

**SPRAWOZDANIE
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRZASNYSZU
Z REALIZACJI ZADAŃ NA 31.12.2017 r.**

Spis treści

WSTĘP.....	3
I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1.1 Ogólna charakterystyka	5
1.2 Bezrobocie na wsi.....	9
1.3 Bezrobocie kobiet	10
1.4 Osoby pobierające świadczenia	11
1.5 Napływ i odpływ bezrobocia	13
1.6 Bezrobocie według wykształcenia.....	14
1.7 Bezrobotni według wieku	14
1.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	15
II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	16
2.1 Pośrednictwo pracy.....	19
2.2 Szkolenia	20
2.3 Poradnictwo zawodowe	21
2.4 Formy przeciwdziałania bezrobociu	21
2.5 Prace interwencyjne.....	22
2.6 Roboty publiczne	22
2.7 Prace społecznie użyteczne.....	23
2.8 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	23
2.9 Aktywizacja młodzieży	23
2.9.1 Staże	24
2.9.2 Bon stażowy	24
2.9.3 Bon zatrudnieniowy	24
2.9.4 Bon na zasiedlenie.....	24
2.10 Programy współfinansowane z EFS	25
2.11 Struktura wydatków Funduszu Pracy	25

WSTĘP

Województwo mazowieckie charakteryzuje znaczne zróżnicowanie lokalnych rynków pracy, zarówno pod względem wielkości zajmowanego obszaru, liczby ludności, rozwoju gospodarczego jak również pod względem liczby bezrobotnych, natężenia bezrobocia oraz jego struktury.

Województwo plasuje się na pierwszej pozycji w kraju zarówno pod względem obszaru jak i liczby ludności. Zajmuje powierzchnię 35558 km². Powiat przasnyski zajmuje powierzchnię 1219 km². Obszar administracyjny powiatu obejmuje 7 gmin, 2 miasta, 186 sołectw i 255 wiosek. W skład Powiatu wchodzi następujące gminy: Przasnysz, gmina Chorzele wraz z miastem Chorzele, Czernice Borowe, Jednorożec, Krasne, Krzynowłoga Mała oraz gmina miejska Przasnysz.

Teren Powiatu Przasnyskiego zamieszkuje około 53536 osób, z czego około 17634 mieszka w mieście Przasnysz. Na 1 km² przypadają 44 osoby, co sprawia, że powiat zajmuje jedno z ostatnich miejsc na Mazowszu pod względem gęstości zaludnienia.

Teren powiatu przasnyskiego jest terenem typowo rolniczym. Na terenie powiatu położone jest zaledwie kilka większych zakładów produkcyjnych, dlatego decydujący wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy ma kondycja ekonomiczna istniejących już podmiotów gospodarczych oraz prowadzona polityka zmierzająca do utrzymania istniejących miejsc pracy, a także w miarę możliwości kreowanie polityki prowadzącej do przyciągnięcia na teren powiatu nowych podmiotów gospodarczych.

Instytucjami, które zostały powołane do łagodzenia skutków bezrobocia, a także świadczenie usług na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy są urzędy pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu realizuje zadania rządowe zlecone oraz zadania własne samorządu.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszu Szkoleniowego, w szczególności udzielenie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,

- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach,
- przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, robotach publicznych, prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi UE zawarła umowy o swobodzie przepływu osób,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między w/w państwami, a w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie pozwolenia na pobyt czasowy,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy,
- organizacja i realizacja programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.

I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

1.1 Ogólna charakterystyka

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Przasnysz wyniosła 2067 osób i w porównaniu z końcem roku ubiegłego spadła o 509 osoby tj. o 19,76%.

Tabela 1 Bezrobocie w latach 2005-2015 w PUP w Przasnyszu.

Wyszczególnienie	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017
Ogółem	3064	2540	3287	3158	3398	3554	3797	3346	2950	2576	2067
Kobiety	1809	1468	1679	1691	1786	1841	1909	1699	1535	1420	1185
Mężczyźni	1255	1072	1608	1467	1612	1713	1888	1647	1415	1156	882

Z powyższej tabeli wynika, że liczba bezrobotnych od 2007 roku spadała do 2008r. Od 2010 roku do 2013 liczba bezrobotnych systematycznie rosła. W 2014 liczba bezrobotnych zaczęła ponownie spadać, w porównaniu do 2013 r. zmniejszyła się o 451 osób. Stan bezrobocia na koniec 2017 r. w porównaniu z końcem 2007- r. zmniejszył się o 997 osób tj. o 32,54%. Na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 2067 osób tj. o 509osób mniej w porównaniu do grudnia 2016 r. i o 883 osób mniej w porównaniu do końca grudnia 2015 r.

Wykres 1

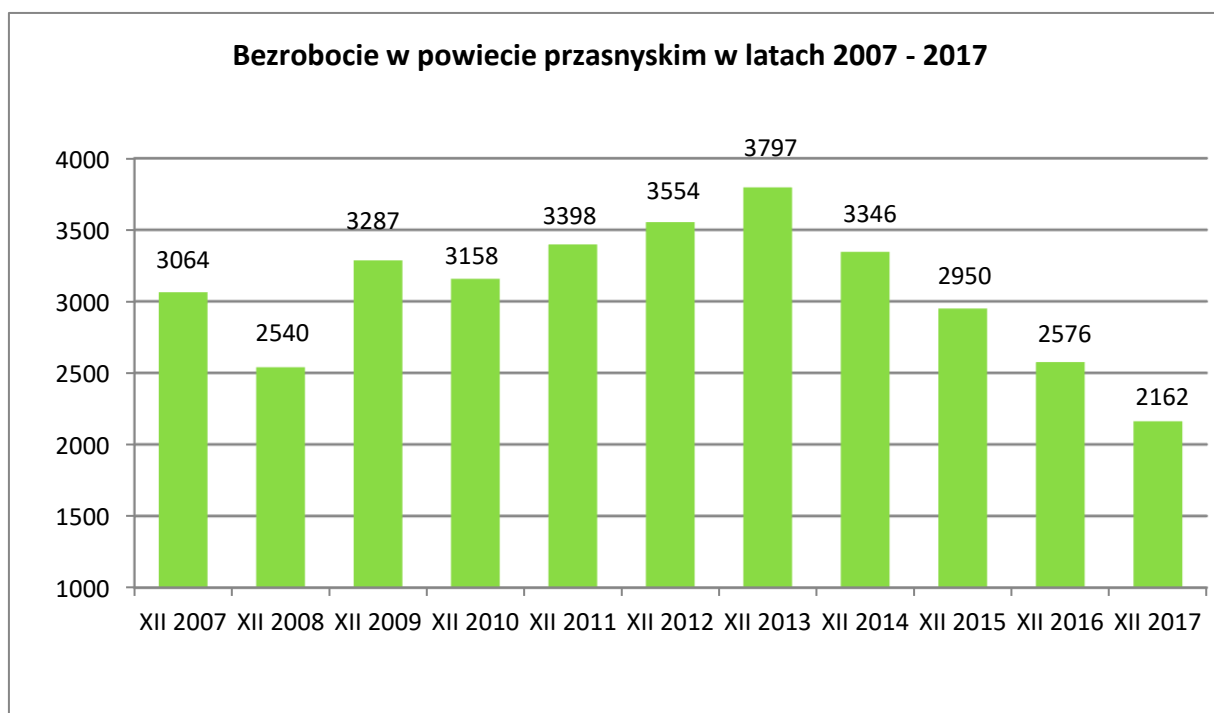


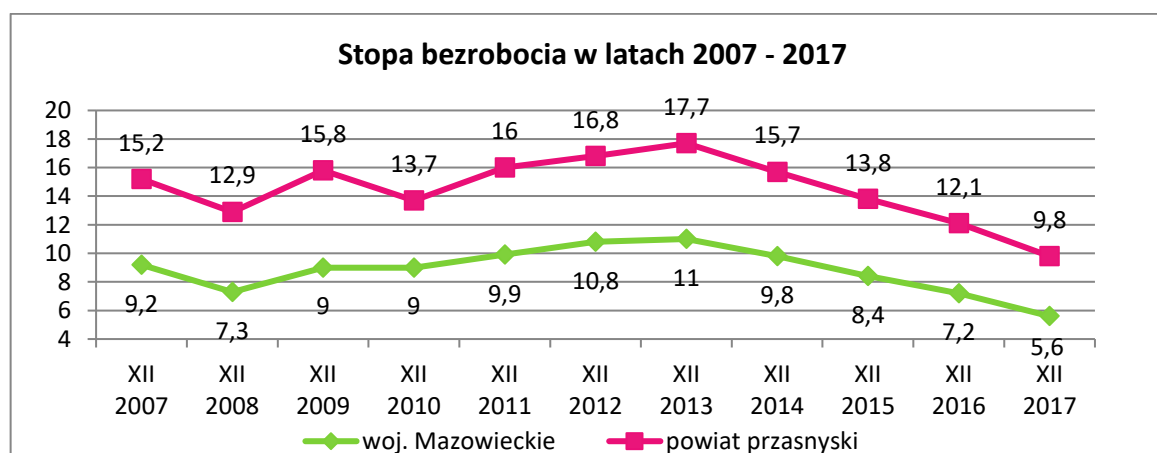
Tabela 2 Liczba bezrobotnych (stan na koniec grudnia 2016).

