

**SPRAWOZDANIE
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRZASNYSZU
Z REALIZACJI ZADAŃ NA 31.12.2015r.**

Spis treści

WSTĘP	3
I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA.....	6
1.1 Ogólna charakterystyka	6
1.2 Bezrobocie na wsi.....	11
1.3 Bezrobocie kobiet.....	13
1.4 Osoby pobierające świadczenia	14
1.5 Napływ i odpływ bezrobocia	16
1.6 Bezrobocie według wykształcenia	17
1.7 Bezrobotni według wieku	18
II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	20
2.1 Pośrednictwo pracy	23
2.2 Szkolenia	24
2.3 Poradnictwo zawodowe	25
2.4 Zatrudnienie subsydiowane	26
2.5 Prace interwencyjne	28
2.6 Roboty publiczne	28
2.7 Prace społecznie użyteczne	28
2.8 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego.	29
2.9 Aktywizacja młodzieży.....	29
2.9.1 Staże	29
2.9.2 Bon stażowy	30
2.9.3 Bon zatrudnieniowy	30
2.9.4 Bon na zasiedlenie	30
2.10 Programy współfinansowane z EFS	30
2.11 Struktura wydatków Funduszu Pracy	32

WSTĘP

Województwo mazowieckie charakteryzuje znaczne zróżnicowanie lokalnych rynków pracy, zarówno pod względem wielkości zajmowanego obszaru, liczby ludności, rozwoju gospodarczego jak również pod względem liczby bezrobotnych, natężenia bezrobocia oraz jego struktury.

Województwo plasuje się na pierwszej pozycji w kraju zarówno pod względem obszaru jak i liczby ludności. Zajmuje powierzchnię 35558 km². Powiat przasnyski zajmuje powierzchnię 1219 km². Obszar administracyjny powiatu obejmuje 7 gmin, 2 miasta, 186 sołectw i 255 wiosek. W skład Powiatu wchodzi następujące gminy: Przasnysz, gmina Chorzele wraz z miastem Chorzele, Czernice Borowe, Jednorożec, Krasne, Krzynowłoga Mała, oraz gmina miejska Przasnysz.

Teren Powiatu Przasnyskiego zamieszkuje około 53536 osób, z czego około 17634 mieszka w mieście Przasnysz. Na 1 km² przypadają 44 osoby, co sprawia, że powiat zajmuje jedno z ostatnich miejsc na Mazowszu pod względem gęstości zaludnienia.

Teren powiatu przasnyskiego jest terenem typowo rolniczym. Na terenie powiatu położone jest zaledwie kilka większych zakładów produkcyjnych, dlatego decydujący wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy ma kondycja ekonomiczna istniejących już podmiotów gospodarczych oraz prowadzona polityka zmierzająca do utrzymania istniejących miejsc pracy, a także w miarę możliwości kreowanie polityki prowadzącej do przyciągnięcia na teren powiatu nowych podmiotów gospodarczych.

Instytucjami, które zostały powołane do łagodzenia skutków bezrobocia, a także świadczenie usług na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy są urzędy pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu realizuje zadania rządowe zlecone oraz zadania własne samorządu.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,

- realizacja zadań związanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w szczególności udzielenie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach,
- przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, robotach publicznych, prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi UE zawarła umowy o swobodzie przepływu osób,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między w/w państwami, a w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie pozwolenia na pobyt czasowy,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania

- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy,
- organizacja i realizacja programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.

I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

1.1 Ogólna charakterystyka

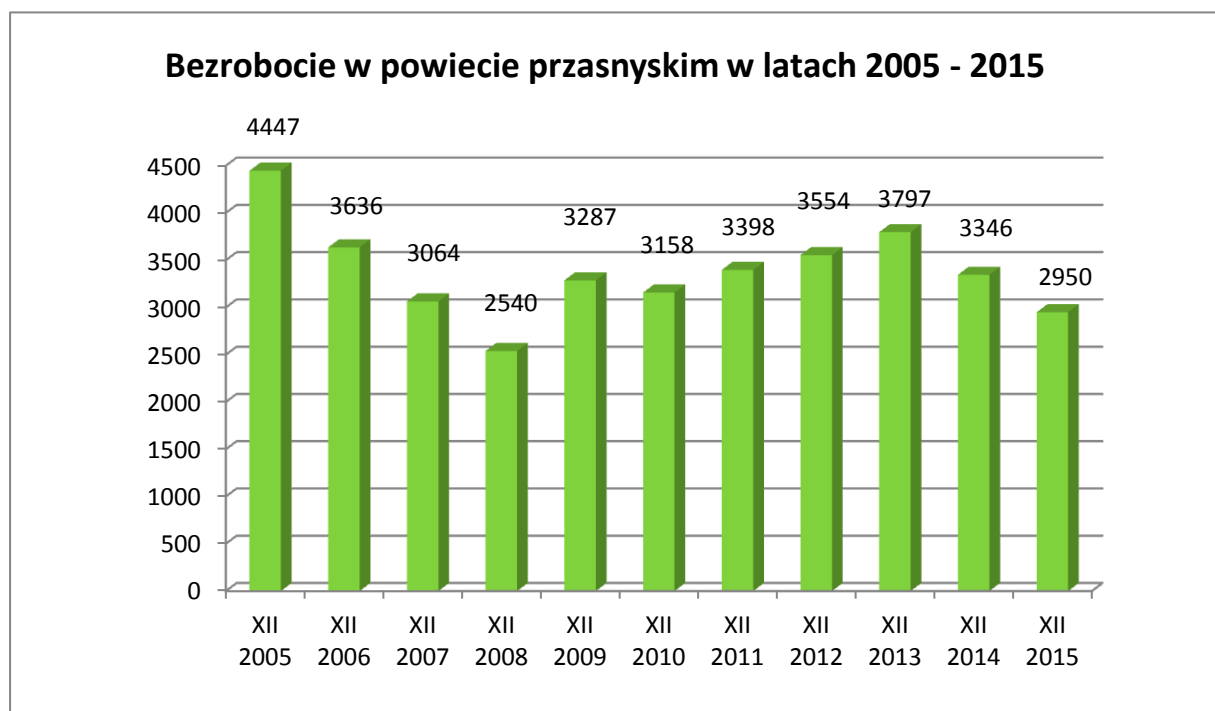
Według stanu na dzień 31.12.2015r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Przasnysz wyniosła 2950 osób i w porównaniu z końcem roku ubiegłego spadła o 396 osoby tj. o 11,84%.

Tabela 1 Bezrobocie w latach 2005-2015 w PUP w Przasnyszu.

Wyszczególnienie	XII 2005	XII 2006	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015
Ogółem	4447	3636	3064	2540	3287	3158	3398	3554	3797	3346	2950
Kobiety	2318	2013	1809	1468	1679	1691	1786	1841	1909	1699	1535
Mężczyźni	2129	1623	1255	1072	1608	1467	1612	1713	1888	1647	1415

Z powyższej tabeli wynika, że liczba bezrobotnych od 2004 roku systematycznie spadała do 2008r. Od 2010 roku do 2013 liczba bezrobotnych systematycznie rosła. W 2014 liczba bezrobotnych zaczęła ponownie spadać, w porównaniu do 2013 r. zmniejszyła się o 451 osób. Stan bezrobocia na koniec 2015r. w porównaniu z końcem 2005 r. zmniejszył się o 1497 osób tj. o 33,66%.

Wykres 1



Na koniec grudnia 2015r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 2950 osób tj. o 396 osób mniej w porównaniu do grudnia 2014r. i o 847 osób mniej w porównaniu do końca grudnia 2013 r.

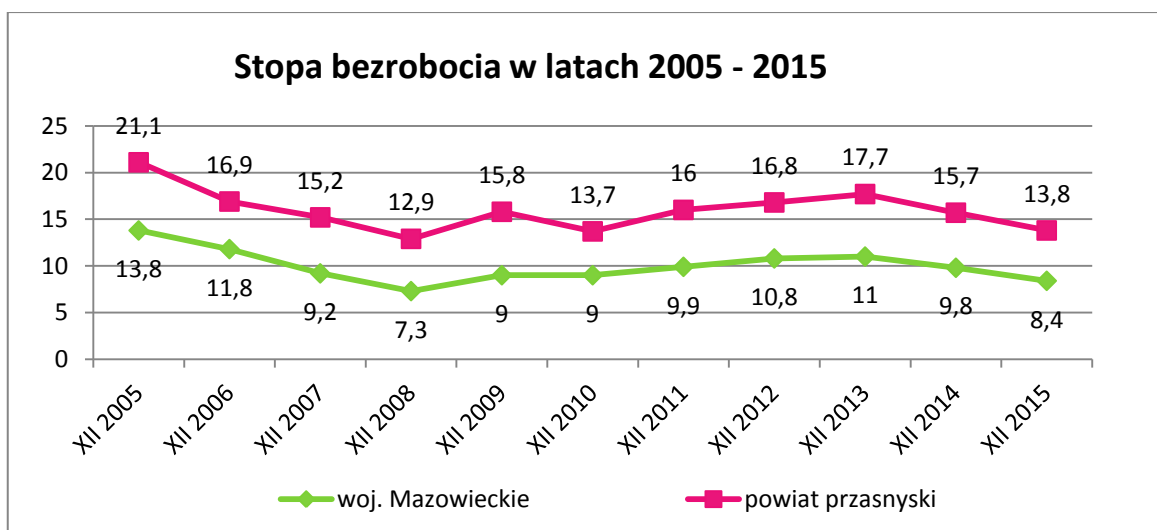
Tabela 2 Liczba bezrobotnych (stan na koniec grudnia 2015).

