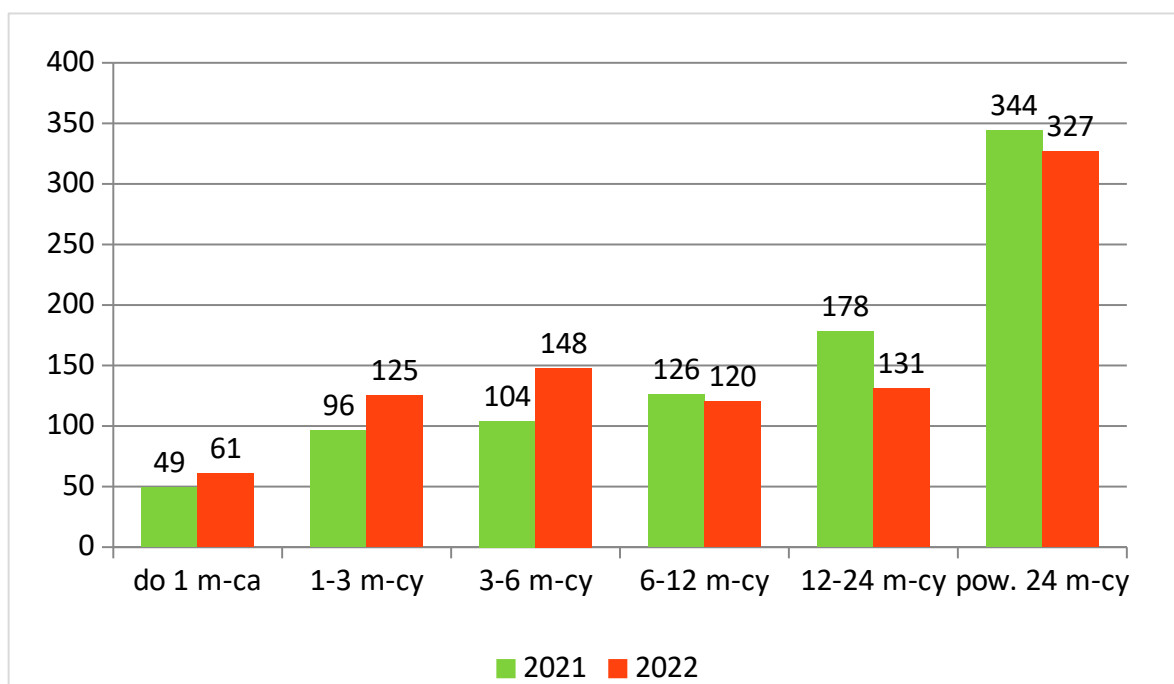
W powiecie przasnyskim wśród osób bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r. przeważają kobiety. Kobiety stanowią 55,58%, jest ich o 183 więcej niż mężczyzn.

Na przełomie ostatnich 10 lat kobiety stanowiły większość wśród osób zarejestrowanych. Bezrobocie w grupie kobiet spada znacznie wolniej niż w grupie mężczyzn.

Wykres 8 Bezrobocie kobiet i mężczyzn w powiecie przasnyskim (stan na 31.12.2022 r.)



Wykres 9 Bezrobocie kobiet według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec 2021 i 2022 r.)

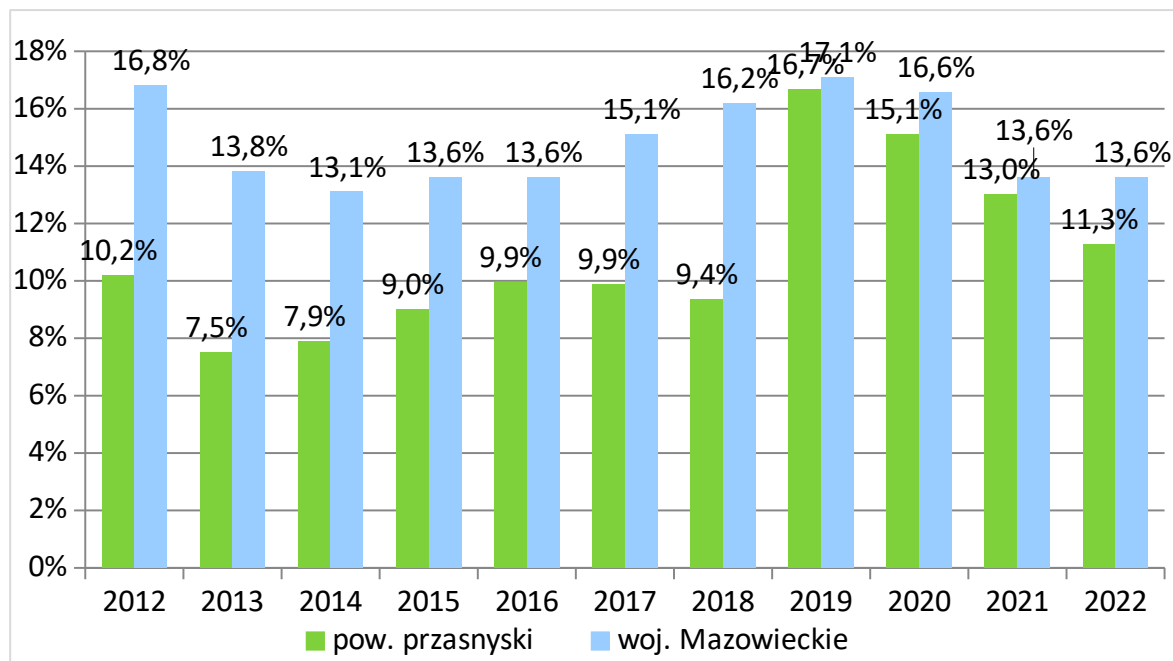


Spośród 912 bezrobotnych kobiet, 50,22% (stan na koniec grudnia 2022 r.) pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, 26,43% posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a 26,86% kobiet nigdy nie pracowało.