Miesiąc	Lata										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Styczeń	3761	3226	2827	3446	3383	3586	3793	3923	3549	3073	2639
Luty	3665	3196	3020	3434	3448	3628	3884	3937	3466	3052	2630
Marzec	3546	2943	2892	3239	3455	3580	3904	3839	3323	2964	2540
Kwiecień	3208	2694	2795	3025	3343	3359	3788	3671	3180	2803	2400
Maj	2945	2607	2663	2859	3196	3311	3686	3517	3068	2700	2331
Czerwiec	2993	2413	2707	2890	3204	3232	3576	3391	3013	2626	2213
Lipiec	2955	2389	2868	2844	3215	3195	3655	3353	3996	2630	2204
Sierpień	3026	2376	2904	2856	3232	3266	3654	3261	2958	2627	2187
Wrzesień	2897	2248	2767	2653	3178	3262	3638	3199	2891	2557	2117
Październik	2745	2121	2758	2670	3149	3363	3603	3203	2804	2540	2001
Listopad	2830	2203	2881	2789	3218	3440	3676	3279	2868	2505	2001
Grudzień	3064	2540	3287	3158	3398	3554	3797	3346	2950	2576	2067

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu na koniec grudnia 2017 r. stanowili 9,8% cywilnej ludności aktywnej zawodowo i w porównaniu z końcem grudnia 2016 (12,1%) stopa bezrobocia zmalała o 2,3 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia dla całego województwa mazowieckiego na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 5,6% przy średniej dla kraju 6,6%.

Wykres 2



Na Mazowszu utrzymuje się przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Największą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. odnotowano w powiecie szydłowieckim – 25,8%, przysuskim – 19,5%, radomskim – 19,0%.

Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: miasto stołeczne Warszawa – 2,0% oraz powiaty: warszawski zachodni – 2,4%, grójecki – 2,4%, grodziski – 3,3%.

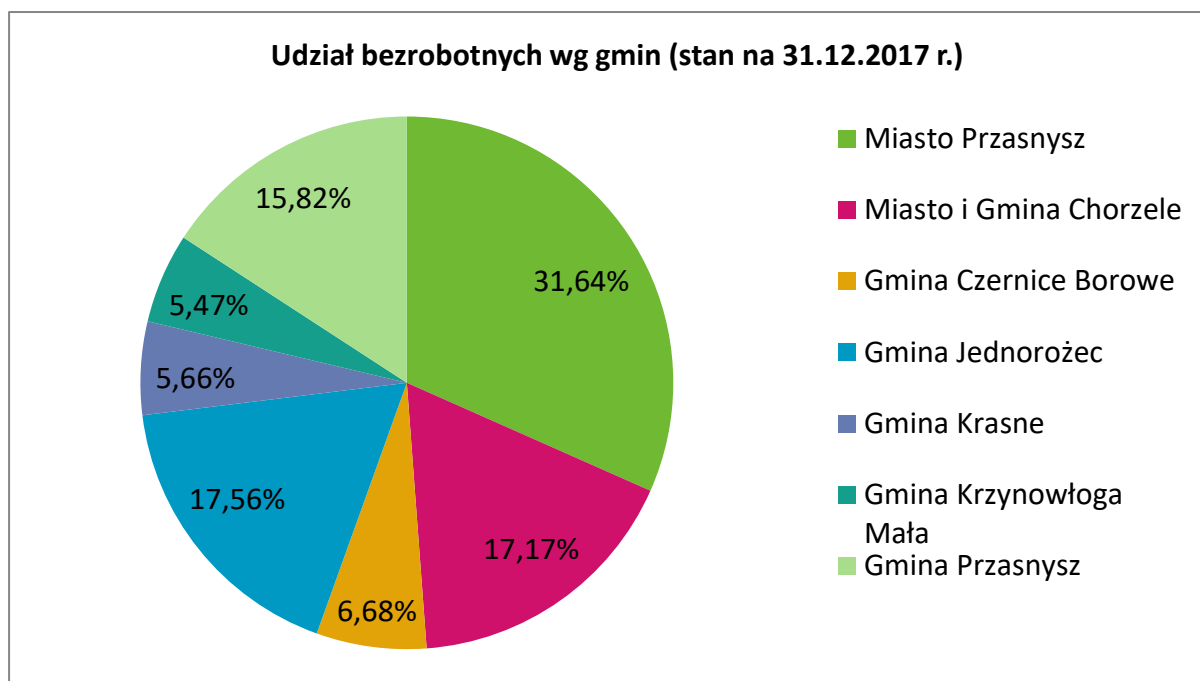
Na koniec grudnia 2017 r. stopa bezrobocia wynosiła w powiecie makowskim – 18,1%, ostrołęckim – 11,8%, ciechanowskim – 10,8%, ostrowskim – 9,8%, mławskim – 7,0%, przasnyskim – 9,8%.

Tabela 3 Liczba bezrobotnych w gminach powiatu przasnyskiego (stan na koniec grudnia)

GMINA	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Miasto Przasnysz	965	870	1163	1055	1118	1156	1200	1057	941	790	654
Miasto i Gmina Chorzele	569	393	532	489	628	613	690	603	530	462	355
Gmina Czernice Borowe	198	158	199	213	234	254	261	276	218	183	138
Gmina Jednoróżec	505	426	506	523	532	570	631	548	499	454	363
Gmina Krasne	231	173	201	189	194	212	213	177	159	147	117
Gmina Krzynowłoga Mała	165	145	190	194	207	230	231	205	182	146	113
Gmina Przasnysz	431	375	496	495	485	519	571	480	421	394	327
Razem	3064	2540	3287	3158	3398	3554	3797	3346	2950	2576	2067

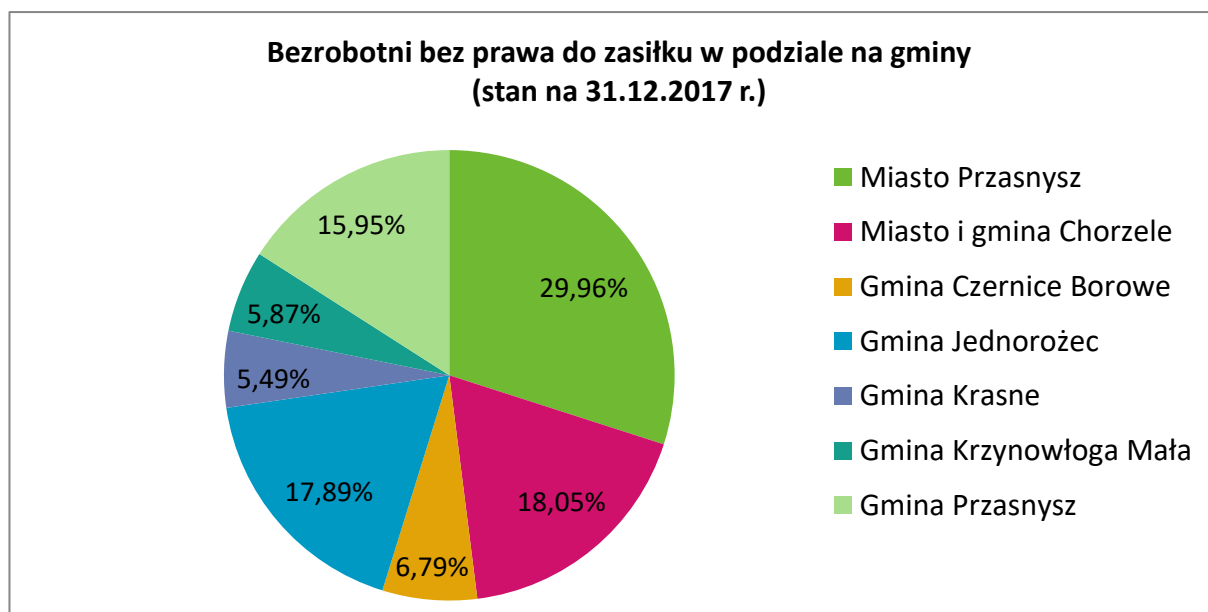
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu przasnyskiego stanowią bezrobotni zamieszkujący miasto Przasnysz (31,64%) natomiast najmniejszą liczbę bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Krzynowłoga Mała (5,47%) wg stanu na 31.12.2017 r.

Wykres 3



W powiecie przasnyskim wśród osób bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. przeważają kobiety. Mężczyźni stanowią 42,67% czyli jest ich o 303 mniej niż kobiet. Z pośród 2067 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 r. aż 1860 osób to bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, zaś prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiada tylko 207 osób w tym 95 kobiet.