Miesiąc	Lata										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Styczeń	5101	4600	3761	3226	2827	3446	3383	3586	3793	3923	3549
Luty	5087	4574	3665	3196	3020	3434	3448	3628	3884	3937	3466
Marzec	5115	4442	3546	2943	2892	3239	3455	3580	3904	3839	3323
Kwiecień	4922	4170	3208	2694	2795	3025	3343	3359	3788	3671	3180
Maj	4703	3872	2945	2607	2663	2859	3196	3311	3686	3517	3068
Czerwiec	4804	3721	2993	2413	2707	2890	3204	3232	3576	3391	3013
Lipiec	4535	3534	2955	2389	2868	2844	3215	3195	3655	3353	3996
Sierpień	4454	3571	3026	2376	2904	2856	3232	3266	3654	3261	2958
Wrzesień	4296	3362	2897	2248	2767	2653	3178	3262	3638	3199	2891
Październik	4273	3360	2745	2121	2758	2670	3149	3363	3603	3203	2804
Listopad	4316	3436	2830	2203	2881	2789	3218	3440	3676	3279	2868
Grudzień	4447	3636	3064	2540	3287	3158	3398	3554	3797	3346	2950

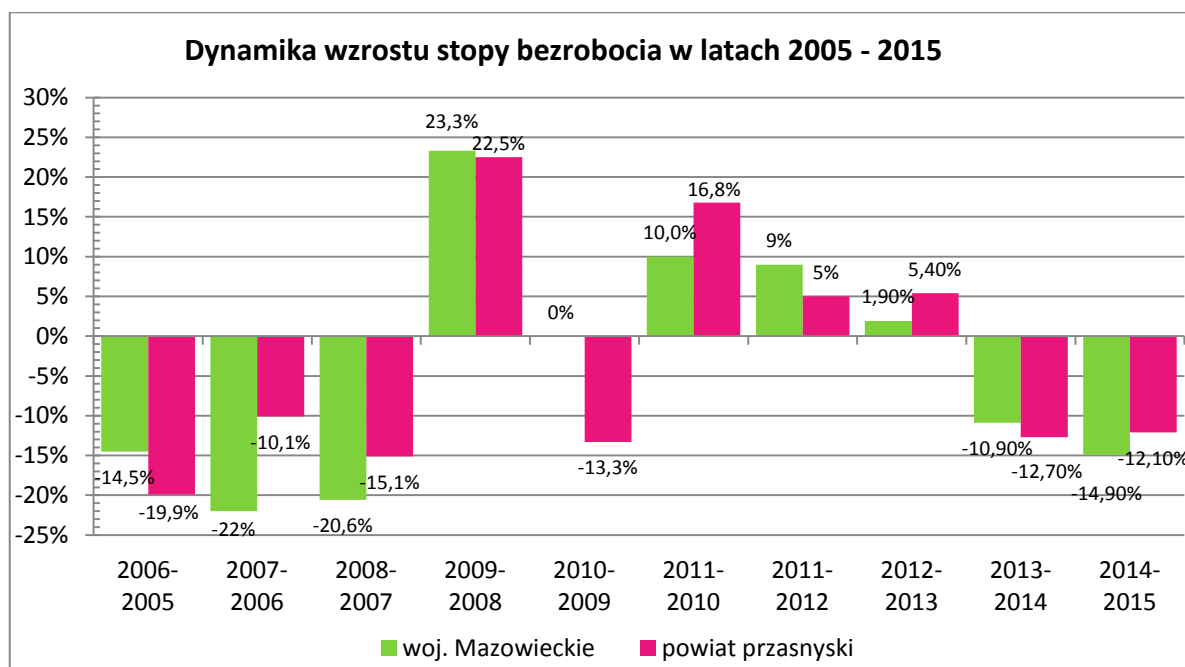
Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu na koniec grudnia 2015r. stanowili 13,8% cywilnej ludności aktywnej zawodowo i w porównaniu z końcem grudnia 2014 (15,7%) stopa bezrobocia zmalała o 1,9 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia dla całego województwa mazowieckiego na koniec grudnia 2015r. wynosiła 8,4% przy średniej dla kraju 9,8%.

Wykres 2



Wykres 3



Na Mazowszu utrzymuje się przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Największą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2015r. odnotowano w powiecie szydłowieckim – 31,5%, radomskim – 25,3%, przysuskim – 23,7%.

Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: miasto stołeczne Warszawa – 3,4% oraz powiaty: warszawski zachodni – 3,4% , grójecki – 4,4%, grodziski – 5,7%.

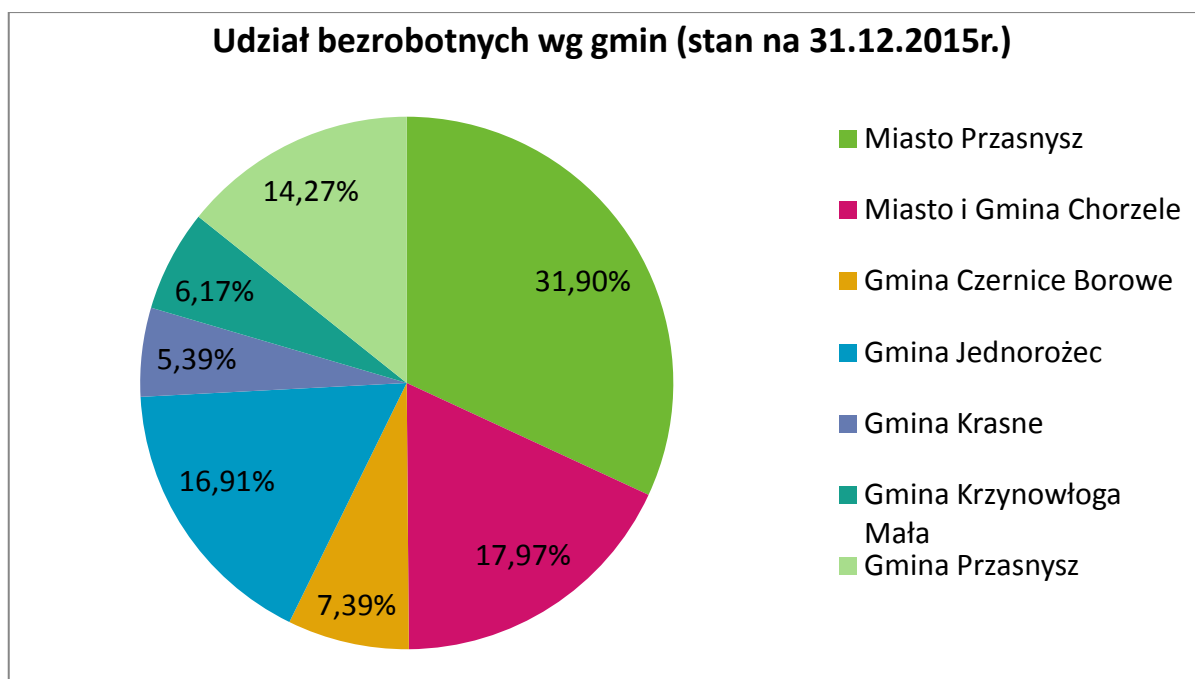
Na koniec grudnia 2015r. stopa bezrobocia wynosiła w powiecie makowskim – 20,8%, ostrołęckim – 15,3%, ciechanowskim – 15,3%, ostrowskim – 12,8%, mławskim – 12,1%, przasnyskim – 13,8%.

Tabela 3 Liczba bezrobotnych w gminach powiatu przasnyskiego (stan na koniec grudnia)

GMINA	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Miasto Przasnysz	1348	1125	965	870	1163	1055	1118	1156	1200	1057	941
Miasto i Gmina Chorzele	857	688	569	393	532	489	628	613	690	603	530
Gmina Czernice Borowe	298	233	198	158	199	213	234	254	261	276	218
Gmina Jednorzec	719	609	505	426	506	523	532	570	631	548	499
Gmina Krasne	343	294	231	173	201	189	194	212	213	177	159
Gmina Krzynowłoga Mała	270	205	165	145	190	194	207	230	231	205	182
Gmina Przasnysz	612	482	431	375	496	495	485	519	571	480	421
Razem	4447	3636	3064	2540	3287	3158	3398	3554	3797	3346	2950

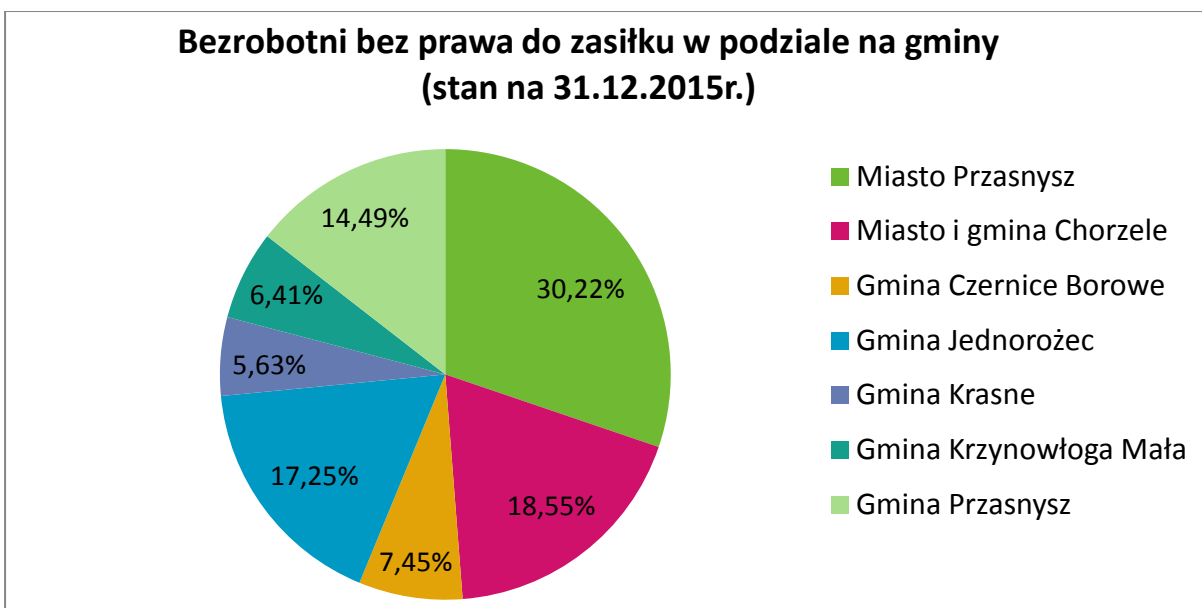
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu przasnyskiego stanowią bezrobotni zamieszkujący miasto Przasnysz (31,90%) natomiast najmniejszą liczbę bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Krasne (5,39%) wg stanu na 31.12.2015 r.

Wykres 4



W powiecie przasnyskim wśród osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015r. w niewielkim stopniu przeważają kobiety. Mężczyźni stanowią 47,93% czyli jest ich o 122 mniej niż kobiet. Z pośród 2950 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015r. aż 2684 osób to bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, zaś prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiada tylko 266 osoby w tym 121 kobiet.