1.4 Osoby pobierające świadczenia

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. prawo do zasiłku posiadało 185 osób tj. 11,27% ogółu bezrobotnych (w tym: 99 kobiet). W woj. mazowieckim na koniec grudnia 2022 r. zasiłek pobierało 13,6% ogółu bezrobotnych.

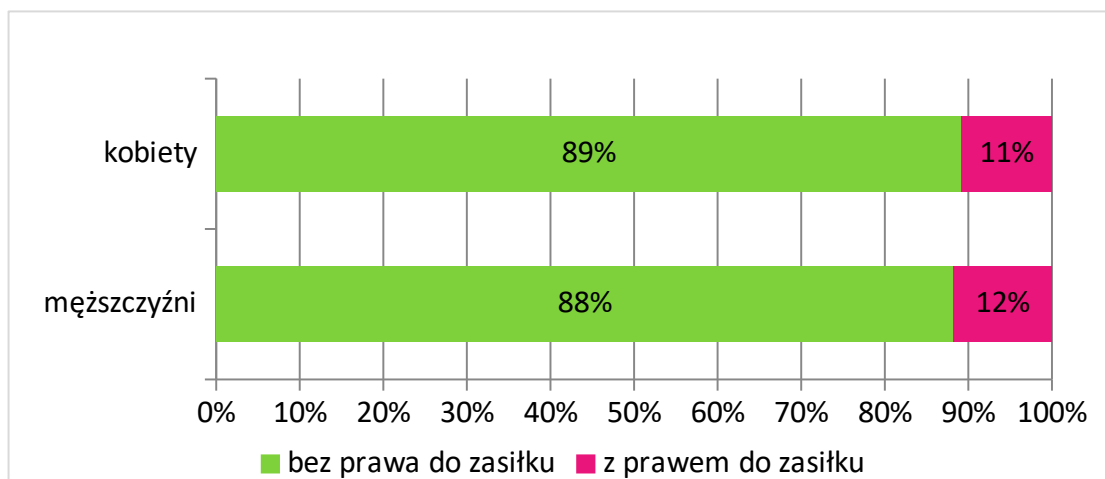
Wykres 10 Osoby uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2012-2022 stan na koniec grudnia



Należy zwrócić uwagę na okresowe spadki i wzrosty. W latach 2013 odsetek osób uprawnionych do zasiłku zmniejszył się w województwie oraz powiecie. W latach 2014-2016 zaczął powoli rosnąć w powiecie, natomiast w województwie utrzymywał się na podobnym poziomie. W latach 2017-2019 nastąpił wzrost w województwie, natomiast w powiecie utrzymywał się na podobnym poziomie do 2018 r. Na koniec grudnia 2019 r. odnotowaliśmy w powiecie wzrost uprawnionych do zasiłku o 8 procent w porównaniu z końcem grudnia 2018 r. Spowodowany jest wydłużeniem okresu pobierania zasiłku do 12 miesięcy. Od 2020 r. rozpoczęła się tendencja spadkowa w powiecie i w województwie mazowieckim. W 2022 odsetek osób uprawnionych do zasiłku został na takim samym poziomie w województwie natomiast w powiecie odnotowano jego spadek.

Istnieje nieznaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Wśród kobiet 10,86% posiada prawo do zasiłku zaś wśród mężczyzn 11,80%.