Wykres 4



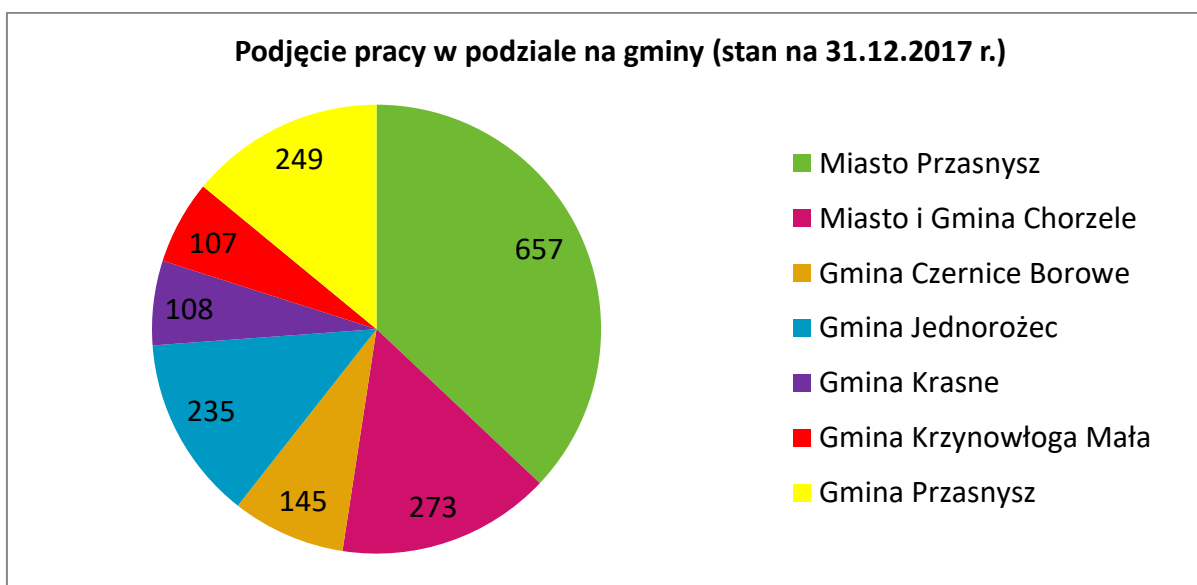
Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wg stanu na 31.12.2017 r. wyniosła 117 osób (5,66% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do grudnia 2016 roku liczba tej kategorii bezrobotnych zmalała o 58 osób. Największym udziałem osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (stan na koniec grudnia 2016 r.)

wyróżniało się miasto Przasnysz (60 osób co stanowi 51,28%) najmniejszą gminą Krasne (4 osoby co stanowi 3,42%).

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1361 ofert pracy (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), z czego 542 pochodziło z miasta Przasnysz, 87 z gminy Przasnysz, 98 z gminy Jednoróżec, 98 z miasta i gminy Chorzele, 66 z gminy Krzynowłoga Mała, 34 z gminy Czernice Borowe a 48 z gminy Krasne. Od pracodawców z poza terenu powiatu, którzy posiadają zakłady na naszym terenie wpłynęło 388 ofert pracy.

Istotnym faktem mającym wpływ na wysokość bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. jest duża ilość wykreśleń z ewidencji. Główne przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych to podjęcie pracy oraz niepotwierdzenie gotowości. Do końca grudnia 2017 r. z powodu podjęcia pracy wyłączono 1774 osób. W dużej mierze były to podjęcia pracy niesubsydiowanej (1175 osób). Najliczniejszą grupę osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy stanowili bezrobotni z miasta Przasnysza (37,03%) oraz z gminy Jednoróżec (15,39%) i gminy Przasnysz (14,04%), natomiast najmniej podjęć pracy zanotowano wśród bezrobotnych gminy Krasne (6,09%) oraz Krzynowłoga Mała (6,03%).

Wykres 5

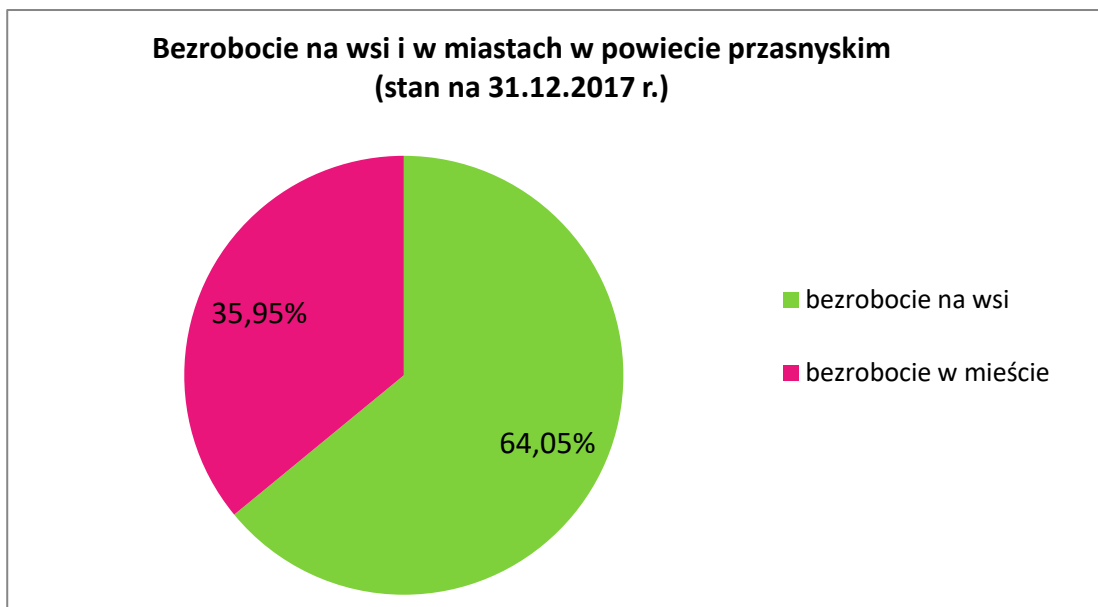


1.2 Bezrobocie na wsi.

Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, bowiem oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie utajone, które jest przede wszystkim wynikiem braku motywacji do rejestrowania się w celu uzyskania statusu bezrobotnego oraz wynika również z faktu, że duża część ludności wiejskiej z racji posiadania gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowych nie może nabyć statusu osoby bezrobotnej.

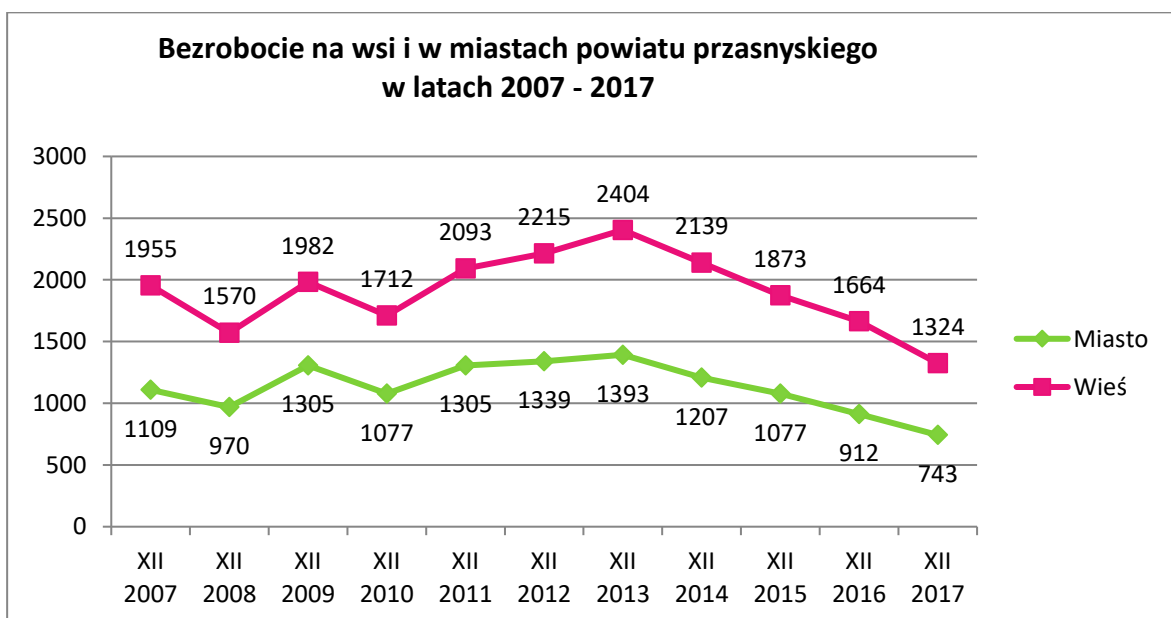
Na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 1324 mieszkańców wsi powiatu przasnyskiego, w tym 35 osoby posiadające gospodarstwo rolne do 2 ha przeliczeniowych. Mieszkańcy wsi stanowili 64,05% ogółu bezrobotnych.

Wykres 6



Na koniec grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 340 osób w porównaniu do grudnia 2016 r.

Wykres 7

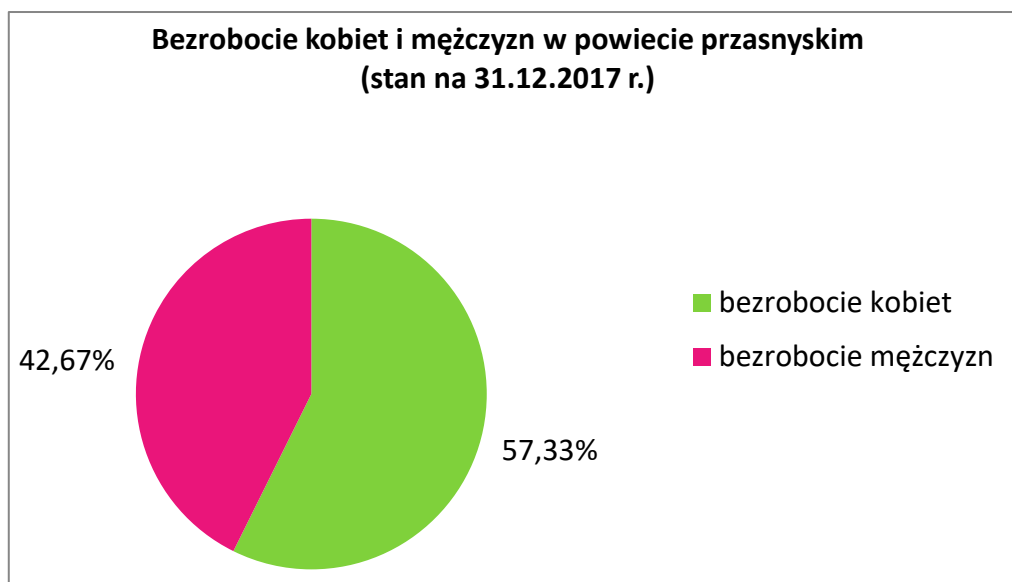


1.3 Bezrobocie kobiet

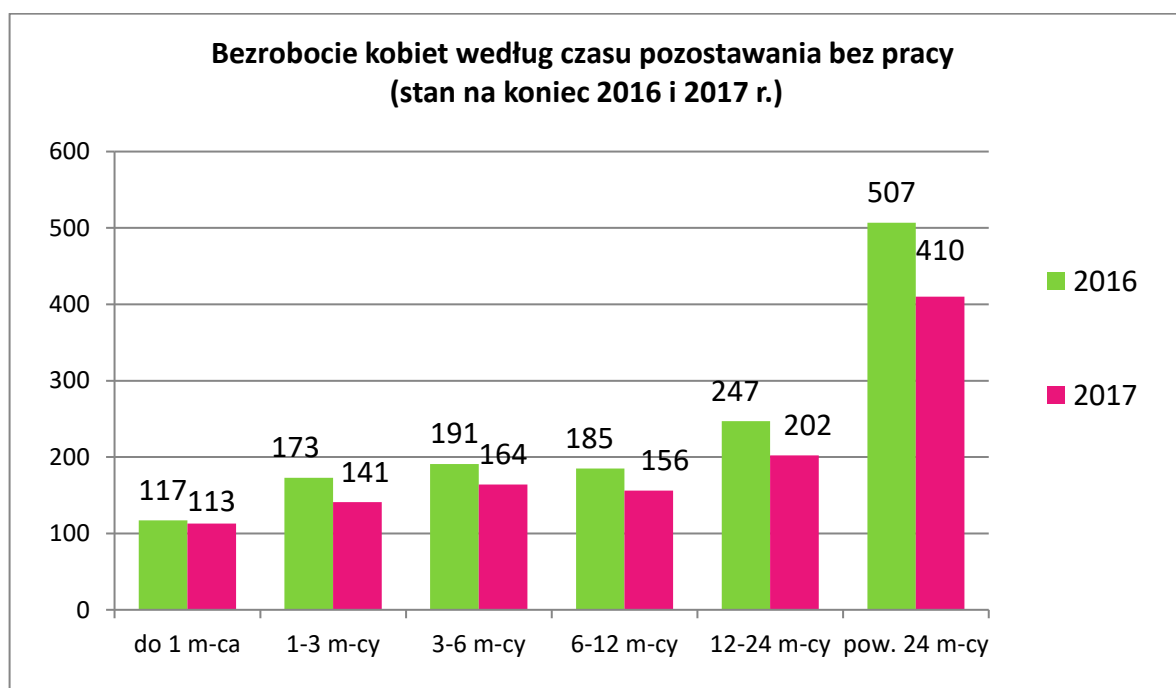
Na przełomie ostatnich 10 lat kobiety stanowiły większość wśród osób zarejestrowanych.

Bezrobocie w grupie kobiet spada znacznie wolniej niż w grupie mężczyzn i taki stan utrzymuje się cały czas.

Wykres 8



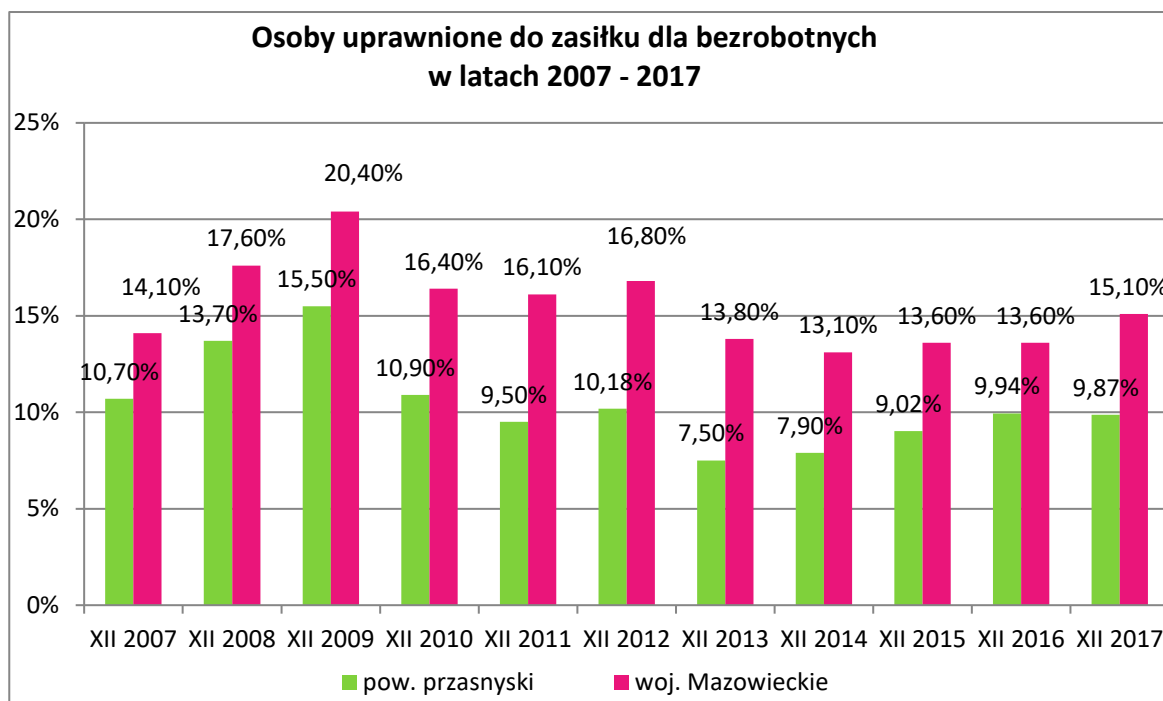
Wykres 9



Spośród 1185 bezrobotnych kobiet, 63,63% (stan na koniec grudnia 2016 r.) pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, 21,6% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 32,07% kobiet nigdy nie pracowało.

1.4 Osoby pobierające świadczenia

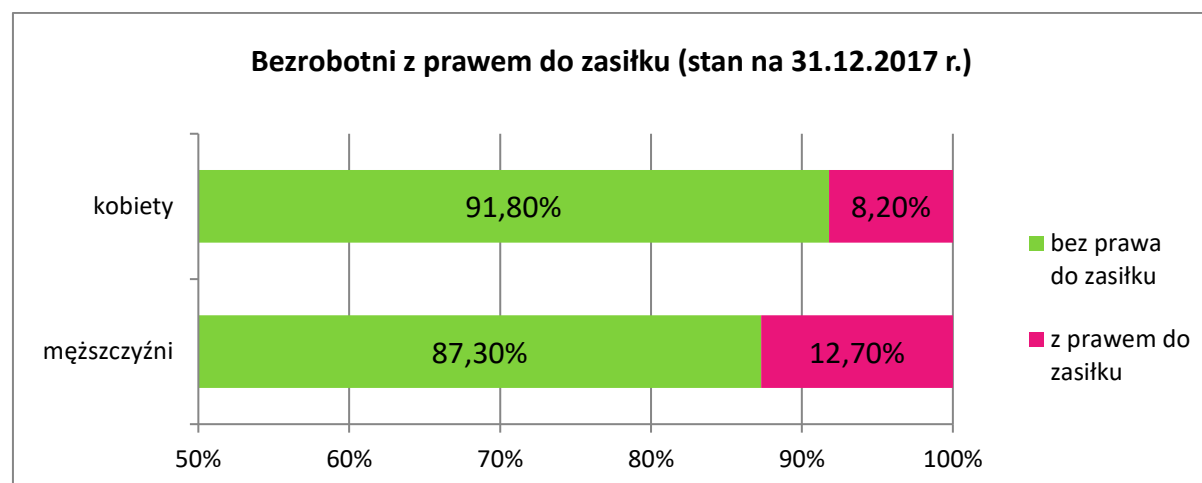
Według stanu na dzień 31.12.2017 r. prawo do zasiłku posiadało 207 osoby tj. 9,87% ogółu bezrobotnych (w tym: 95 kobiet). W woj. mazowieckim na koniec grudnia 2017 r. zasiłek pobierało 15,1% ogółu bezrobotnych.

Wykres 10

Należy zwrócić uwagę na okresowe spadki i wzrosty. Wzrost w 2007 – 2009. Największy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wystąpił w 2009 r. W 2010 r. nastąpił spadek i do 2012 r. pozostawał na podobnym poziomie. W 2013 r. odsetek osób z prawem do zasiłku ponownie spadł i do 2016 r. systematycznie rósł w powiecie przasnyskim, a w województwie pozostawał na podobnym poziomie. W 2017 odnotowano wzrost w województwie przy nieznacznym spadku w powiecie.

Na koniec grudnia 2017 r. odnotowaliśmy spadek uprawnionych do zasiłku o 0,07 punktu w porównaniu z końcem grudnia 2016 r.

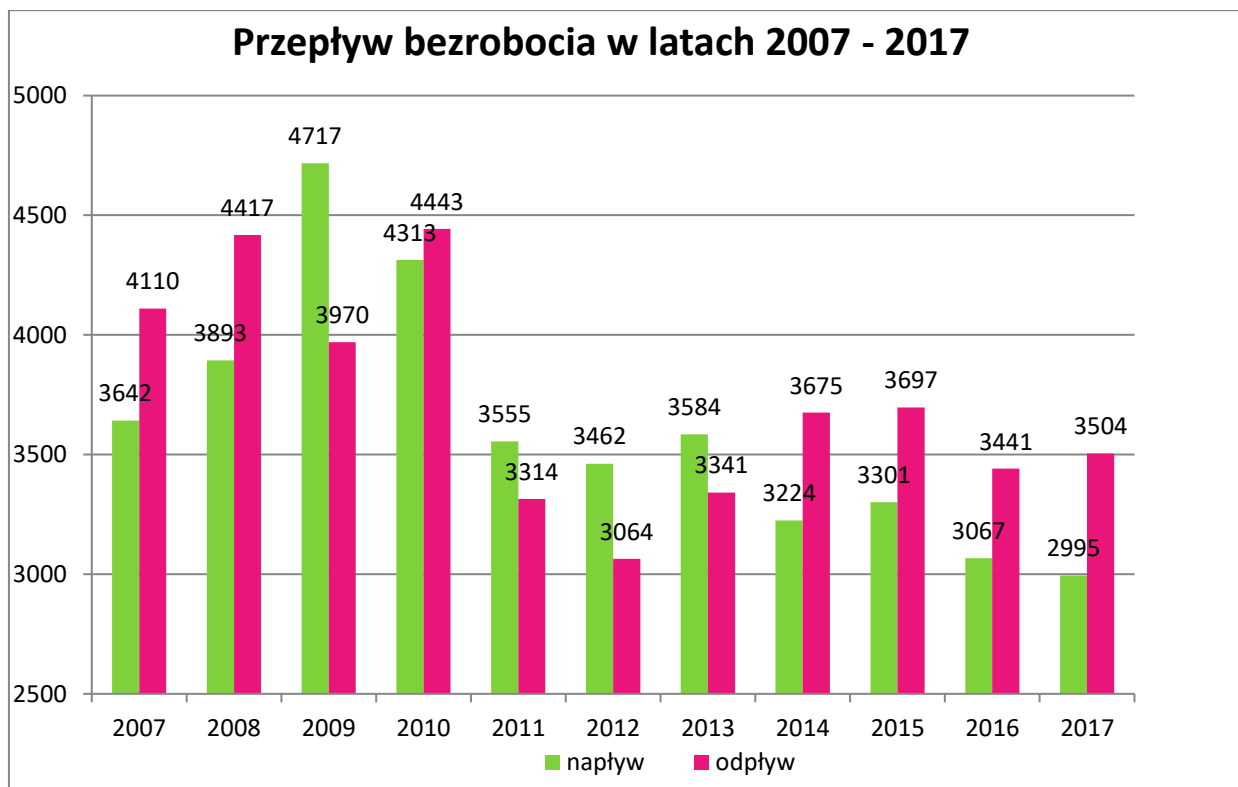
Istnieje nieznaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Wśród kobiet 8,02% posiada prawo do zasiłku zaś wśród mężczyzn 12,7%. Wynika to z faktu, iż mężczyźni częściej podejmują pracę i tym samym dają im to możliwości uzyskania prawa do zasiłku.

Wykres 11

1.5 Napływ i odpływ bezrobocia

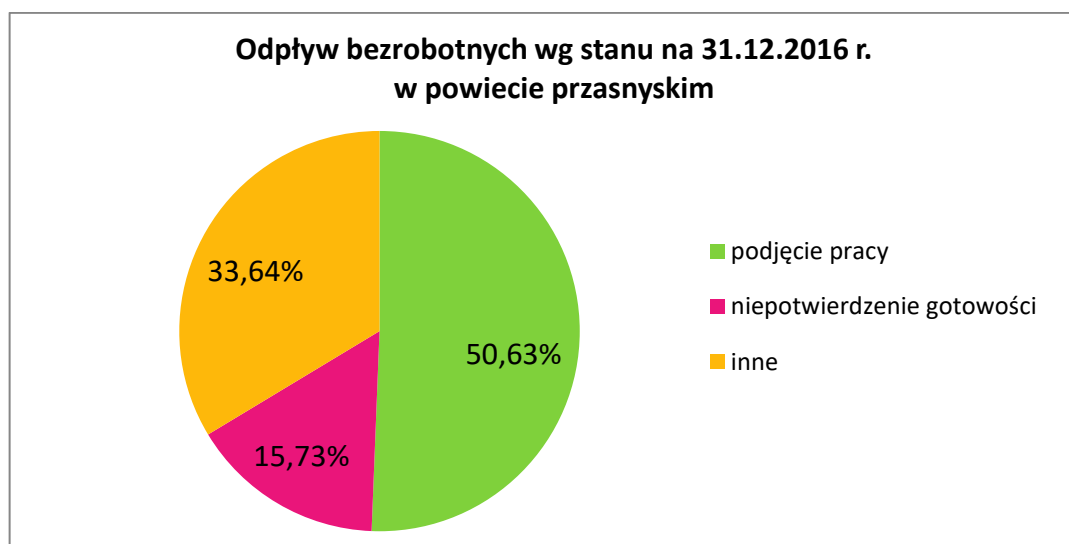
Na przestrzeni ostatnich lat najwięcej osób zarejestrowało się w 2009 r. a utraciło status osoby bezrobotnej w 2010 roku.

Wykres 12



Wśród 2995 osób nowo rejestrujących się w 2017 roku 570 osoby (tj. 19,03%) nabyło status bezrobotnego po raz pierwszy. W 2017 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3504 osób w tym z powodu podjęcia pracy 1774 osób co stanowiło 50,63% ogółu wyłączonych.

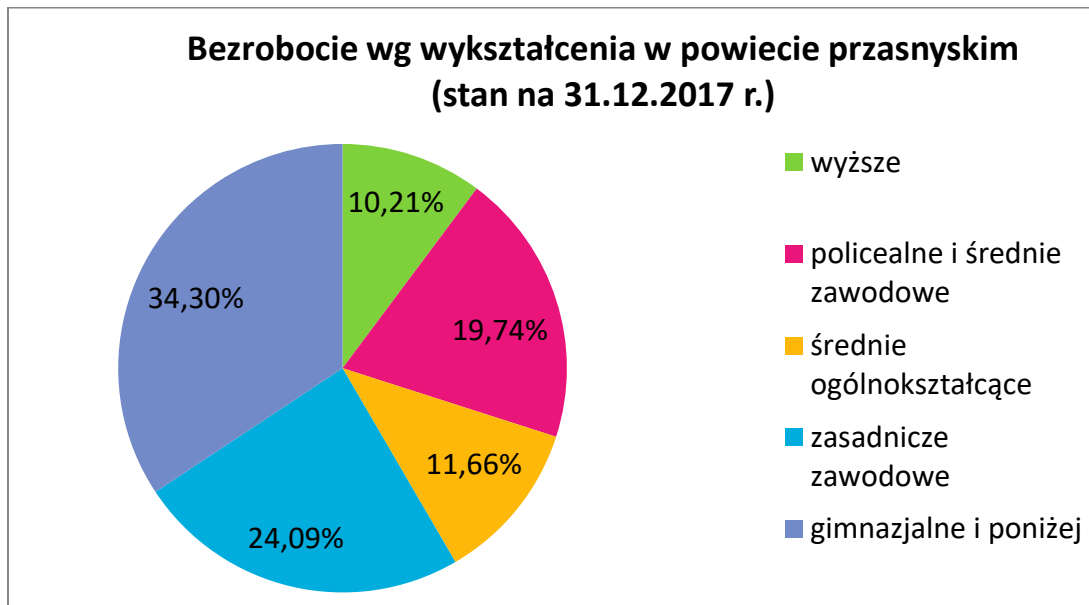
Wykres 13



1.6 Bezrobocie według wykształcenia

Trudności ze znalezieniem pracy mają przeważnie osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych. Według stanu na 31.12.2017 r. 34,3% to bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a 24,09% zasadnicze zawodowe.