Wykres 5



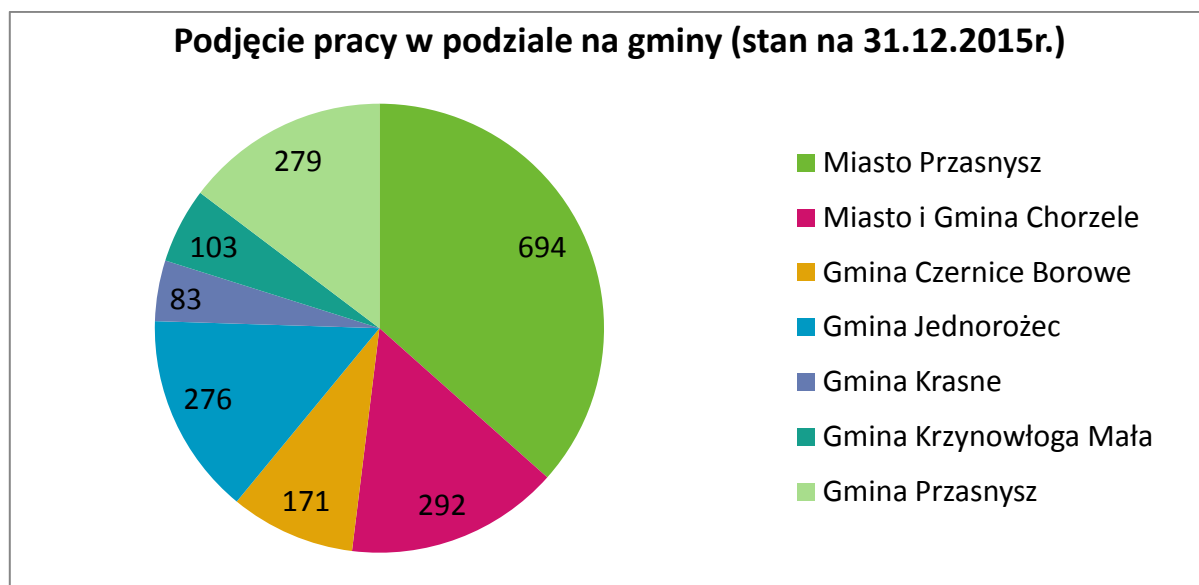
Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wg stanu na 31.12.2015 r. wyniosła 204 osób (6,92% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do grudnia 2014

roku liczba tej kategorii bezrobotnych zmalała o 52 osoby. Największym udziałem osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (stan na koniec XII 2015r.) wyróżniało się miasto Przasnysz (92 osób co stanowi 45,10%) najmniejszym gmina Krasne (8 osób co stanowi 3,92%).

Na koniec XII 2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1233 ofert pracy (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), z czego 516 pochodziło z miasta Przasnysz, 81 z gminy Przasnysz, 99 z gminy Jednoróżec, 110 z miasta i gminy Chorzele, 55 z gminy Krzynowłoga Mała, 36 z gminy Czernice Borowe a 25 z gminy Krasne. Od pracodawców z poza terenu powiatu, którzy posiadają zakłady na naszym terenie wpłynęło 311 ofert pracy.

Istotnym faktem mającym wpływ na wysokość bezrobocia na koniec XII 2015 r. jest duża ilość wykreśleń z ewidencji. Główne przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych to podjęcie pracy oraz niepotwierdzenie gotowości. Do końca XII 2015r. z powodu podjęcia pracy wyłączono 1898 osób. W dużej mierze były to podjęcia pracy niesubsydiowanej (1432 osób). Najliczniejszą grupę osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy stanowili bezrobotni z miasta Przasnysza (36,57%) oraz z gminy Chorzele (15,39%) i gminy Przasnysz (14,7%), natomiast najmniej podjęć pracy zanotowano wśród bezrobotnych gminy Krasne (4,37%).

Wykres 6



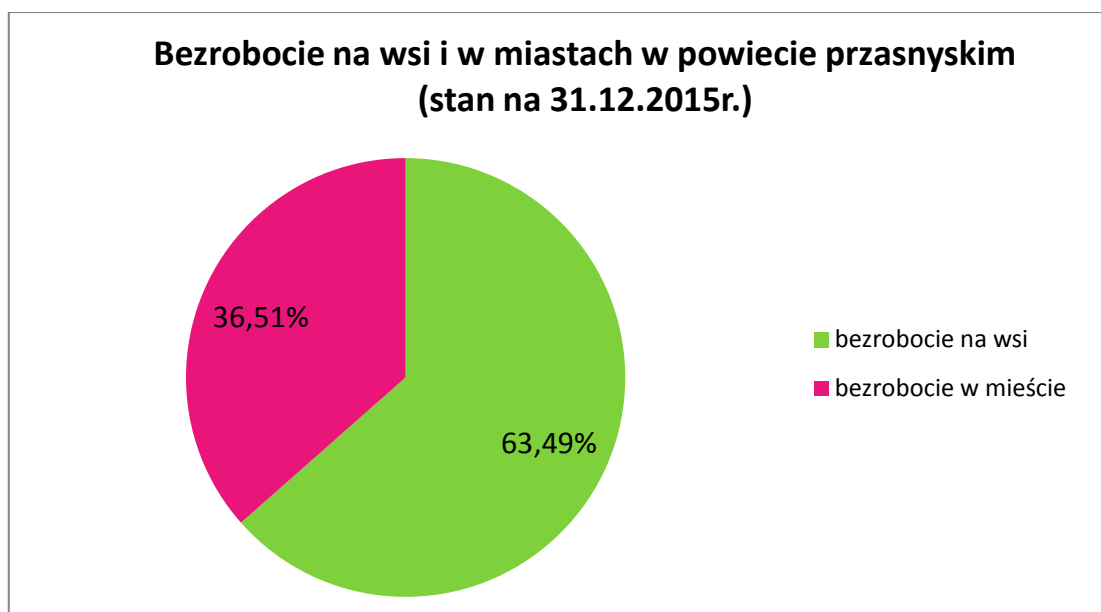
1.2 Bezrobocie na wsi.

Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, bowiem oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie utajone, które jest przede wszystkim wynikiem braku motywacji do rejestrowania się w celu uzyskania statusu bezrobotnego oraz wynika również z faktu, że duża część ludności wiejskiej z racji posiadania

gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowych nie może nabyć statusu osoby bezrobotnej.

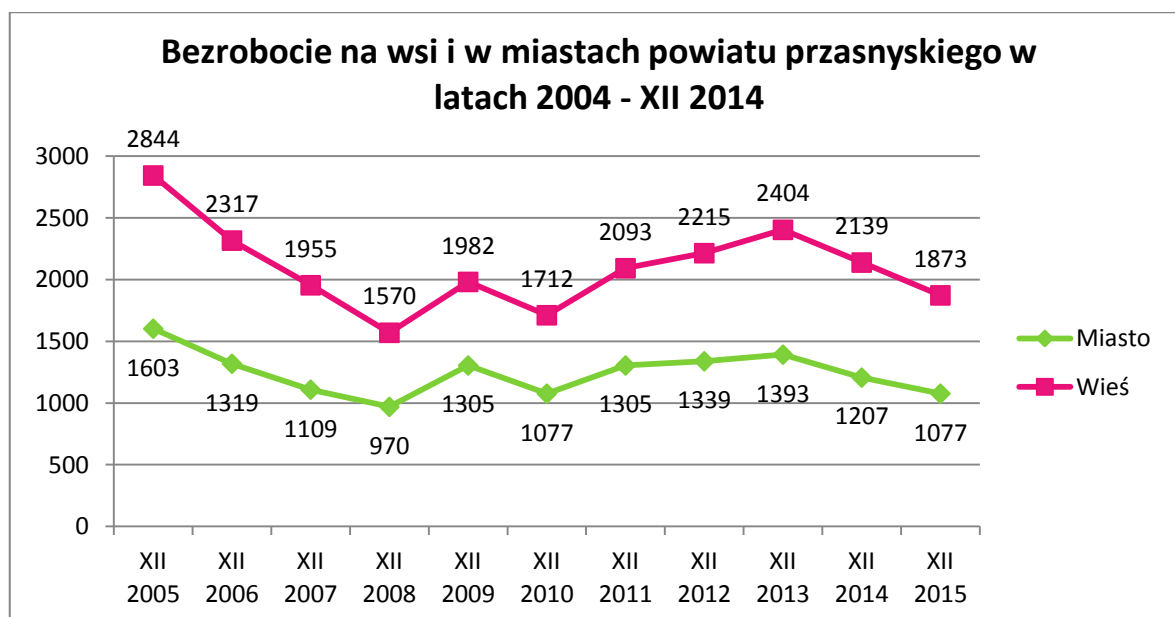
Na koniec grudnia 2015r. zarejestrowanych było 1873 mieszkańców wsi powiatu przasnyskiego, w tym 57 osoby posiadające gospodarstwo rolne do 2 ha przeliczeniowych. Mieszkańcy wsi stanowili 63,49% ogółu bezrobotnych.

Wykres 7



Na koniec XII 2015r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 265 osób w porównaniu do grudnia 2014r.