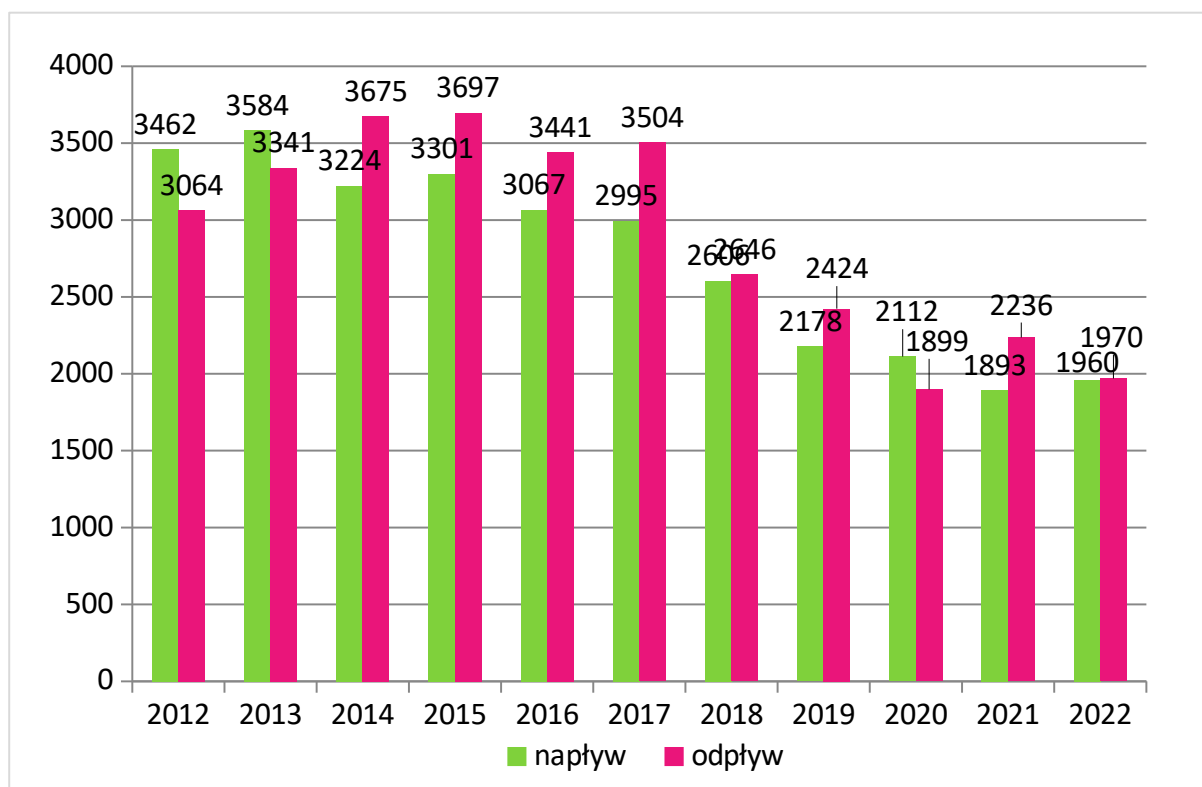
Wykres 11 Bezrobotni z prawem do zasiłku (stan na 31.12.2022 r.)



1.5 Napływ i odpływ bezrobocia

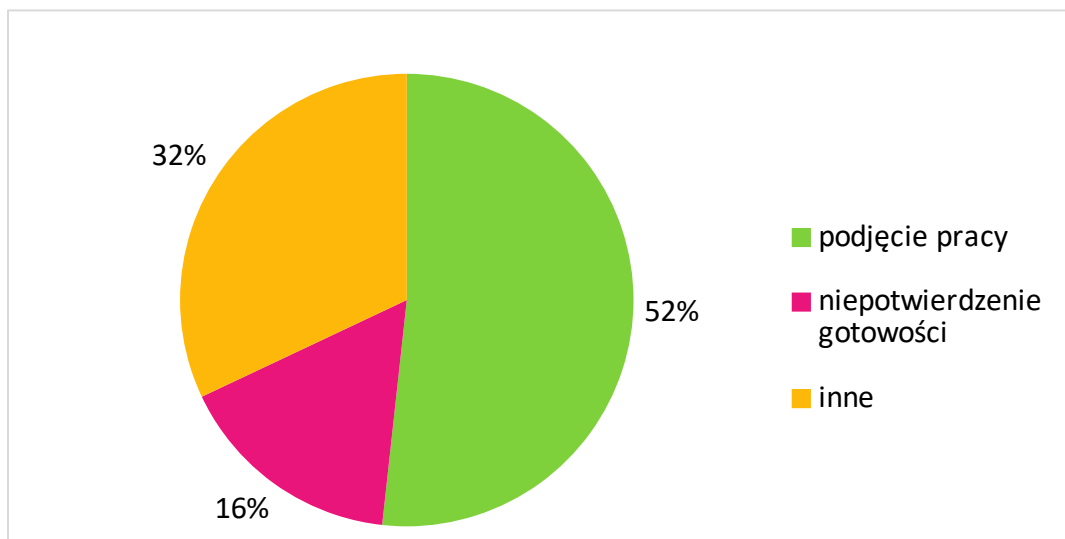
Na przestrzeni ostatnich 10 lat najwięcej osób zarejestrowało w 2013 r., a utraciło status osoby bezrobotnej w 2015 roku.

Wykres 12 Przepływ bezrobocia w latach 2012-2022



Wśród 1960 osób rejestrujących się w 2022 roku 439 osób (tj. 22,4%) nabyło status bezrobotnego po raz pierwszy. W 2022 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1970 osób w tym z powodu podjęcia pracy 1019 osób co stanowiło 51,73% ogółu wyłączonych.

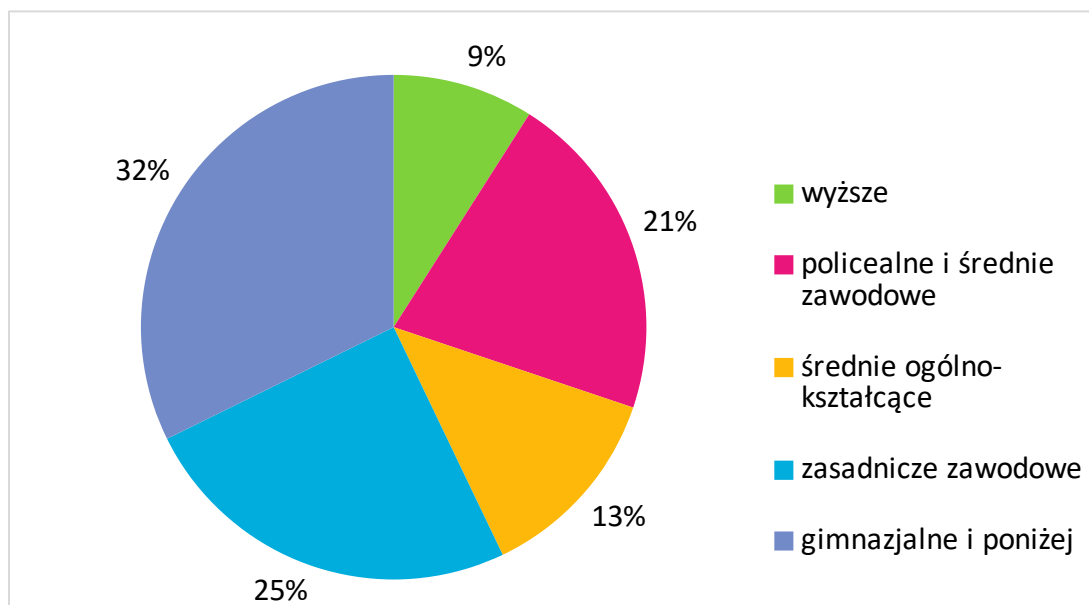
Wykres 13 Odpływ bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022 r. w powiecie przasnyskim



1.6 Bezrobocie według wykształcenia

Trudności ze znalezieniem pracy mają przeważnie osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych. Według stanu na 31.12.2022 r. 32,3% to bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a 24,8% zasadnicze zawodowe.

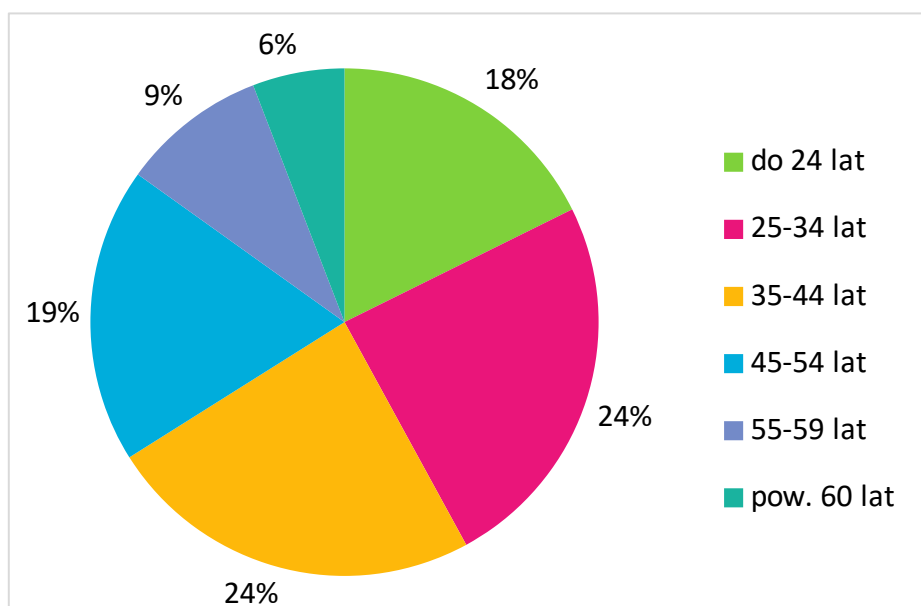
Wykres 14 Bezrobocie wg wykształcenia w powiecie przasnyskim (stan na 31.12.2022 r.)



1.7 Bezrobotni według wieku

Istotnym parametrem oceny sytuacji na rynku pracy jest analiza bezrobocia pod względem wieku. Niepokojącym zjawiskiem jest bezrobocie ludzi młodych. Bezrobotni w wieku do 24 lat (stan na 31.12.2022 r.) stanowią 17,67%, a w wieku 25-34 lat 24,38% ogółu bezrobotnych.

