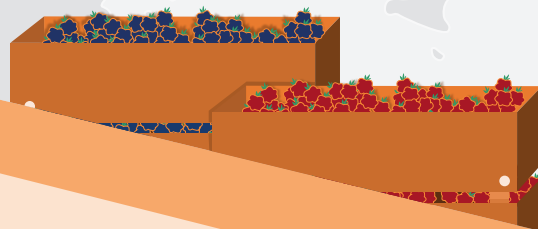




Prawa pracowników sezonowych w UE


Praca może być sezonowa, ale Twoje prawa nie zmieniają się.




Bezpieczna i rejestrowana praca to **Twoje prawo.**


 Prawo do **uzyskania ważnego zezwolenia na pracę.**

 Prawo do **otrzymania informacji na temat warunków zatrudnienia, warunków pracy, jakich należy oczekiwać oraz swoich praw.**

 Prawo do **ważnej umowy o pracę.**


 **Odpowiednie środowisko pracy** oparte na zasadach bezpieczeństwa i higieny.


 **Prawo do godziwych warunków życia.**


 **Prawo do korzystania ze środków ochrony prawnej i ochrony związków zawodowych w przypadku nadużyć.**


Odwiedź stronę www.ela.europa.eu/en/information-seasonal-workers-and-employers i dowiedz się więcej o prawach dostępnych dla pracowników sezonowych w każdym kraju.


Twoje prawa pracownicze są **zagrożone**, gdy:

 Otrzymujesz wynagrodzenie za legalną pracę, lecz **nie jest ona zgłaszana władzom publicznym.**

 **Nie masz dostępu do ochrony socjalnej** (np. zwolnienia chorobowego, uprawnień emerytalnych).

 Pracujesz **bez umowy o pracę.**

 Wynagrodzenie wypłacane jest w gotówce **bez faktury/odcinka wypłaty.**

 Liczba godzin pracy jest **zaniżona.**

 Pracujesz w państwie członkowskim **bez zezwolenia lub upoważnienia.**



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork