Przasnysz, ………………….…

…………………………………..

(nazwa podmiotu powierzającego wykonywanie pracy*)*

…………………………………..

(adres)

**Powiatowy Urząd Pracy**

**w Przasnyszu**

 Proszę o wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi Panu/Pani ………………………………………………………........................................

obywatelowi/ce………………………………………………………………………………..

do ewidencji oświadczeń.

…………………………………………..

(podpis wnioskodawcy)

**ZAŁĄCZNIKI DO OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

1. Aktualny wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub odpis z KR
2. Kopia wszystkich wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca
( a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość);
3. Oświadczenie o niekaralności pracodawcy;
4. Pouczenie podmiotu składającego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy;
5. Dowód wpłaty. Opłatę w wysokości 100 zł. można uiścić przez Internet albo w banku lub urzędzie pocztowym na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu Nr konta **15 1020 1592 0000 2102 0277 6672**

Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:

* nazwę podmiotu dokonującego wpłatę (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
* tytuł dokonanej wpłaty **„opłata za oświadczenie - imię i nazwisko cudzoziemca”.**

Przasnysz, dnia……………………………

**Oświadczenie**

Ja niżej podpisany/a……………………………………………………………………………………..

uprzedzony /a o odpowiedzialności karnej z art.233 § 1 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań lub zatajania prawdy oświadczam, że jestem zameldowany/a na pobyt stały pod adresem:

**Adres zameldowania stałego:**

**………………………………**

**kod pocztowy, miejscowość**

……………………………..

**ulica, numer domu, numer mieszkania**

…………………………………………

**Gmina**

**…………………………………………………………………..**

**data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy**

**Podstawa prawna:**

Art. 233 § 1 Kodeksu Karnego ( Dz.U 2017 poz.2204 z późn.zm.) Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postepowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

Art.88z ust.2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

(Dz.U z 2022 poz. 690 ze zm..) powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje do ewidencji wniosków oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli:

1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach na podstawie ar.90 ust.10 pkt.2 oraz

2) praca cudzoziemca nie będzie związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art.90 ust.9 oraz

3) okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie dłuższy niż 24 miesiące.

4) dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz

5) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.Przasnysz, dnia…………………………………….

**Oświadczenie**

Ja niżej podpisany/a………………………………………………………………………………………

zam………………………………………………………………………………………………………..

oświadczam, że w dniu złożenia wniosku o wpisanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dostarczyłem/łam wszystkie wypełnione strony paszportu:

nr………………………………….Cudzoziemca………………………………………………………...

obywatela/ki………………………………………………………………………………………………

**…………………………………………………………………..**

**data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy**

**POUCZENIE DLA PODMIOTU SKŁADAJĄCEGO OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOIZEMCOWI:**

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
2. .Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy,** oraz

- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca(Dz. U. 2017 r. poz.2348), oraz

- okresy wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące, oraz

- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz

- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

1. Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
2. Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozoru, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

a) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub

b) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub

c) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, lub

d) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników, lub

e) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Oświadczam, o **zaistnieniu/niezaistnieniu\*** wyżej wymienionych przesłanek wobec podmiotu składającego wniosek o wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

1. udostępniać starostom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w ust. 5 pkt 1–6, dotyczących podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (w sytuacji zaistnienia przesłanek obligatoryjnych bądź fakultatywnych).
2. Cudzoziemiec wymieniony w oświadczeniu może wykonywać pracę w Polsce tylko wtedy, gdy uzyska tytuł pobytowy uprawniający do wykonywania pracy. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy.

**Samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce - cudzoziemiec musi jeszcze posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni wciągu każdego 180 -dniowego okresu).**

1. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**
	* **podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;**
	* **niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.**
2. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.
3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.
4. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:
	* nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
	* nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
	* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
	* cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.
5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem umowę na piśmie, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca.
6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzenia pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników.
7. Przepisy dotyczące pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej reguluje szereg ustaw oraz rozporządzeń wykonawczych.

\*niepotrzebne skreślic

Zapoznałem/am się :

............................................................................................

d*ata i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy*

(w tym osób do reprezentacji podmiotu zgodnie z KRS)

Podstawy prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2022 poz.690 z póżn. zm.).
2. Ustawa z dnia 27 września 2021 r., o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 2021 r. poz.174).
3. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm).
4. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. 2021 poz. 2354 z późn. zm).
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2022 r. poz. 1558).
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2022 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017 r. poz.2349).
7. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. 2017 r. poz.2348).
8. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2022 r. poz. 1346).
9. Ustawa z 20 grudnia 2021 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2021 r. poz. 2354)