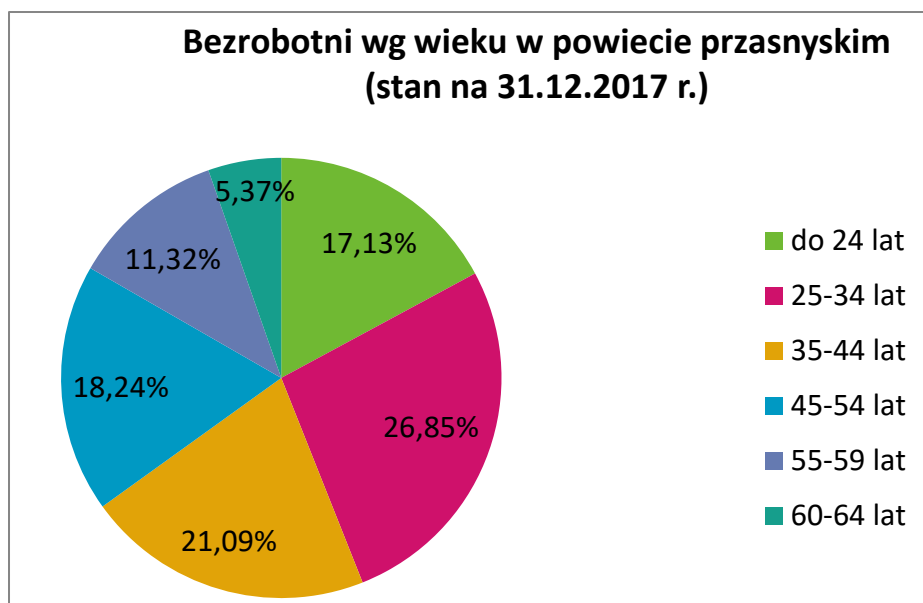
Wykres 14



1.7 Bezrobotni według wieku

Istotnym parametrem oceny sytuacji na rynku pracy jest analiza bezrobocia pod względem wieku. Niepokojącym zjawiskiem jest bezrobocie ludzi młodych. Bezrobotni w wieku do 24 lat (stan na 31.12.2016 r.) stanowią 17,13% ogółu bezrobotnych.

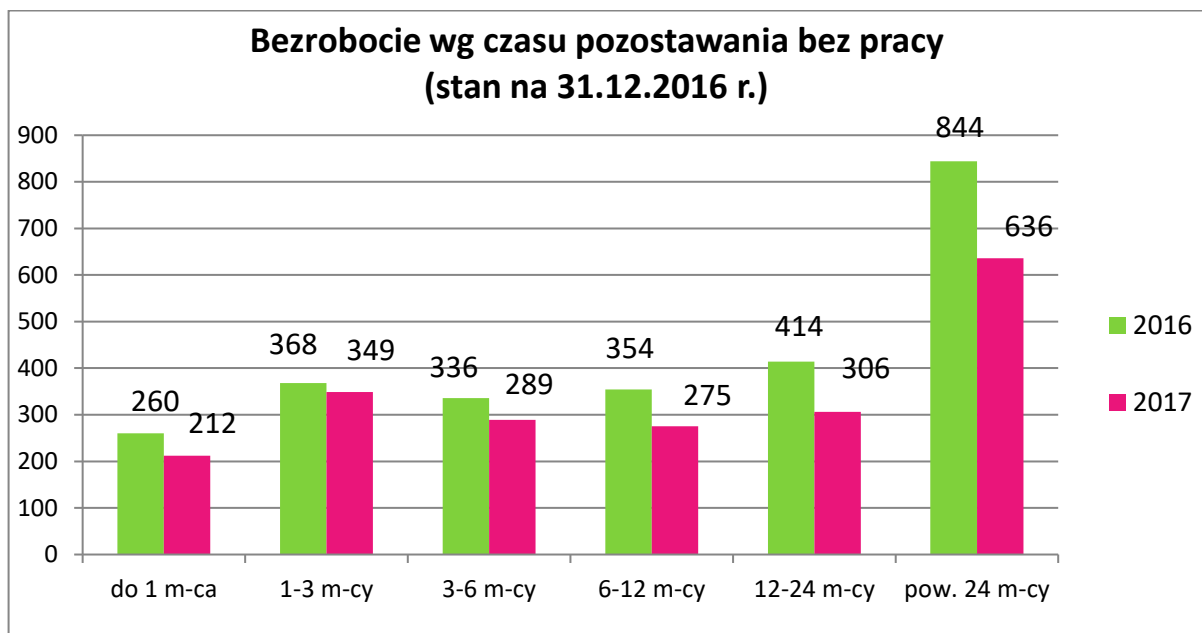
Wykres 15



1.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W powiecie przasnyskim znaczące dla oceny sytuacji na rynku pracy jest bezrobocie długotrwałe, 61,78% osób bezrobotnych (stan na 31.12.2017 r.) pozostaje w naszej ewidencji łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Wykres 16



II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ PROGRAMY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Dnia 25 maja 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), która wprowadziła szereg zmian w funkcjonowaniu urzędów pracy.

Jedną ze zmian jest pełnienie przez pośredników pracy, doradców zawodowych specjalistów - do spraw rozwoju zawodowego i do spraw programów funkcji doradcy klienta.

Do zadań doradcy klienta należy:

1. Stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
2. Stała współpraca w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Kolejna znacząca zmiana jest ustalanie dla bezrobotnych trzech profili pomocy, oznaczających właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonej w ustawie.

Formy pomocy stosowane w ramach profilu I

1. Pośrednictwo pracy
2. Poradnictwo zawodowe tylko - w uzasadnionych przypadkach
3. Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń
4. Szkolenia wskazane przez bezrobotnego
5. Finansowanie kosztów egzaminów
6. Koszty przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego - tylko w uzasadnionych przypadkach
7. Koszty zakwaterowania – tylko w uzasadnionych przypadkach
8. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - tylko w uzasadnionych przypadkach
9. Świadczenie aktywizujące po przerwie związanej z wychowaniem dziecka - tylko w uzasadnionych przypadkach
10. Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej – tylko w uzasadnionych przypadkach
11. Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia - tylko w uzasadnionych przypadkach

12. Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia - tylko w uzasadnionych przypadkach
13. Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia - tylko w uzasadnionych przypadkach
14. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia - tylko w uzasadnionych przypadkach

Formy pomocy stosowane w ramach profilu II

1. Pośrednictwo pracy
2. Poradnictwo zawodowe
3. Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń
4. Szkolenia wskazane przez bezrobotnego
5. Szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą
6. Finansowanie kosztów egzaminów
7. Pożyczka dla bezrobotnego na szkolenie
8. Finansowanie studiów podyplomowych
9. Koszty przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego
10. Koszty zakwaterowania
11. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
12. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
13. Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego
14. Dodatek aktywizacyjny dla bezrobotnego z prawem do zasiłku, który podejmuje zatrudnienie
15. Koszty zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, na targi i giełdy pracy zorganizowane przez wojewódzki urząd pracy
16. Prace interwencyjne
17. Staż
18. Przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy
19. Stypendia na kontynuowanie nauki
20. Roboty publiczne
21. Grant na telepracę
22. Świadczenie aktywizujące po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
23. Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż. Podejmujących pierwszą pracę
24. Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 r. ż.
25. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
26. Umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenia bezrobotnego do zatrudnienia
27. Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej.
28. Programy specjalne
29. Działania aktywizacyjne zlecane przez wojewódzki urząd pracy
30. Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
31. Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia

32. Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
33. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia
34. Refundacja wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia
35. Prace społecznie użyteczne
36. Wsparcie, o którym mowa w art.12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych (108 ust. 1 pkt 41)

Formy pomocy stosowane w ramach profilu III

1. Pośrednictwo pracy - tylko w ramach programu specjalnego albo zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub w spółdzielni socjalnej
2. Poradnictwo zawodowe - tylko w uzasadnionych przypadkach, również w ramach programu specjalnego
3. Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń - tylko w ramach programu specjalnego
4. Szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą – tylko w ramach programu specjalnego
5. Finansowanie kosztów egzaminów - tylko w ramach programu specjalnego
6. Koszty przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego – tylko w ramach programu specjalnego oraz PAI
7. Koszty zakwaterowania – tylko w ramach programu specjalnego
8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – tylko w ramach programu specjalnego
9. Prace interwencyjne – tylko w ramach programu specjalnego
10. Staż - tylko w ramach programu specjalnego
11. Przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy – tylko w ramach programu specjalnego
12. Roboty publiczne – tylko w ramach programu specjalnego – tylko w ramach programu specjalnego
13. Grant na telepracę – tylko w ramach programu specjalnego
14. Świadczenie aktywizujące po przerwie związanej z wychowaniem dziecka - tylko w ramach programu specjalnego
15. Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 r.ż. – tylko w ramach programu specjalnego
16. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną – tylko w ramach programu specjalnego
17. Program aktywizacja i integracja
18. Zatrudnienie wspierane u pracodawcy
19. Podjęcie pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne
20. Programy specjalne
21. Działania aktywizacyjne zlecane przez wojewódzki urząd pracy - tylko dla osób długotrwale bezrobotnych
22. Prace społecznie użyteczne – tylko w ramach programu specjalnego oraz PAI

23. Wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych (108 ust. 1 pkt 41) – tylko po realizacji PAI

Od dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy tj. od 27 maja 2014 roku urząd może realizować nowe instrumenty rynku pracy, takie jak:

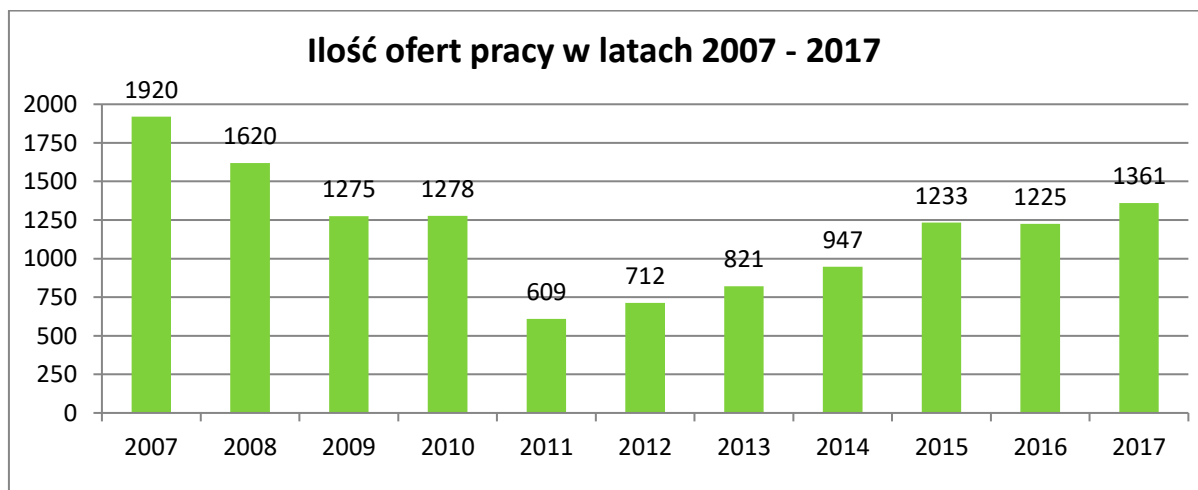
1. Bon stażowy,
2. Bon szkoleniowy,
3. Bon zatrudnieniowy,
4. Bon na zasiedlenie,
5. Dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.,
6. Grant na telepracę,
7. Program aktywizacja i integracja,
8. Świadczenie aktywizacyjne,
9. Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
- 11.

2.1 Pośrednictwo pracy

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu na przełomie ostatnich lat rok 2007 okazał się rokiem, w którym wpłynęła największa liczba ofert pracy. Najmniej ofert pracy, w skali roku, bo tylko 609 wpłynęło w roku 2011. Podobną sytuację można zaobserwować na terenie woj. mazowieckiego. Wg stanu na 31.12.2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu wpłynęło 1361 ofert pracy.

Do 31 grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu zorganizowano 43 giełdy pracy na 282 miejsc pracy. W giełdach udział wzięło 711 osób.

Wykres 17



Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy stosują dostępne instrumenty mające wpływ na aktywizację zawodową bezrobotnych, zachęcają ich do podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia i przekwalifikowania, korzystania z doradztwa zawodowego oraz do podejmowania działalności na własny rachunek.

2.2 Szkolenia

W celu zwiększenia bezrobotnym szansy na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu organizuje i finansuje szkolenia. Dają one szansę osobom bezrobotnym na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie nowych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności lub też podwyższenie swoich dotychczasowych kwalifikacji.

Szkoleniem obejmowani są przede wszystkim bezrobotni którzy:

- nie posiadają kwalifikacji zawodowych,
- posiadają kwalifikacje, na które nie ma zapotrzebowania na rynku pracy,
- utracili zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Przed skierowaniem na kurs badana jest predyspozycja bezrobotnego do wykonywania zawodu, który uzyska w wyniku szkolenia oraz możliwość zatrudnienia po ukończeniu nauki.

Do końca grudnia 2017 r. w szkoleniach wzięło udział 165 osób bezrobotnych.

W szkoleniach grupowych uczestniczyło 154 osób bezrobotnych w tym 66 kobiet. Na szkolenia indywidualne zostało skierowanych 11 osób bezrobotnych.

Po zakończeniu szkoleń pracę podjęło 124 osób, co stanowi 75 % efektywności.

W 2017 roku zostały zorganizowane następujące szkolenia grupowe:

1. ABC Przedsiębiorczości (skierowano 91 osób),
2. Kucharz (skierowano 20 osób),
3. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) (skierowano 7 osób),
4. Operator pił mechanicznych do ścinki drzew kl. III (skierowano 11 osób),
5. Operator wózków jezdniowych wraz z bezpieczną wymianą butli (skierowano 5 osób),
6. Ogrodnik terenów zielonych (skierowano 10 osób),
7. Operator koparko-ładowarki (skierowano 10 osób).

W 2017 roku zostały zorganizowane następujące szkolenia indywidualne:

1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E (skierowano 3 osoby),
2. Prawo jazdy kategorii C (skierowano 3 osoby),
3. Zostań programistą Front-end (skierowano 1 osobę),
4. Usuwanie wgnieceń PDR (skierowano 1 osobę),
5. Kurs masażu I stopnia o profilu rozszerzonym oraz wschodnie techniki masażu (skierowano 1 osobę),
6. Operator koparko-ładowarki (skierowano 1 osobę),
7. Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak (skierowano 1 osobę).

2.3 Poradnictwo zawodowe

Proces rozwoju kariery zawodowej rozpoczyna się już w okresie przedszkolnym, a bezpośrednio formy przybiera u dzieci i młodzieży będącej w wieku szkolnym.

Dlatego szczególnie ważna jest dla młodych ludzi możliwość korzystania z poradnictwa zawodowego, które dostarcza aktualnych informacji o zawodach i drogach kształcenia, a także informacji na temat możliwości wykorzystania swojego potencjału intelektualnego i osobowościowego zgodnie z zainteresowaniami. Rola poradnictwa zawodowego nie kończy się oczywiście na etapie dokonania wyboru zawodu. W momencie wchodzenia młodego człowieka na rynek pracy najbardziej istotne pozostaje wspieranie go w rozwoju kariery zawodowej oraz w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Dotyczy to zwłaszcza dostarczenia młodzieży informacji o potencjalnych pracodawcach, metodach poszukiwania zatrudnienia, jak również pomocy w redagowaniu dokumentów niezbędnych w poszukiwaniu pracy oraz udzielanie wskazówek dotyczących przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Należy również zwrócić uwagę, że obecny rynek pracy stawia przed przyszłymi pracownikami coraz to wyższe wymagania dotyczące kwalifikacji i umiejętności. Zdarza się często, że osoby poszukujące zatrudnienia muszą doksztalać się lub dokonywać zmiany swoich kwalifikacji. Poradnictwo zawodowe w formie porad indywidualnych i grupowych prowadzone są w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu przez doradcę zawodowego.

Z tego rodzaju usług mogą korzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale najwięcej porad udzielanych jest młodzieży wchodzącej na rynek pracy oraz osobom, które chcą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

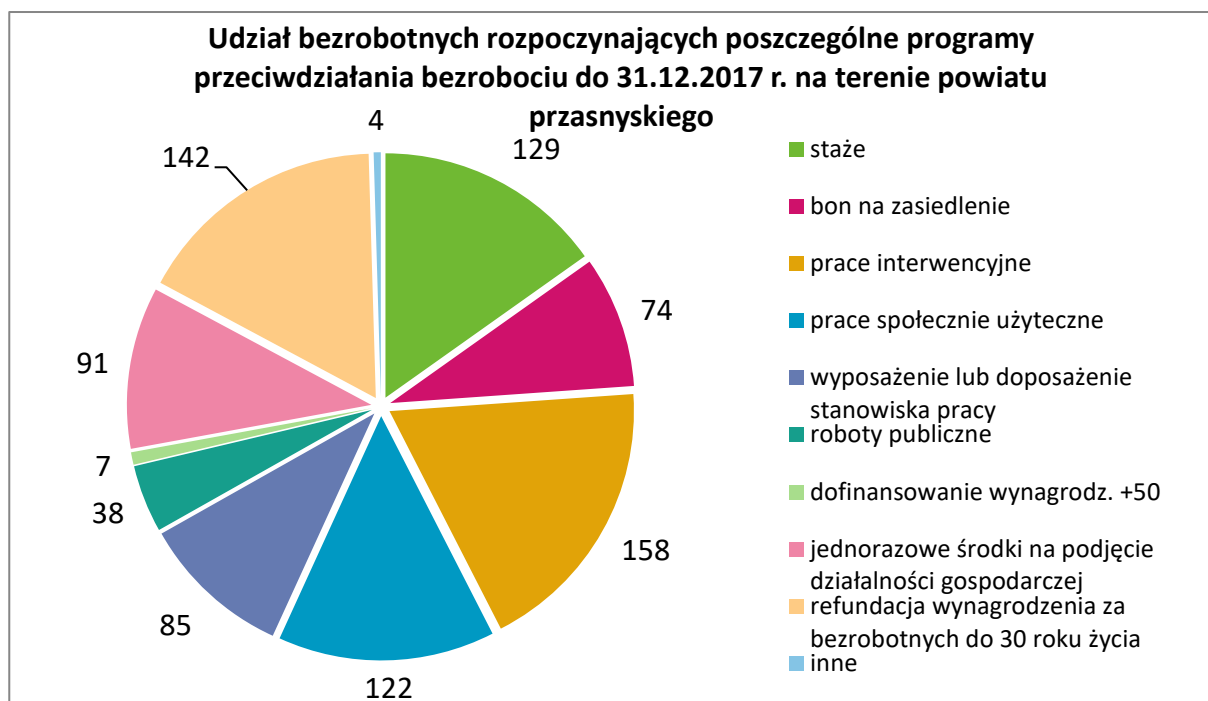
Formami w zakresie poradnictwa zawodowego w 2017r. objęto 202 osób, w tym 117 kobiet, z czego poradnictwem indywidualnym 110 osób, w tym 50 kobiet. Przygotowano indywidualny plan działania dla 1121 osób bezrobotnych.