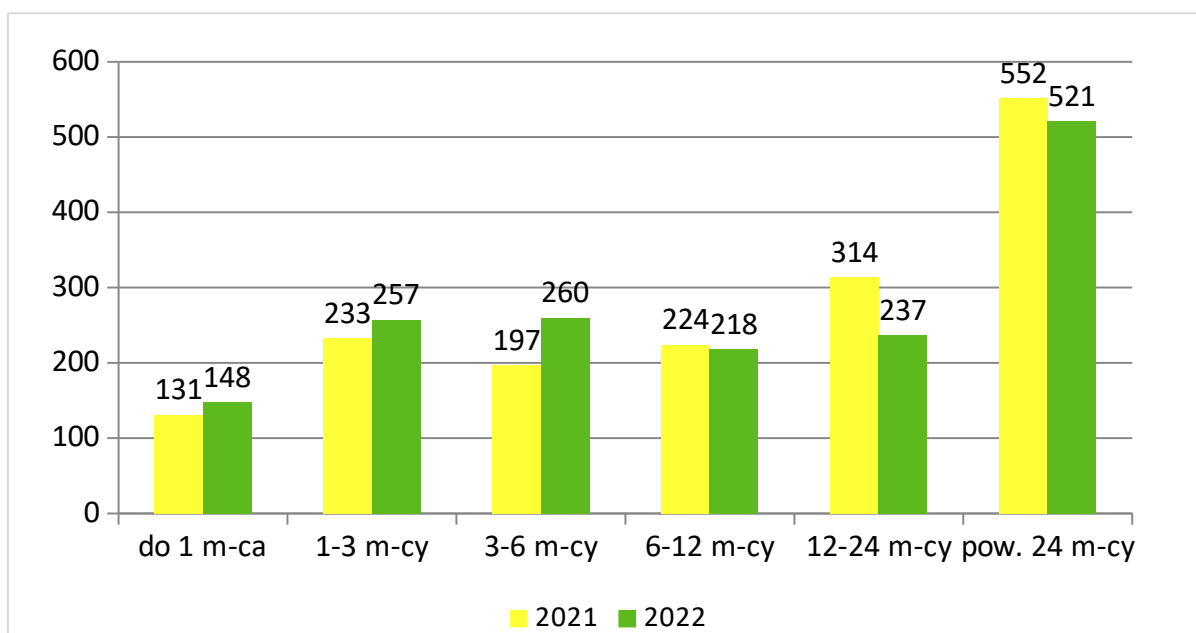
Wykres 15 Bezrobotni wg wieku w powiecie przasnyskim (stan na 31.12.2022 r.)



1.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W powiecie przasnyskim znaczące dla oceny sytuacji na rynku pracy jest bezrobocie długotrwałe, 57,1% osób bezrobotnych (stan na 31.12.2022 r.) pozostaje w naszej ewidencji łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Wykres 16 Bezrobocie wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec 2021 i 2022 r.)



II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

ORAZ PROGRAMY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU

SPOŁECZNEGO

Dnia 25 maja 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.), która wprowadziła szereg zmian w funkcjonowaniu urzędów pracy.

Jedną ze zmian jest pełnienie przez pośredników pracy, doradców zawodowych specjalistów do spraw rozwoju zawodowego i do spraw programów funkcji doradcy klienta.

Do zadań doradcy klienta należy:

- 1 Stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- 2 Stała współpraca w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Od dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy tj. od 27 maja 2014 roku urząd może realizować nowe instrumenty rynku pracy, takie jak:

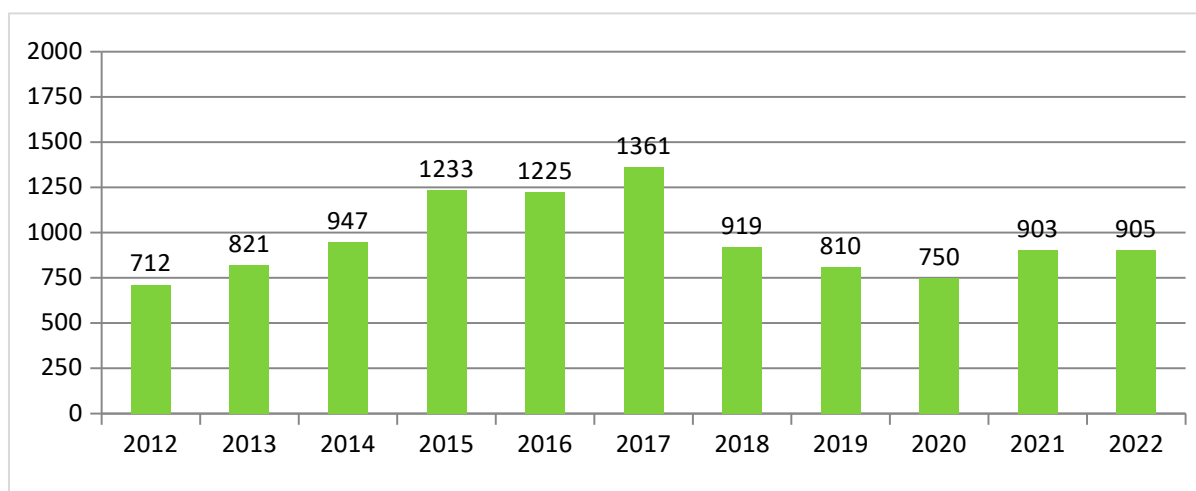
- 1 Bon stażowy,
- 2 Bon szkoleniowy,
- 3 Bon zatrudnieniowy,
- 4 Bon na zasiedlenie,
- 5 Dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.,
- 6 Grant na telepracę,
- 7 Program aktywizacja i integracja,
- 8 Świadczenie aktywizacyjne,
- 9 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

2.1 Pośrednictwo pracy

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu na przełomie ostatnich 10 lat 2017 był rokiem, w którym wpłynęło najwięcej ofert pracy 1361. Najmniej ofert pracy, w skali roku, bo tylko 712 wpłynęło w roku 2012. Wg stanu na 31.12.2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu wpłynęło 905 oferty pracy.

Do 31 grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu zorganizowano 15 giełd pracy na 172 miejsca pracy. W giełdach udział wzięło 350 osób.

Wykres 17 Ilość ofert pracy w latach 2012-2022



Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy stosują dostępne instrumenty mające wpływ na aktywizację zawodową bezrobotnych, zachęcają ich do podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia i przekwalifikowania, korzystania z doradztwa zawodowego oraz do podejmowania działalności na własny rachunek.