Wykres 8

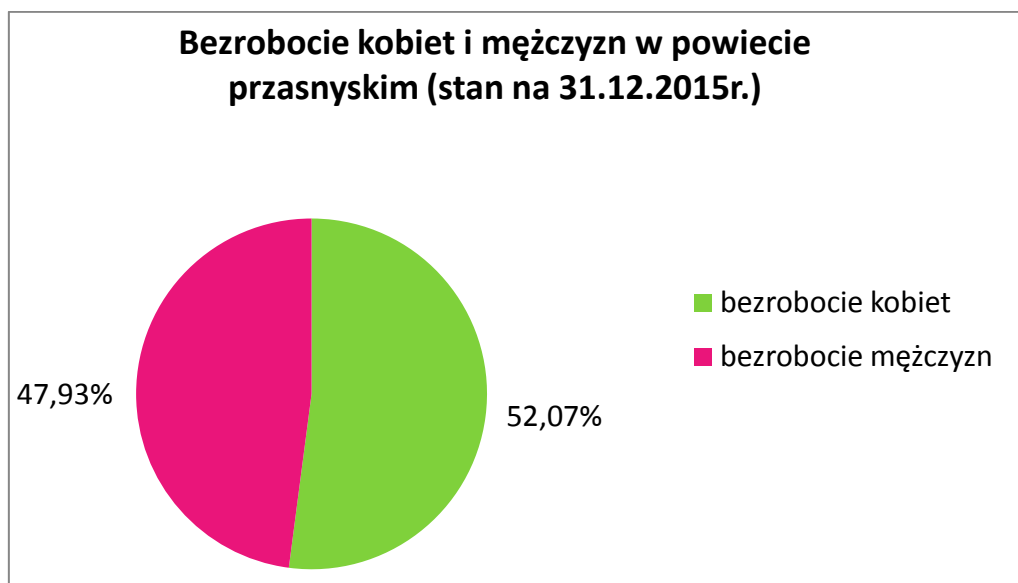


1.3 Bezrobocie kobiet

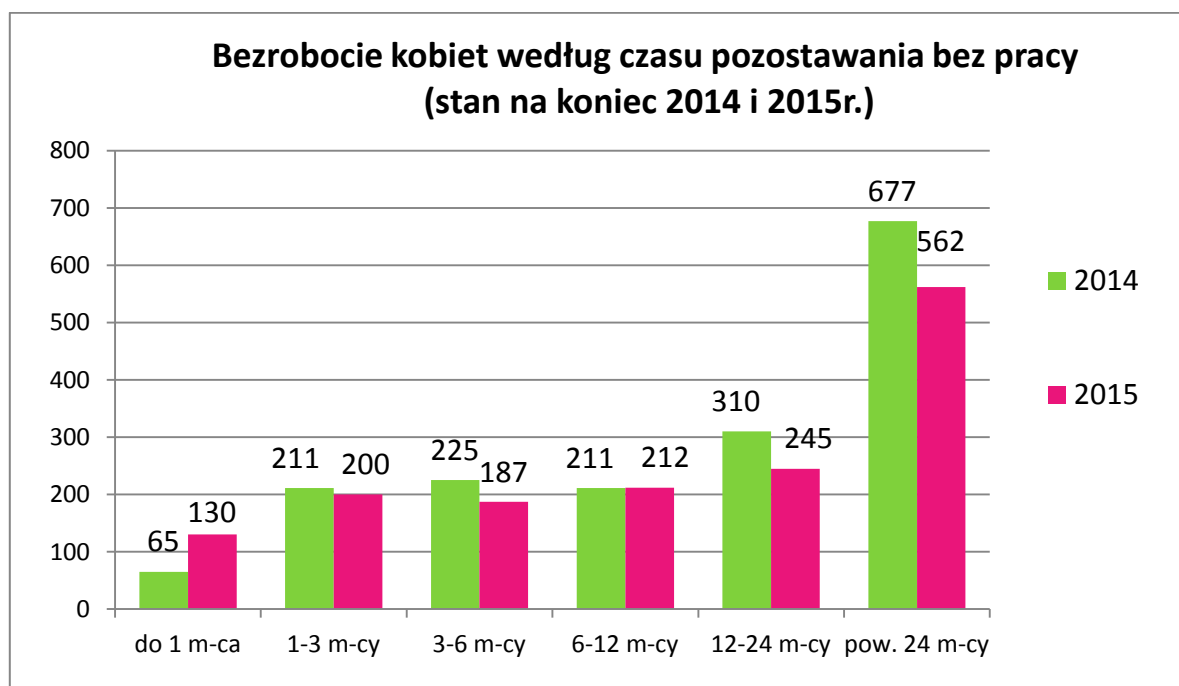
Na przełomie ostatnich 10 lat kobiety stanowiły większość wśród osób zarejestrowanych.

Bezrobocie w grupie kobiet spada znacznie wolniej niż w grupie mężczyzn i taki stan utrzymuje się cały czas.

Wykres 9



Wykres 10



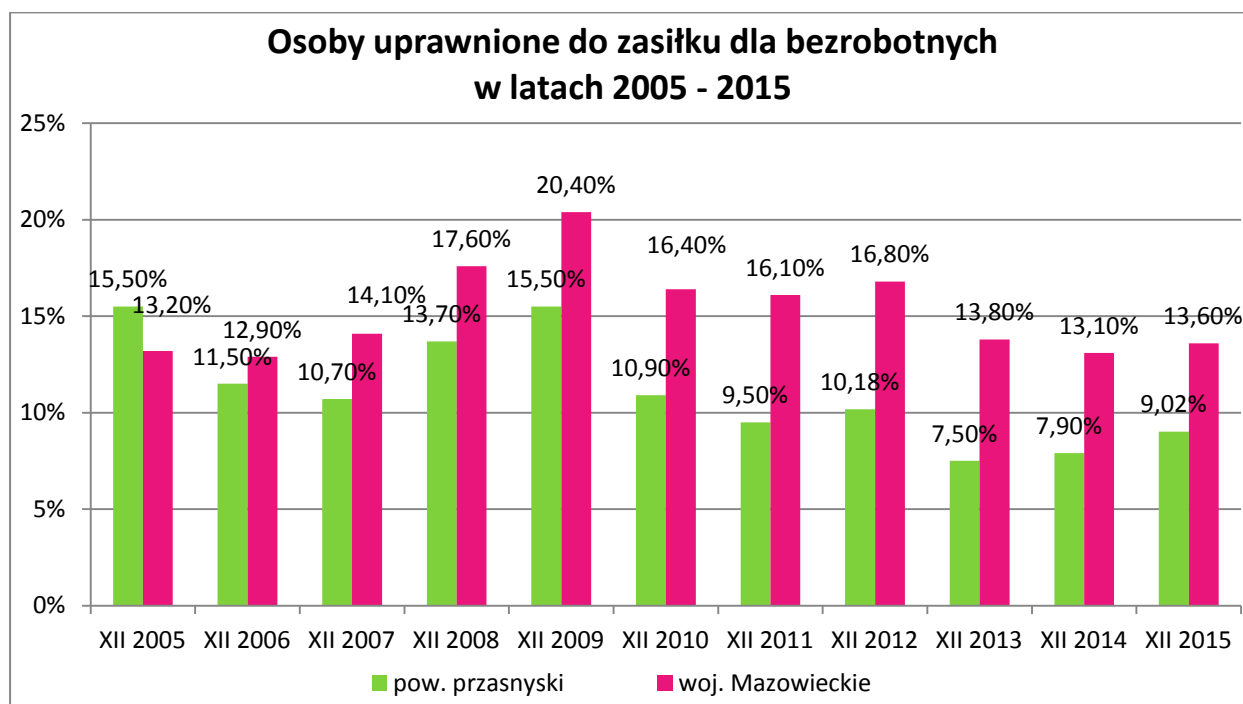
Spośród 1536 bezrobotnych kobiet 52,54% (stan na koniec XII 2015 r.) pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, 37,70% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 35,94% kobiet nigdy nie pracowało.

1.4 Osoby pobierające świadczenia

Zasiłki dla bezrobotnych.

Według stanu na dzień 31.12.2015 r. prawo do zasiłku posiadało 266 osoby tj. 9,02% ogółu bezrobotnych (w tym: 121 kobiet). W woj. mazowieckim na koniec grudnia 2015r. zasiłek pobierało 13,6% ogółu bezrobotnych.

Wykres 11

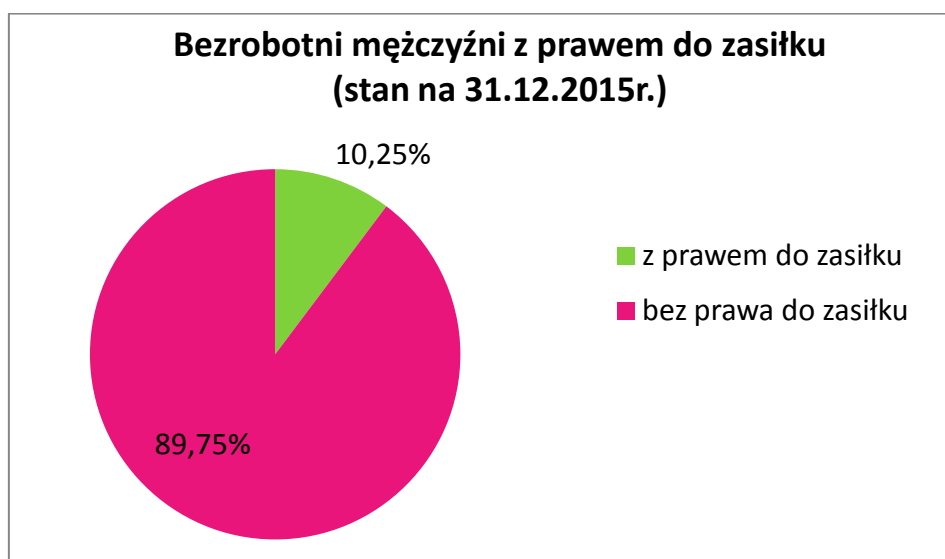


Należy zwrócić uwagę okresowe spadki i wzrosty. Spadek w 2006 - 2007 i wzrost w 2008 – 2009. Największy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wystąpił w woj. mazowieckim w 2009r., natomiast w powiecie przasnyskim – 2005r oraz w 2009r. W grudniu 2003r. udział ten kształtował się na poziomie 13,80%, w końcu roku 2004r. wynosił 15,00% zaś w grudniu 2005r. wzrósł do poziomu 15,50%. W 2005 roku nastąpił wzrost liczby osób posiadających prawo do zasiłku w stosunku do 31.12.2004r. o 0,5 punktu i wynosił 15,5%. Do końca 2008r. nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku i wyniósł 13,70%.

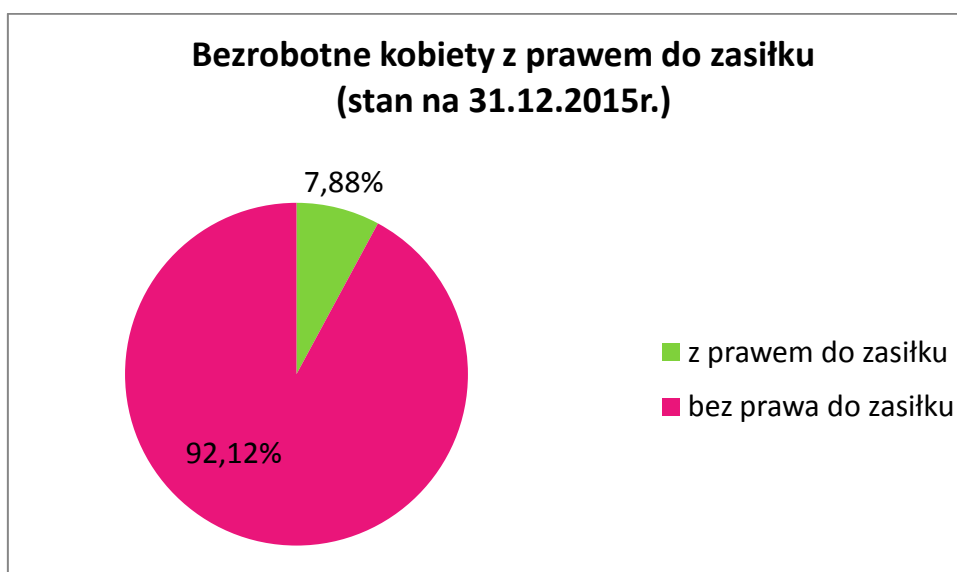
Na koniec grudnia 2015r. odnotowaliśmy wzrost o 1,12 punktu w porównaniu z końcem grudnia 2014r.

Istnieje nieznaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Wśród kobiet 7,88% posiada prawo do zasiłku zaś wśród mężczyzn 10,25%. Wynika to z faktu, iż mężczyźni częściej podejmują pracę i tym samym daje im to możliwości uzyskania prawa do zasiłku. Kobiety stanowią 45,49% ogółu osób z prawem do zasiłku.