Urząd Pracy prowadzi także wśród pracodawców działania promujące zatrudnienie młodych ludzi w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

2.4 Formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2017 r. programami przeciwdziałania bezrobociu objęto 850 osób m.in. w ramach prac interwencyjnych (158 osób), robot publicznych (38 osób), staży (129 osób), bonu na zasiedlenie (74 osób), prac społecznie użytecznych (122 osób), jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (91 osób), wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (85 osób), dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia (7 osoby), refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia (142 osób). Pracę subsydiowaną podjęło 599 osób co stanowiło 33,77% ogółu podjęć pracy.

Wykres 18



2.5 Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia może kierować bezrobotnych zaliczonych do grupy ryzyka, do prac interwencyjnych, które polegają na refundacji przez urząd części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne kierowanych bezrobotnych.

Do końca 2017 na prace interwencyjne skierowano 158 osób bezrobotnych, w tym 79 kobiet. W 2017 r. prace interwencyjne zostały zorganizowane w 89 zakładach pracy, gdzie utworzono 128 miejsc pracy. Efektywność zatrudnienia po pracach interwencyjnych wyniosła 100% czyli po okresie refundacji wszystkie osoby zostało zatrudnionych na dalszy okres.

2.6 Roboty publiczne

Organy samorządu terytorialnego, administracji rządowej lub instytucje użytku publicznego oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki mogły ubiegać się o zatrudnienie bezrobotnych przy robotach publicznych w szczególności w ramach realizowanych na terenie gminy, powiatu inwestycji infrastrukturalnych zadań związanych z opieką społeczną i obsługą bezrobotnych, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Powiatowy Urząd Pracy po rozpatrzeniu wniosku zawiera z organizatorem robót publicznych stosowną umowę oraz kieruje odpowiednich kandydatów i refunduje organizatorowi robót publicznych zatrudniających bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Do końca grudnia 2017. na roboty publiczne skierowano 38 osób bezrobotnych, w tym 11 kobiet. W 2017 roku roboty publiczne zostały zorganizowane w 10 zakładach pracy, gdzie utworzono 36 miejsca pracy. Z 2016 roku 16 osób kontynuowało zatrudnienie w 2017 roku. Efektywność zatrudnienia po robotach publicznych wyniosła 100%, czyli po zakończeniu robót publicznych wszystkie osoby zostały zatrudnione na dalszy okres.

2.7 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy Powiatowy Urząd Pracy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Na wniosek gminy Starosta refunduje ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnego wynagrodzenia za wykonywanie tych prac.

W 2017 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 122 osób, w tym 101 kobiet. Po pracach społecznie użytecznych 15 osób podjęło zatrudnienie, co stanowi 12,71% efektywności.

2.8 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2017 r. udzielono wsparcia w postaci jednorazowych środków 91 osobom bezrobotnym rozpoczynającym działalność gospodarczą.

Skierowano 85 bezrobotnych na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, które zostały zorganizowane w 37 zakładach pracy.

2.9 Aktywizacja młodzieży

Aktywizacja zawodowa młodzieży stwarza szereg korzyści zarówno dla samych ludzi młodych, mogących w ten sposób zyskać potrzebną praktykę zawodową, jak i dla

pracodawców, którzy obserwując młodych pełnych zapału ludzi na stanowisku pracy mają okazję dobrać sobie najlepiej zapowiadających się fachowców.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu dysponuje różnymi formami aktywizacji młodzieży. Osoby młode mogą korzystać ze szkoleń, poradnictwa zawodowego, wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, bonów stażowych, bonów na zatrudnienie i zasiedlenie. Duży nacisk kładziony jest na to by osoba bezrobotna w możliwie najkrótszym czasie po ukończeniu szkoły podjęła zatrudnienie.

2.9.1 Staże

Jest to forma przy pomocy, której młody człowiek nabywa praktyczne umiejętności do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy. Stażysta przez cały okres trwania stażu pozostaje osobą bezrobotną. Powiatowy Urząd Pracy kierując na staż wypłaca przez okres odbywania stażu stypendium stażowe oraz odprowadza składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe. Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy. W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna może otrzymać zwrot kosztów dojazdu, jeżeli staż odbywa się poza miejscem zamieszkania.

W 2017 r. skierowano na staż 129 osób bezrobotnych, w tym dla 101 kobiet. Efektywność zatrudnienia po stażu na koniec grudnia 2017 r. wyniosła 81,6% co oznacza, że 102 osób po zakończeniu stażu uzyskało zatrudnienie.

2.9.2 Bon stażowy

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W ramach bonu finansowane są koszty przejazdu w formie ryczału w wysokości 100 zł miesięcznie.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy przysługuje premia w wysokości 1500 zł.

W 2017 roku przyznano 1 bony stażowe.

2.9.3 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która znalazła pracodawcę chętnego do zatrudnienia jej na okres 18 miesięcy.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca otrzymuje refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, przez okres pierwszych 12 miesięcy.

W 2017 roku żaden bezrobotny nie skorzystał z bonu zatrudnieniowego.

2.9.4 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku życia i stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w odległości, co najmniej 80 km od dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie 3 godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie w 2017 roku został przyznany 74 osobom.

2.10 Programy współfinansowane z EFS

Od 01.01.2016 r. do 31.12.2017 r. był realizowany projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1- Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1- Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przasnyskim (II)”. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Przasnyszu jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Projekt realizowany jest od 01.01.2016 r. do 31.12.2017 r. Całkowita wartość projektu w 2016 r. i 2017 r. roku wyniósł: 3.863.945,68 zł. (w tym: kwota w części EFS- 3.256.533,41 zł.; kwota w części wkładu krajowego- 607.412,27 zł.

Od 01.01.2017 r. jest realizowany projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP- projekty pozakonkursowe, pod nazwą „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie przasnyskim (II)”. Zgodnie z zapisami RPO WM wsparciem zostały objęte osoby zarejestrowane w PUP w Przasnyszu jako bezrobotne w wieku 30 lat i powyżej (należące do I lub II profilu pomocy), będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane dalej grupami defaworyzowanymi, takimi jak osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, kobiety. Całkowity koszt projektu wynosi: 2.673.996,39 zł. (w tym kwota w części EFS- 2.139.19,12 zł.; kwota w części wkładu krajowego- 534.799,27 zł.

2.11 Struktura wydatków Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy wydatkowane są na formy pasywne i aktywne. Do form pasywnych zalicza się wypłaty zasiłków dla bezrobotnych. Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zalicza się: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy, prace społecznie użyteczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu na dzień 31.12.2017 r. z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 12.088.516,20 zł. Wydatki na formy pasywne wynosiły 2.921.008,87 zł na aktywne 9.167.507,33 zł.

Tabela 4 Wydatki na aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu w tys. zł.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ogółem	7.692,7	8.729,1	12.064,9	15.124,4	6.898,6	8.272,8	9.857,5	10.089,9	10.757,6	11.367,5	12.088,5
Pasywa	2.810,6	2.331,3	4.132,7	4.020,3	3.463,8	3.854,1	3.970,5	3.434,8	3.380,3	3.329,2	2.921,0
Aktywa	4.882,1	6.397,7	7.932,2	11.104,1	3.434,8	4.418,7	5.887,0	6.654,1	7.377,3	8.038,3	9.167,5

Podsumowując materiał należy zauważyć, że przeważającą grupą bezrobotnych są kobiety i często mieszkańcy wsi. Zazwyczaj bezrobotna kobieta jest lepiej wykształcona niż mężczyzna, jednak właśnie mężczyznom jest łatwiej znaleźć pracę. Dzieje się tak, dlatego że większa liczba ofert pracy jest przeznaczona dla mężczyzn niż dla kobiet.

Najwięcej środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu otrzymaliśmy w 2010r. (11.205.300,00 zł.).

W 2011 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej drastycznie ograniczyło środki na aktywne formy. W 2011 roku dysponowaliśmy kwotą 3.436.900,00 zł., która z roku na rok się zwiększa.

W 2018 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu została przeznaczona kwota 8.344.800,00 zł.