2.2 Szkolenia

W celu zwiększenia bezrobotnym szansy na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu organizuje i finansuje szkolenia. Dają one szansę osobom bezrobotnym na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie nowych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności lub też podwyższenie swoich dotychczasowych kwalifikacji.

Szkoleniem obejmowani są przede wszystkim bezrobotni którzy:

- nie posiadają kwalifikacji zawodowych,
- posiadają kwalifikacje, na które nie ma zapotrzebowania na rynku pracy,
- utracili zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Przed skierowaniem na kurs badana jest predyspozycja bezrobotnego do wykonywania zawodu, który uzyska w wyniku szkolenia oraz możliwość zatrudnienia po ukończeniu nauki.

Do końca grudnia 2022 r. w szkoleniach wzięło udział 103 osoby bezrobotnych.

W szkoleniach grupowych uczestniczyło 97 osób bezrobotnych w tym 43 kobiety.

Efektywność zatrudnienia po szkoleniu na koniec grudnia 2021 r. wyniosła 69,31% co oznacza, że 70 osób po zakończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W 2022 roku zostały zorganizowane następujące szkolenia indywidualne:

- Intensywne szkolenie z barberingu – basic (skierowano 1 osobę),
- Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyśpieszona (skierowano 4 osoby),

- Prawo jazdy kat C+E (skierowano 1 osobę).

W 2022 roku zostały zorganizowane następujące szkolenia grupowe:

- ABC Przedsiębiorczości (skierowano 57 osób),
- Kierowca wykonujący przewóz drogowy (skierowano 10 osób),
- Obsługa wózków widłowych podnośnikowych (skierowano 10 osób),
- Wizaż (skierowano 20 osób).

2.3 Poradnictwo zawodowe

Proces rozwoju kariery zawodowej rozpoczyna się już w okresie przedszkolnym, a bezpośrednio formy przybiera u dzieci i młodzieży będącej w wieku szkolnym.

Dlatego szczególnie ważna jest dla młodych ludzi możliwość korzystania z poradnictwa zawodowego, które dostarcza aktualnych informacji o zawodach i drogach kształcenia, a także informacji na temat możliwości wykorzystania swojego potencjału intelektualnego i osobowościowego zgodnie z zainteresowaniami. Rola poradnictwa zawodowego nie kończy się oczywiście na etapie dokonania wyboru zawodu. W momencie wchodzenia młodego człowieka na rynek pracy najbardziej istotne pozostaje wspieranie go w rozwoju kariery zawodowej oraz w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Dotyczy to zwłaszcza dostarczenia młodzieży informacji o potencjalnych pracodawcach, metodach poszukiwania zatrudnienia, jak również pomocy w redagowaniu dokumentów niezbędnych w poszukiwaniu pracy oraz udzielanie wskazówek dotyczących przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Należy również zwrócić uwagę, że obecny rynek pracy stawia przed przyszłymi pracownikami coraz to wyższe wymagania dotyczące kwalifikacji i umiejętności. Zdarza się często, że osoby poszukujące zatrudnienia muszą doksztalać się lub dokonywać zmiany swoich kwalifikacji. Poradnictwo zawodowe w formie porad indywidualnych i grupowych prowadzone są w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu przez doradcę zawodowego.

Z tego rodzaju usług mogą korzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale najwięcej porad udzielanych jest młodzieży wchodzącej na rynek pracy oraz osobom, które chcą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Formami w zakresie poradnictwa zawodowego w 2022 r. objęto 134 osoby, w tym 60 kobiet, z czego poradnictwem indywidualnym 71 osób, w tym 30 kobiet.

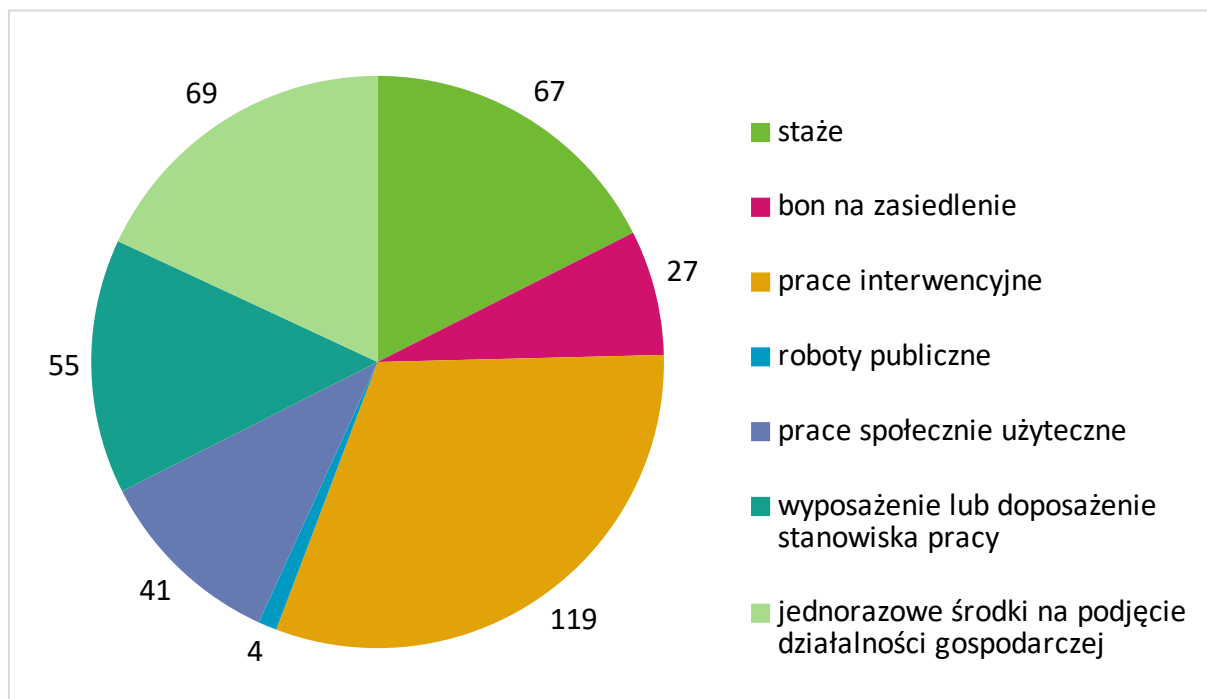
Urząd prowadzi także wśród pracodawców działania promujące zatrudnienie młodych ludzi w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

2.4 Formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2022r. programami przeciwdziałania bezrobociu objęto 382 osób m.in. w ramach prac interwencyjnych (119 osób), robot publicznych (4 osoby), staży (67 osób), bonu na zasiedlenie (27 osób), prac społecznie użytecznych (41 osób), jednorazowych środków na

rozpoczęcie działalności gospodarczej (69 osób), wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (55 osoby). Pracę subsydiowaną podjęło 274 osoby co stanowiło 26,89% ogółu podjąć pracy.

Wykres 18 Udział bezrobotnych rozpoczynających poszczególne programy przeciwdziałania bezrobociu do 31.12.2022 r. na terenie powiatu przasnyskiego



2.5 Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia może kierować bezrobotnych zaliczonych do grupy ryzyka, do prac interwencyjnych, które polegają na refundacji przez urząd części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne kierowanych bezrobotnych.

Do końca 2022 na prace interwencyjne skierowano 119 osoby bezrobotne, w tym 78 kobiet. W 2022 r. prace interwencyjne zostały zorganizowane w 86 zakładach pracy, gdzie utworzono 112 miejsc pracy. Efektywność zatrudnienia po pracach interwencyjnych wyniosła 93,84%, czyli po zakończeniu prac 9 osób nie została zatrudniona na dalszy okres.

2.6 Roboty publiczne

Organy samorządu terytorialnego, administracji rządowej lub instytucje użytku publicznego oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki mogły ubiegać się o zatrudnienie bezrobotnych przy robotach publicznych w szczególności w ramach realizowanych na terenie gminy, powiatu inwestycji infrastrukturalnych zadań związanych z opieką społeczną i obsługą bezrobotnych, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu

terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Powiatowy Urząd Pracy po rozpatrzeniu wniosku zawiera z organizatorem robót publicznych stosowną umowę oraz kieruje odpowiednich kandydatów i refunduje organizatorowi robót publicznych zatrudniających bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Do końca grudnia 2022 r. na roboty publiczne skierowano 4 osoby bezrobotne. W 2022 roku roboty publiczne zostały zorganizowane w 2 zakładach pracy, gdzie utworzono 3 miejsca pracy. Efektywność zatrudnienia po robotach publicznych wyniosła 100%, czyli po zakończeniu robót publicznych wszystkie osoby zostały zatrudnione na dalszy okres.

2.7 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy Powiatowy Urząd Pracy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Na wniosek gminy Starosta refunduje ze środków Funduszu Pracy do 60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2022 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 41 osób, w tym 29 kobiet. Po pracach społecznie użytecznych 2 osoby podjęło zatrudnienie, co stanowi 5,26% efektywności.

2.8 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2022 r. udzielono wsparcia w postaci jednorazowych środków 69 osobom bezrobotnym rozpoczynającym działalność gospodarczą.

Skierowano 55 bezrobotnych na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, które zostały zorganizowane w 35 zakładach pracy.

2.9 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdą skierowaną osobę przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- b) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2022 roku na tą formę wsparcia nie skierowano żadnej osoby bezrobotnej.

2.10 Aktywizacja młodzieży

Aktywizacja zawodowa młodzieży stwarza szereg korzyści zarówno dla samych ludzi młodych, mogących w ten sposób zyskać potrzebną praktykę zawodową, jak i dla pracodawców, którzy obserwując młodych pełnych zapału ludzi na stanowisku pracy mają okazję dobrać sobie najlepiej zapowiadających się fachowców.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu dysponuje różnymi formami aktywizacji młodzieży. Osoby młode mogą korzystać ze szkoleń, poradnictwa zawodowego, wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, bonów stażowych, bonów na zatrudnienie i zasiedlenie. Duży nacisk kładziony jest na to by osoba bezrobotna w możliwie najkrótszym czasie po ukończeniu szkoły podjęła zatrudnienie.

2.10.1 Staże

Jest to forma przy pomocy, której młody człowiek nabywa praktyczne umiejętności do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy. Stażysta przez cały okres trwania stażu pozostaje osobą bezrobotną. Powiatowy Urząd Pracy kierując na staż wypłaca przez okres odbywania stażu stypendium stażowe oraz odprowadza składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe. Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy. W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna może otrzymać zwrot kosztów dojazdu, jeżeli staż odbywa się poza miejscem zamieszkania.

W 2022 r. skierowano na staż 67 osób bezrobotnych, w tym 60 kobiet. Efektywność zatrudnienia po stażu na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 70,15% co oznacza, że 47 osób po zakończeniu stażu uzyskało zatrudnienie.

2.10.2 Bon stażowy

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W ramach bonu finansowane są koszty przejazdu w formie ryczałtu w wysokości 100 zł miesięcznie. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy przysługuje premia w wysokości 1500 zł.

W 2022 roku żaden bezrobotny nie skorzystał z bonu stażowego.

2.10.3 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która znalazła pracodawcę chętnego do zatrudnienia jej na okres 18 miesięcy.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca otrzymuje refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, przez okres pierwszych 12 miesięcy.

W 2022 roku żaden bezrobotny nie skorzystał z bonu zatrudnieniowego.

2.10.4 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku życia i stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w odległości, co najmniej 80 km od dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie 3 godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie w 2022 roku został przyznany 27 osobom.

2.11 Programy współfinansowane z EFS

Od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. był realizowany projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1- Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1- Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przasnyskim (IV)”. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Przasnyszu jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Całkowity koszt projektu na lata 2020-2022 wyniósł: 5.898.798,71 zł. (w tym: kwota w części EFS - 4.971.507,55 zł.; kwota w części wkładu krajowego – 927.291,16 zł).

Od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. był realizowany projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19 - projekty pozakonkursowe, pod nazwą „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie przasnyskim (IV)”. Zgodnie z zapisami RPO WM wsparciem zostały objęte osoby zarejestrowane w PUP

w Przasnyszu jako bezrobotne w wieku 30 lat i powyżej, będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane dalej grupami defaworyzowanymi, takimi jak osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, kobiety. Całkowity koszt projektu w latach 2021-2022 wyniósł: 3.006.487,38 zł. (w tym kwota w części EFS – 2.405.189,90 zł.; kwota w części wkładu krajowego – 601.297,48 zł).

2.12 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, m.in. na działania obejmujące kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie kwalifikacji.

W 2022 r. ze środków KFS skorzystało 30 zakładów pracy. Przeszkolonych zostało 8 pracodawców i 214 pracowników. Na ten cel wydano kwotę 405.771,80 zł.

III. Cudzoziemcy

3.1 Zezwolenie na pracę sezonową

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może zatrudnić cudzoziemca do pracy sezonowej poprzez uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową, które wydaje Powiatowy Urząd Pracy.

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 m-cy w roku kalendarzowym w podklasach działalności według klasyfikacji PKD wymienionej w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. 2019 poz. 1845).

W 2022 r. wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu 2 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Wnioski złożono na zatrudnienie 1 obywatela Ukrainy i 1 obywatela Uzbekistanu.

3.2 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP.

W 2022 r. wpłynęło 114 oświadczeń o powierzeniu wykonywaniu pracy dla 108 cudzoziemców. Dla 2 oświadczeń umorzono postępowanie, a 1 pozostawiono bez rozpatrzenia. Spośród 108 cudzoziemców najliczniejszą grupę stanowili obywatele Białorusi

tj. 70 osoby w tym 8 kobiet. Drugą co do wielkości grupę stanowili obywatele Ukrainy tj. 37 osoby w tym 8 kobiet. Do czasu zmiany przepisów wydano oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy dla 1 obywatel Rosji .

IV. Struktura wydatków Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy wydatkowane są na formy pasywne i aktywne. Do form pasywnych zalicza się wypłaty zasiłków dla bezrobotnych. Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zalicza się: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy, prace społecznie użyteczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, KFS, bon na zasiedlenie oraz dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu na dzień 31.12.2022 r. z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 9.481.409,76 zł. Wydatki na formy pasywne wynosiły 3.484.118,19 zł na aktywne 5.997.291,57 zł.

Tabela 4 Wydatki na aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu w tys. zł.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ogółem	8.272,8	9.857,5	10.089,9	10.757,6	11.367,5	12.088,5	10.261,0	7.402,9	22.244,7	14.125,2	9.481,4
Pasywa	3.854,1	3.970,5	3.434,8	3.380,3	3.329,2	2.921,0	2.622,7	2.874,8	4.295,9	4.545,1	3.484,1
Aktywa	4.418,7	5.887,0	6.654,1	7.377,3	8.038,3	9.167,5	7.638,3	4.525,1	17.948,8	9.580,1	5.997,3

Środki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

W 2012 roku dysponowaliśmy kwotą 4.418.700 zł., która z roku na rok się zwiększała i w 2017 roku wynosiła 9.167.500 zł. W 2018 roku kwota na aktywne formy zmniejszyła się do 7.638.300 zł, a w 2019 tylko 4.525.100 zł. W 2020 r. na aktywne formy wydatkowano kwotę 17.948.800 zł w tym na walkę z pandemią COVID-19 przeznaczono 14.318.976,37 zł. W 2021 r. wydatkowano 9.580.100 zł w tym na walkę z pandemią 3.620.380,90 zł. W roku 2022 na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu wydatkowano 5.997.300 zł.