**Obowiązek informacyjny o przetwarzaniu danych osobowych**

**w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust.2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, że

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu jest Dyrektor PUP w Przasnyszu, dane kontaktowe Administratora Danych Osobowych: Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu, ul. Berka Joselewicza 6, 06-300 Przasnysz, Tel. 297522511
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych w PUP w Przasnyszu. Kontakt z nim możliwy jest pod numerem telefonu 29 752 22 70 lub adresem e-mail: iod@powiat-przasnysz.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe, przetwarzane są w celu realizacji ustawowych zadań i obowiązków Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu, na podstawie:
4. art. 6 ust. 1 lit. b lit. c RODO
5. ustawy dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
6. udzielonej zgody lub w celu realizacji umowy zawartej pomiędzy Panią/Panem
a Administratorem Danych.
7. Pani/Panu przysługuje prawo do: dostępu do danych, sprostowania, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, oraz usunięcia jeśli pozwalają na to przepisy prawa.
8. Pełna treść klauzuli jest dostępna na stronie przasnysz.praca.gov.pl oraz w siedzibie urzędu.

………………………………………………………………

(podpis wnioskodawcy)

 Przasnysz, dnia……………………………

**Oświadczenie**

Ja niżej podpisany/a……………………………………………………………………………………….

zam…………………………………………………………………………………………………..……

oświadczam, że wysokość wynagrodzenia cudzoziemca tj………………………………………………

 (imię i nazwisko cudzoziemca)

nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

**…………………………………………………………………..**

**data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy**

**Oświadczenie dotyczące przepisów sankcyjnych z związku agresją Rosji wobec Ukrainy**

Przasnysz, dnia……………………………...

……………………………………………

(imię, nazwisko lub nazwa firmy)

……………………………………………

(Adres)

……………………………………………

**OŚWIDCZENIE**

Oświadczam, że nie podlegam wykluczeniu ubiegania się o udzielenie wsparcia na podstawie art. 51 rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującym sytuację na Ukrainie (Dz. Urz. UE nr L11 z 8.4.2022, str.1), zm. Rozporządzeniem Rady (UE) 2022/576 z dnie 8 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 822/2014.[[1]](#footnote-1)

Ponadto oświadczam, iż nie jestem związany/ związana z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne i które figurują na listach unijnych i krajowych oraz nie znajduję się na takiej liście. Przed złożeniem oświadczenia zapoznałem się z rejestrem osób/podmiotów objętych przedmiotowymi sankcjami zamieszczonym na stronie BIP MSWiA: <https://www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami>.

…………………………………………………………

(data i podpis składającego oświadczenie)

**Weryfikacja przeprowadzona w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu**

Wyżej wymieniony osoba figuruje/ nie figuruje w rejestrze osób/podmiotów objętych sankcjami zamieszczonym na stronie BIP MSWiA: <https://www.gov.pl/web/mswia/lista-osob-i-podmiotow-objetych-sankcjami>.

………………………………………………………

(data i podpis pracownika urzędu pracy)

…………………………………………….

………………………………………………

/pełna nazwa podmiotu /imię i nazwisko

 adres siedziby/miejsca stałego pobytu

**Zawiadomienie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy**

**o podjęciu pracy przez cudzoziemca (art.88z ust.13)**

Zawiadamiam, że cudzoziemiec

………………………………………………………………………………………………

/imię i nazwisko/

……………………………………………………………………………………………….

/data urodzenia/

numer wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń **: Po Os/14220/………./…………….**

1. **podjął pracę od dnia ……………………………**

/w przypadku zatrudnienia cudzoziemca wpisać: rok- miesiąc- dzień/

1. **nie podjął pracy**

/ w przypadku nie podjęcia pracy należy pokreślić/

1. **podejmie pracę w późniejszym terminie – przewidywany termin………………….**

**Pouczenie:**

**Art.88z ust13 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

**(Dz.U z 2022 poz. 690)** podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

1) podjęciu pracy przez cudzoziemca, **w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy**

2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń.

**Art.120 ust.10 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U z 2022 poz. 690 )**

**kto niedopełnia obowiązku, o którym mowa w art.88z ust.13** lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, **podlega karze grzywny.**

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Przasnysz informuje, że zgodnie z art.88z ust.16 cytowanej ustawy, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie w/w oświadczenia mogą powiadomić tutejszy urząd o zakończeniu tej pracy.

……………………..……………………

(podpis podmiotu)

1. 1 art. 51 zawarty w Rozporządzeniu Rady (UE) 2022/576 z dnia 8 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 833/2014 dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie**„zakazuje się udzielania bezpośredniego lub pośredniego wsparcia, w tym udzielania finansowania i pomocy finansowej lub przyznawania jakichkolwiek innych korzyści w ramach programu Unii, Euratomu lub krajowego programu państwa członkowskiego oraz umów w rozumieniu rozporządzenia (UE, Euratom) 2018/1046, na rzecz jakichkolwiek osób prawnych, podmiotów lub organów z siedzibą w Rosji, które w ponad 50% są własnością publiczną lub są pod kontrolą publiczną”** [↑](#footnote-ref-1)