Wykres 12



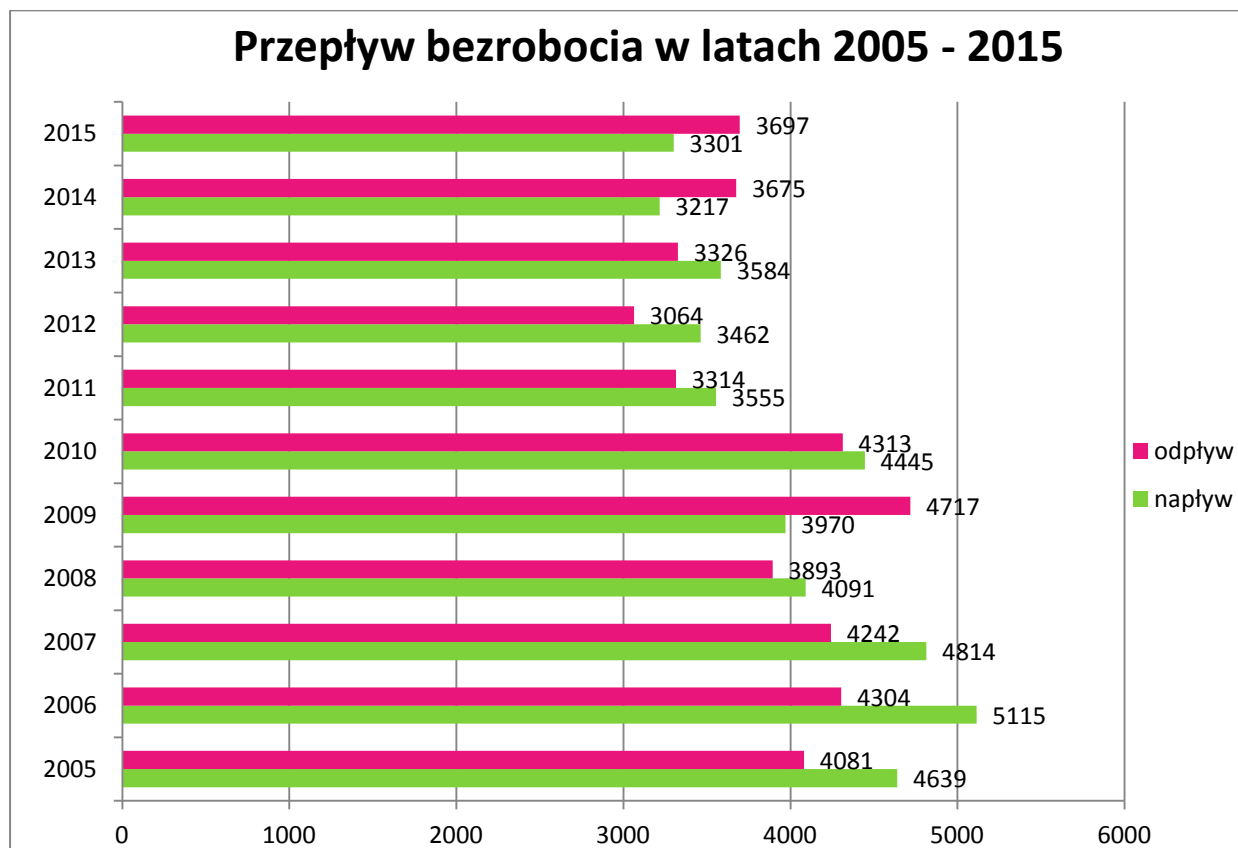
Wykres 13



1.5 Napływ i odpływ bezrobocia

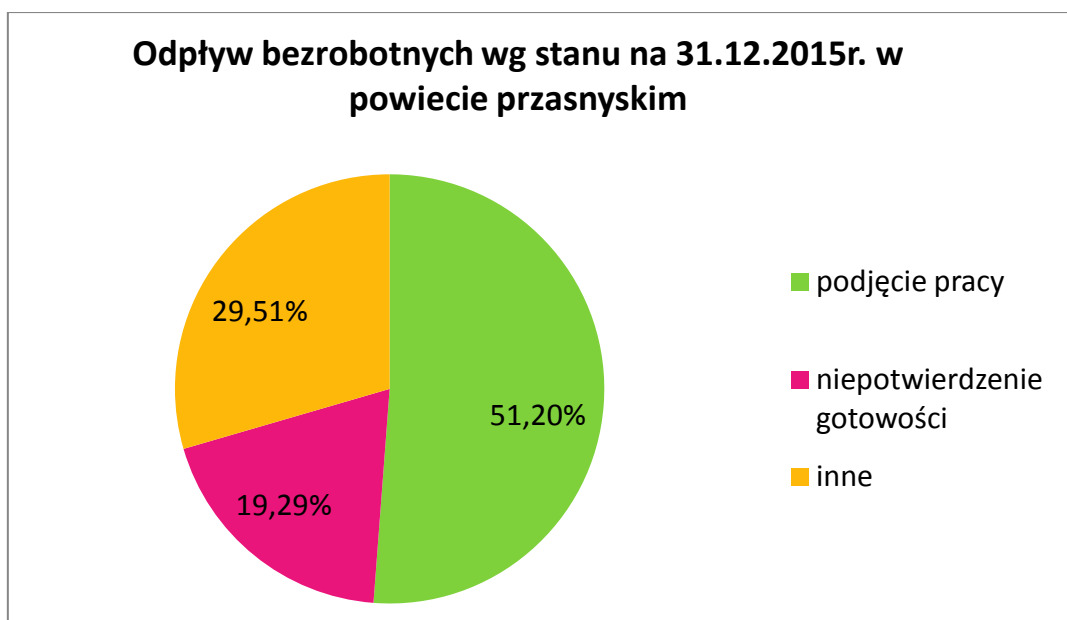
Na przestrzeni ostatnich lat najwięcej osób rejestrujących się i tracących status bezrobotnego zanotowano w 2006 roku.

Wykres 14



Wśród 3301 osób nowo rejestrujących się w 2015 roku 583 osoby (tj. 17,66%) nabyły status bezrobotnego po raz pierwszy. W 2015r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3697 osób w tym z powodu podjęcia pracy 1893 osób co stanowiło 51,20% ogółu wyłączonych.

Wykres 15

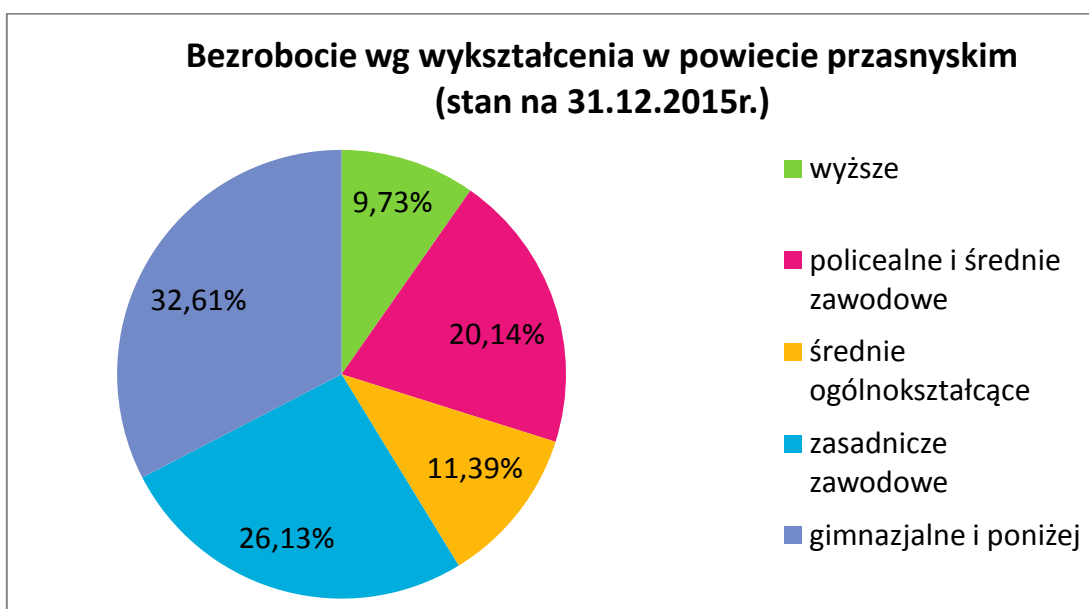


1.6 Bezrobocie według wykształcenia

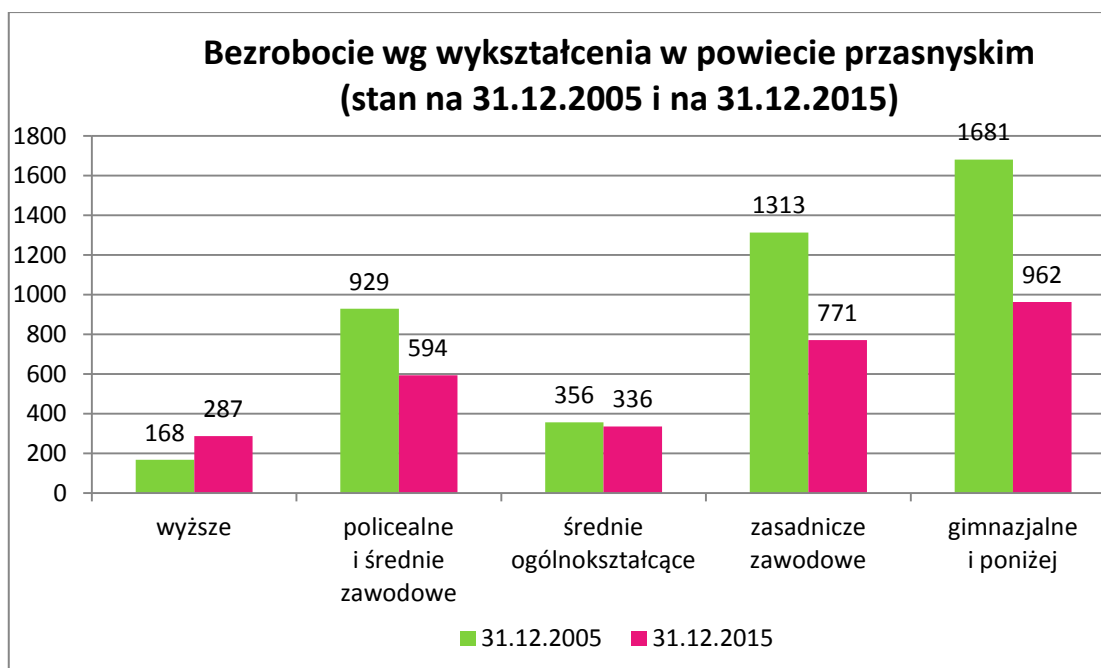
Trudności ze znalezieniem pracy mają przeważnie osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Według stanu na 31.12.2015r. 32,61% to bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a 26,14% zasadnicze zawodowe.

Wykres 16



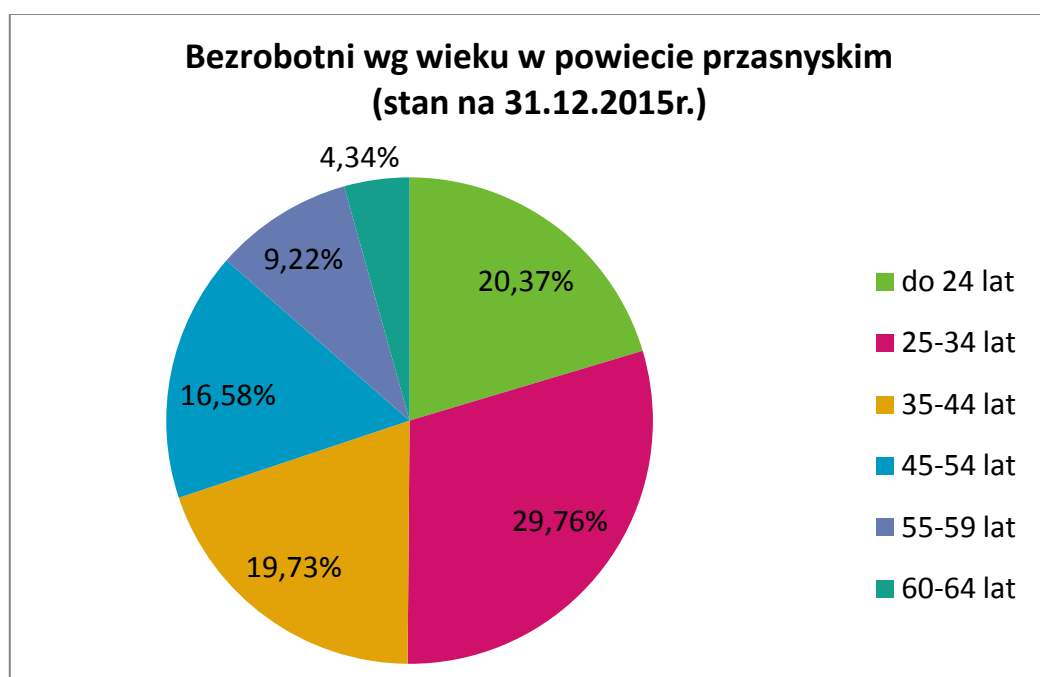
Wykres 17



1.7 Bezrobotni według wieku

Istotnym parametrem oceny sytuacji na rynku pracy jest analiza bezrobocia pod względem wieku. Niepokojącym zjawiskiem jest bezrobocie ludzi młodych. Bezrobotni w wieku do 24 lat (stan na 31.12.2015r.) stanowią 20,37% ogółu bezrobotnych.

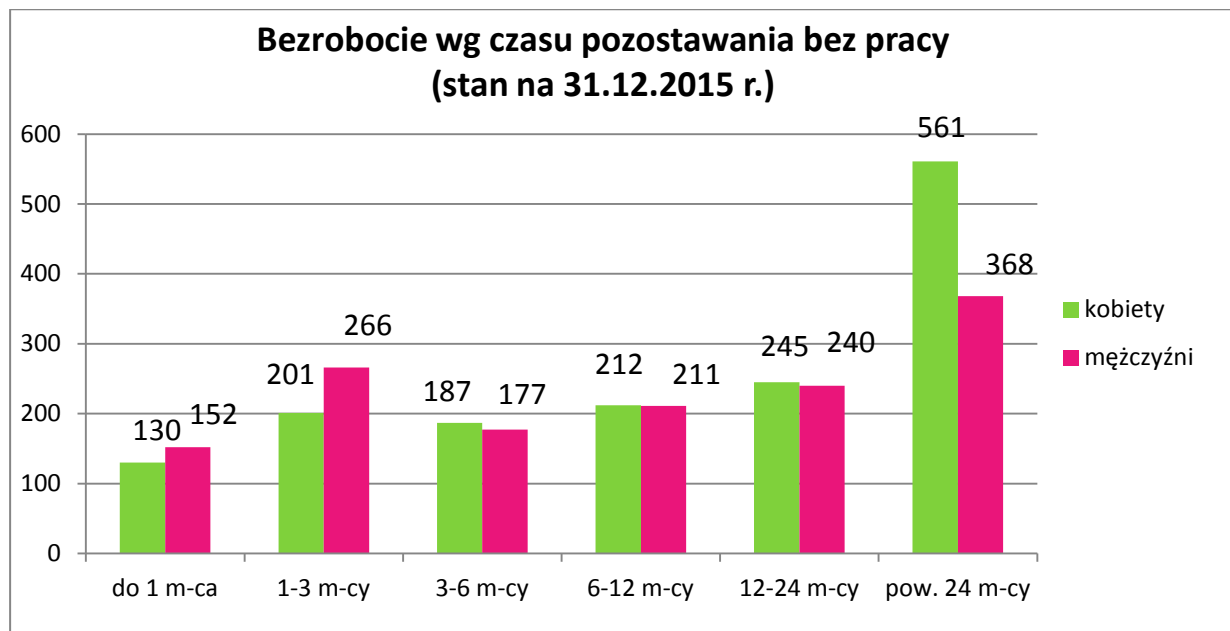
Wykres 18



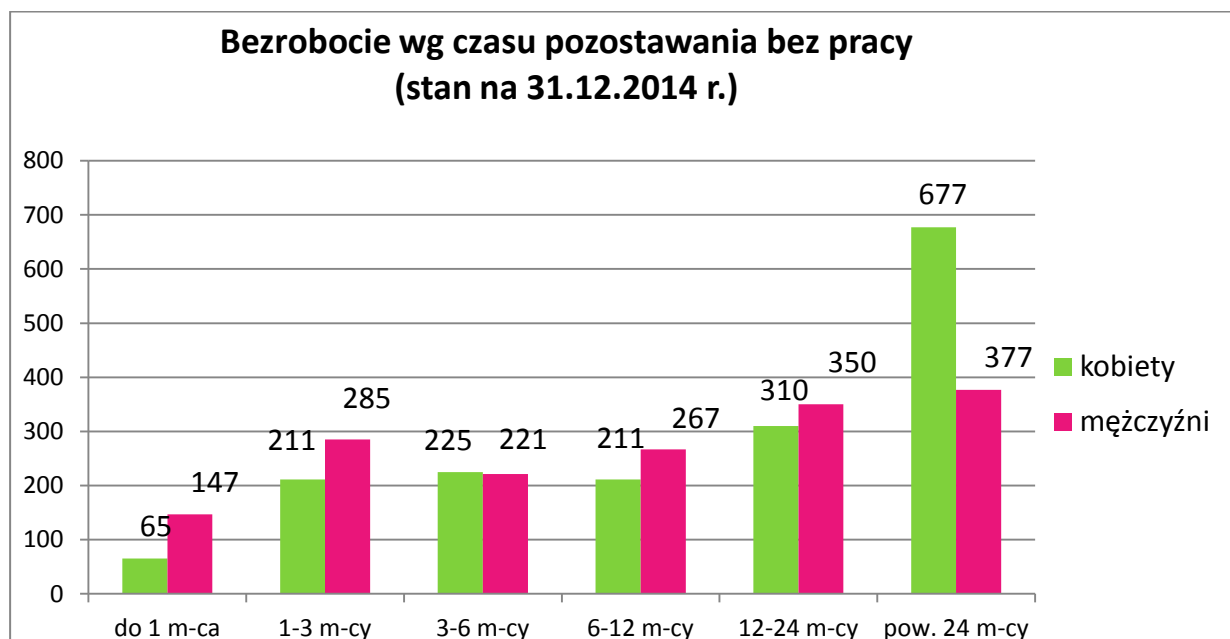
1.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W powiecie przasnyskim znaczące dla oceny sytuacji na rynku pracy jest bezrobocie długotrwałe, 64,44% osób bezrobotnych (stan na 31.12.2015 r.) pozostaje w naszej ewidencji łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Wykres 19



Wykres 20



II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

ORAZ PROGRAMY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Dnia 25 maja 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), która wprowadziła szereg zmian w funkcjonowaniu urzędów pracy.

Jedną ze zmian jest pełnienie przez pośredników pracy, doradców zawodowych specjalistów - do spraw rozwoju zawodowego i do spraw programów funkcji doradcy klienta.

Do zadań doradcy klienta należy:

1. Stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
2. Stała współpraca w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Kolejna znacząca zmiana jest ustalanie dla bezrobotnych trzech profili pomocy, oznaczających właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonej w ustawie.

Formy pomocy stosowane w ramach profilu I

1. Pośrednictwo pracy
2. Poradnictwo zawodowe tylko - w uzasadnionych przypadkach
3. Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń
4. Szkolenia wskazane przez bezrobotnego
5. Finansowanie kosztów egzaminów
6. Koszty przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego - tylko w uzasadnionych przypadkach
7. Koszty zakwaterowania – tylko w uzasadnionych przypadkach
8. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - tylko w uzasadnionych przypadkach
9. Świadczenie aktywizujące po przerwie związanej z wychowaniem dziecka - tylko w uzasadnionych przypadkach

10. Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej – tylko w uzasadnionych przypadkach
11. Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia - tylko w uzasadnionych przypadkach
12. Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia - tylko w uzasadnionych przypadkach
13. Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia - tylko w uzasadnionych przypadkach
14. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia - tylko w uzasadnionych przypadkach

Formy pomocy stosowane w ramach profilu II

1. Pośrednictwo pracy
2. Poradnictwo zawodowe
3. Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń
4. Szkolenia wskazane przez bezrobotnego
5. Szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą
6. Finansowanie kosztów egzaminów
7. Pożyczka dla bezrobotnego na szkolenie
8. Finansowanie studiów podyplomowych
9. Koszty przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego
10. Koszty zakwaterowania
11. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
12. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
13. Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego
14. Dodatek aktywizacyjny dla bezrobotnego z prawem do zasiłku, który podejmuje zatrudnienie
15. Koszty zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, na targi i giełdy pracy zorganizowane przez wojewódzki urząd pracy
16. Prace interwencyjne
17. Staż
18. Przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy
19. Stypendia na kontynuowanie nauki
20. Roboty publiczne
21. Grant na telepracę
22. Świadczenie aktywizujące po przerwie związanej z wychowaniem dziecka

23. Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 r. ż.
Podejmujących pierwszą pracę
24. Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 r. ż.
25. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
26. Umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenia bezrobotnego do zatrudnienia
27. Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej.
28. Programy specjalne
29. Działania aktywizacyjne zlecane przez wojewódzki urząd pracy
30. Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
31. Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
32. Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
33. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia
34. Prace społecznie użyteczne
35. Wsparcie, o którym mowa w art.12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych
(108 ust. 1 pkt 41)

Formy pomocy stosowane w ramach profilu III

1. Pośrednictwo pracy - tylko w ramach programu specjalnego albo zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub w spółdzielni socjalnej
2. Poradnictwo zawodowe - tylko w uzasadnionych przypadkach, również w ramach programu specjalnego
3. Szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń - tylko w ramach programu specjalnego
4. Szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą – tylko w ramach programu specjalnego
5. Finansowanie kosztów egzaminów - tylko w ramach programu specjalnego
6. Koszty przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego – tylko w ramach programu specjalnego oraz PAI
7. Koszty zakwaterowania – tylko w ramach programu specjalnego
8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy — tylko w ramach programu specjalnego
9. Prace interwencyjne – tylko w ramach programu specjalnego
10. Staż - tylko w ramach programu specjalnego
11. Przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy - tylko w ramach programu specjalnego
12. Roboty publiczne – tylko w ramach programu specjalnego— tylko w ramach programu specjalnego

13. Grant na telepracę – tylko w ramach programu specjalnego
14. Świadczenie aktywizujące po przerwie związanej z wychowaniem dziecka - tylko w ramach programu specjalnego
15. Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 r. ż. – tylko w ramach programu specjalnego
16. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną – tylko w ramach programu specjalnego
17. Program aktywizacja i integracja
18. Zatrudnienie wspierane u pracodawcy
19. Podjęcie pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne
20. Programy specjalne
21. Działania aktywizacyjne zlecane przez wojewódzki urząd pracy - tylko dla osób długotrwale bezrobotnych
22. Prace społecznie użyteczne – tylko w ramach programu specjalnego oraz PAI
23. Wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych (108 ust. 1 pkt 41) – tylko po realizacji PAI

Od dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy tj. od 27 maja 2014 roku urząd może realizować nowe instrumenty rynku pracy, takie jak:

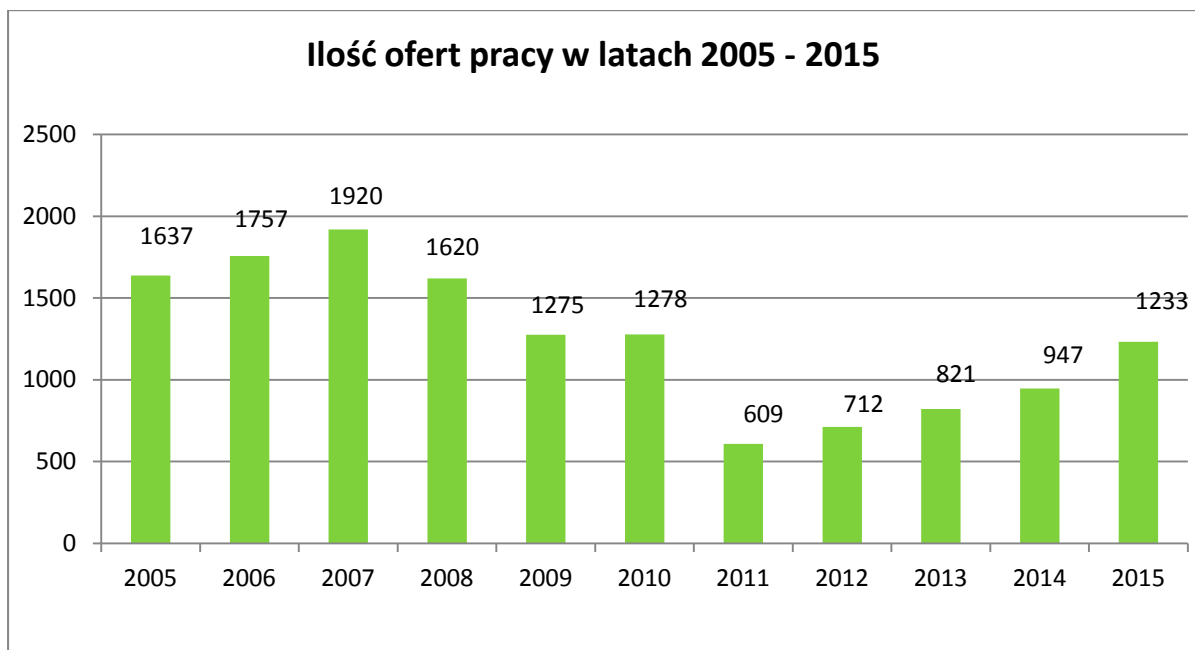
1. Bon stażowy,
2. Bon szkoleniowy,
3. Bon zatrudnieniowy,
4. Bon na zasiedlenie,
5. Dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ,
6. Grant na telepracę,
7. Program aktywizacja i integracja,
8. Świadczenie aktywizacyjne,
9. Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

2.1 Pośrednictwo pracy

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu na przełomie ostatnich lat rok 2007 okazał się rokiem, w którym wpłynęła największa liczba ofert pracy. Najmniej ofert pracy, w skali roku, bo tylko 609 wpłynęło w roku 2011. Podobną sytuację można zaobserwować na terenie woj. mazowieckiego. Wg stanu na 31.12.2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu wpłynęło 1233 ofert pracy.

Do 31 grudnia 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu zorganizowano 13 giełd pracy na 208 miejsc pracy. W giełdach udział wzięło 589 osób.

Wykres 21



Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy stosują dostępne instrumenty mające wpływ na aktywizację zawodową bezrobotnych, zachęcają ich do podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia i przekwalifikowania, korzystania z doradztwa zawodowego oraz do podejmowania działalności na własny rachunek.

2.2 Szkolenia

W celu zwiększenia bezrobotnym szansy na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu organizuje i finansuje szkolenia. Dają one szansę osobom bezrobotnym na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie nowych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności lub też podwyższenie swoich dotychczasowych kwalifikacji.

Szkoleniem obejmowani są przede wszystkim bezrobotni którzy:

- nie posiadają kwalifikacji zawodowych,
- posiadają kwalifikacje, na które nie ma zapotrzebowania na rynku pracy,
- utracili zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Przed skierowaniem na kurs badana jest predyspozycja bezrobotnego do wykonywania zawodu, który uzyska w wyniku szkolenia oraz możliwość zatrudnienia po ukończeniu nauki.

Do końca XII 2015r. w szkoleniach wzięło udział 188 osób bezrobotnych.

W szkoleniach grupowych uczestniczyło 175 osób bezrobotnych w tym 45 kobiet. Na szkolenia indywidualne zostało skierowanych 13 osób bezrobotnych

Po zakończeniu szkoleń pracę podjęło 141 osób, co stanowi 75,00% efektywności.

W 2015 roku zostały zorganizowane następujące szkolenia grupowe:

1. ABC Przedsiębiorczości (skierowano 97 osób),
2. Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL Base) (skierowano 6 osób),
3. Obsługa wybranych urządzeń transportu bliskiego (w tym: Wózek jezdniowy i HDS) (skierowano 20 osób),
4. Operator piły mechanicznej do ścinki drzew (skierowano 20 osób),
5. Operator wózków jezdniowych (skierowano 20 osób),

Ratownik wodny z ukończeniem kursem kwalifikowanej pierwszej pomocy „KPP” (skierowano 12 osób)

W 2015 roku zostały zorganizowane następujące szkolenia indywidualne:

1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E (skierowano 6 osoby),
2. Prawo jazdy kategorii C (skierowano 2 osoby),
3. Operator koparki jezdniowej kl. III (skierowano 1 osobę),
4. Operator ładowarek jezdniowych kl. II (skierowano 1 osobę),
5. Operator wózków jezdniowych z elementami języka niemieckiego (skierowano 1 osobę),
6. Operator koparko-ładowarki (skierowano 1 osobę),
7. Szkolenie podstawowe i specjalistyczne dla uprawnionych diagnostów (skierowano 1 osobę).

2.3 Poradnictwo zawodowe

Proces rozwoju kariery zawodowej rozpoczyna się już w okresie przedszkolnym, a bezpośrednio formy przybiera u dzieci i młodzieży będącej w wieku szkolnym.

Dlatego szczególnie ważna jest dla młodych ludzi możliwość korzystania z poradnictwa zawodowego, które dostarcza aktualnych informacji o zawodach i drogach kształcenia, a także informacji na temat możliwości wykorzystania swojego potencjału intelektualnego i osobowościowego zgodnie z zainteresowaniami. Rola poradnictwa zawodowego nie kończy

się oczywiście na etapie dokonania wyboru zawodu. W momencie wchodzenia młodego człowieka na rynek pracy najbardziej istotne pozostaje wspieranie go w rozwoju kariery zawodowej oraz w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Dotyczy to zwłaszcza dostarczenia młodzieży informacji o potencjalnych pracodawcach, metodach poszukiwania zatrudnienia, jak również pomocy w redagowaniu dokumentów niezbędnych w poszukiwaniu pracy oraz udzielanie wskazówek dotyczących przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Należy również zwrócić uwagę, że obecny rynek pracy stawia przed przyszłymi pracownikami coraz to wyższe wymagania dotyczące kwalifikacji i umiejętności. Zdarza się często, że osoby poszukujące zatrudnienia muszą dokształcać się lub dokonywać zmiany swoich kwalifikacji. Poradnictwo zawodowe w formie porad indywidualnych i grupowych prowadzone są w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu przez doradcę zawodowego.

Z tego rodzaju usług mogą korzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale najwięcej porad udzielanych jest młodzieży wchodzącej na rynek pracy oraz osobom, które chcą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

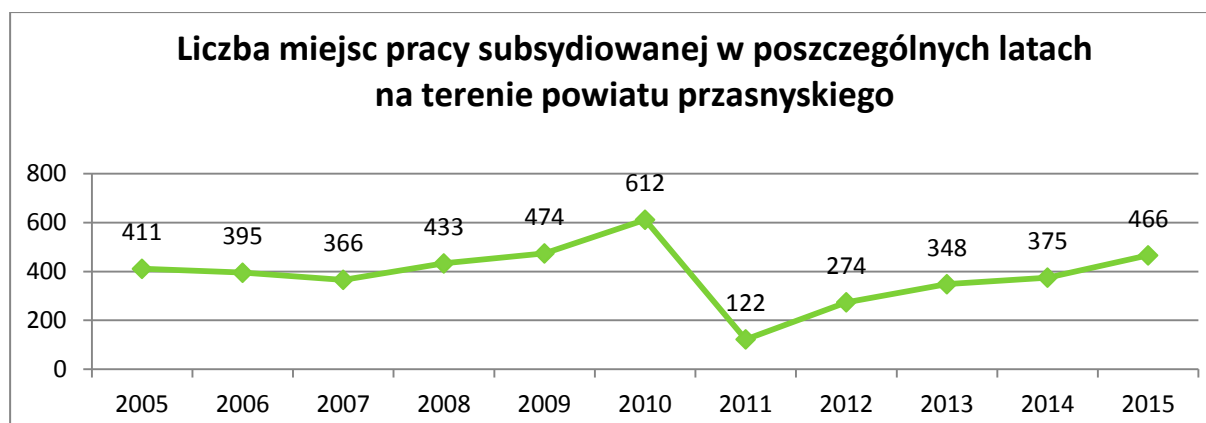
Formami w zakresie poradnictwa zawodowego w 2015r. objęto 186 osób, w tym 89 kobiet, z czego poradnictwem indywidualnym 116 osób, w tym 52 kobiet. Przygotowano indywidualny plan działania dla 2843 osób bezrobotnych.

Urząd Pracy prowadzi także wśród pracodawców działania promujące zatrudnienie młodych ludzi w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

2.4 Zatrudnienie subsydiowane

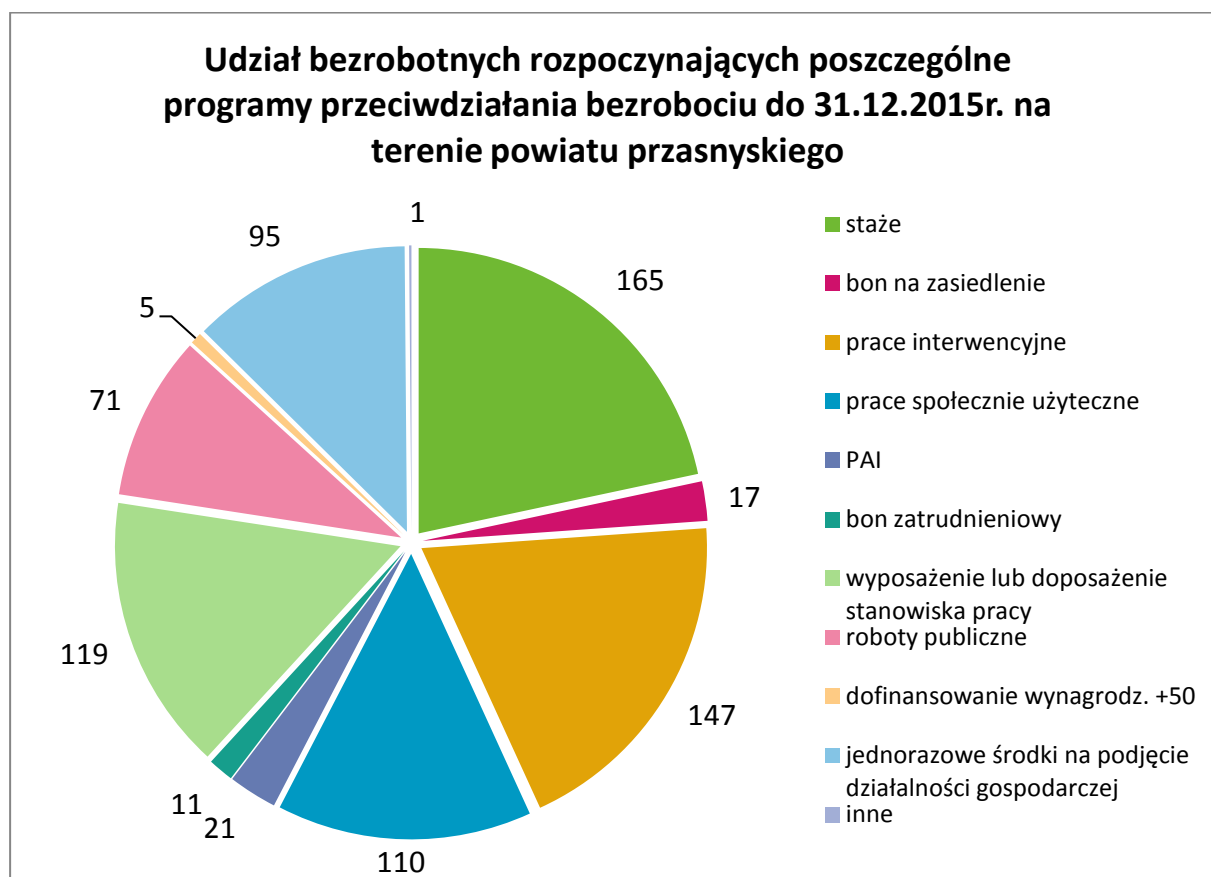
W 2015r. liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 lat) wyniosła 466 co stanowiło 24,62% ogółu podjęć pracy.

Wykres 22



Programami przeciwdziałania bezrobociu tj. prace interwencyjne (147 osób), roboty publiczne (71 osób), staże (165 osób), bon zatrudnieniowy (11 osób), bon na zasiedlenie (17 osób), prace społecznie użyteczne (131 osób) w tym PAI (21 osób), jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (95 osób), wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (119 osób), dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia (5 osób) w 2015r objęto 762 osób. Najwięcej osób zostało skierowanych na staż.

Wykres 23



2.5 Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia może kierować bezrobotnych zaliczonych do grupy ryzyka, do prac interwencyjnych, które polegają na refundacji przez urząd części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne kierowanych bezrobotnych.

Do końca 2015 na prace interwencyjne skierowano 147 osób bezrobotnych, w tym 84 kobiety. W 2015r. prace interwencyjne zostały zorganizowane w 90 zakładach pracy, gdzie utworzono 137 miejsc pracy. Efektywność zatrudnienia po pracach interwencyjnych wyniosła 100% czyli po okresie refundacji wszystkie osoby zostały zatrudnione na dalszy okres.

2.6 Roboty publiczne

Organy samorządu terytorialnego, administracji rządowej lub instytucje użytku publicznego oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki mogły ubiegać się o zatrudnienie bezrobotnych przy robotach publicznych w szczególności w ramach realizowanych na terenie gminy, powiatu inwestycji infrastrukturalnych zadań związanych z opieką społeczną i obsługą bezrobotnych, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Powiatowy Urząd Pracy po rozpatrzeniu wniosku zawiera z organizatorem robót publicznych stosowną umowę oraz kieruje odpowiednich kandydatów i refunduje organizatorowi robót publicznych zatrudniających bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Do końca grudnia 2015. na roboty publiczne skierowano 71 osoby bezrobotne, w tym 23 kobiety. W 2015 roku roboty publiczne zostały zorganizowane w 13 zakładach pracy, gdzie utworzono 64 miejsca pracy. Z 2014 roku 6 osób kontynuowało zatrudnienie w 2015 roku. Efektywność zatrudnienia po robotach publicznych wyniosła 100%, czyli po zakończeniu robót publicznych 60 osoby zostało zatrudnionych na dalszy okres.

2.7 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach

lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy Powiatowy Urząd Pracy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Na wniosek gminy Starosta refunduje ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnego wynagrodzenia za wykonywanie tych prac.

W 2015r. na prace społecznie użyteczne skierowano 131 osób, z czego 21 osób w ramach PAI, w tym 111 kobiet, z czego 15 w ramach PAI. Po pracach społecznie użytecznych 13 osób podjęło zatrudnienie, co stanowi 9,92% efektywności. Wszystkie osoby biorące udział w PAI przerwały udział w programie.

2.8 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2015r. udzielono wsparcia w postaci jednorazowych środków 95 osobom bezrobotnym rozpoczynającym działalność gospodarczą.

Skierowano 119 bezrobotnych na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, które zostały zorganizowane w 38 zakładach pracy.

2.9 Aktywizacja młodzieży

Aktywizacja zawodowa młodzieży stwarza szereg korzyści zarówno dla samych ludzi młodych, mogących w ten sposób zyskać potrzebną praktykę zawodową, jak i dla pracodawców, którzy obserwując młodych pełnych zapału ludzi na stanowisku pracy mają okazję dobrać sobie najlepiej zapowiadających się fachowców.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu dysponuje różnymi formami aktywizacji młodzieży. Osoby młode mogą korzystać ze szkoleń, poradnictwa zawodowego, wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, bonów stażowych, bonów na zatrudnienie i zasiedlenie. Duży nacisk kładziony jest na to by osoba bezrobotna w możliwie najkrótszym czasie po ukończeniu szkoły podjęła zatrudnienie.

2.9.1 Staże

Jest to forma przy pomocy, której młody człowiek nabywa praktyczne umiejętności do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy. Stażysta przez

cały okres trwania stażu pozostaje osobą bezrobotną. Powiatowy Urząd Pracy kierując na staż wypłaca przez okres odbywania stażu stypendium stażowe oraz odprowadza składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe. Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy. W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna może otrzymać zwrot kosztów dojazdu, jeżeli staż odbywa się poza miejscem zamieszkania.

Do 31.12.2015r. zorganizowano staż dla 165 osób bezrobotnych, w tym dla 115 kobiet. Efektywność zatrudnienia po stażu na koniec grudnia 2015r. wyniosła 92,21% co oznacza, że 142 osoby po zakończeniu stażu uzyskały zatrudnienie.

2.9.2 Bon stażowy

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W ramach bonu finansowane są koszty przejazdu w formie ryczałtu w wysokości 100 zł miesięcznie.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy przysługuje premia w wysokości 1500 zł.

W 2015 roku nie przyznano bonu stażowego.

2.9.3 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która znalazła pracodawcę chętnego do zatrudnienia jej na okres 18 miesięcy.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca otrzymuje refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, przez okres pierwszych 12 miesięcy.

W 2015 roku w ramach bonu zatrudnieniowego pracę podjęło 11 osób bezrobotnych.

2.9.4 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku życia i stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w odległości, co najmniej 80 km od dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie 3 godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie w 2015 roku został przyznany 17 osobom.

2.10 Programy współfinansowane z EFS

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwojów Zasobów Ludzkich Priorytet 1 od 2004 roku realizuje programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2004 roku rozpoczęła się realizacja dwóch projektów, które zostały zakończone w czerwcu 2005 roku. Na realizację projektów wykorzystano kwotę 682.347,71 zł. Zaktywizowanych zostało 188 bezrobotnych w tym 74 osoby do 25 roku życia.

Od 01.05.2005 roku do 30.06.2006 roku realizowano 2 Projekty na łączną kwotę 1.525.847,11 zł.

Pierwszy projekt pod nazwą „Pierwsza praca-start w przyszłość” skierowany był do ludzi młodych, którzy nie ukończyli 25 roku życia. W ramach projektu zaktywizowano 252 osoby bezrobotne (w tym: 182 kobiety) poprzez poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, uczestnictwo w szkoleniach, skierowania na staż oraz poprzez udzielenie wsparcia w postaci przyznania jednorazowych środków dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą. Całkowity koszt projektu wyniósł 1.095.702,45zł i został zrealizowany w 96,34%

Drugi projekt skierowany był do osób powyżej 25 roku życia, którzy pozostawali w ewidencji nie dłużej niż 24 miesiące. Projekt nosił nazwę „Aktywizacja zawodowa-szansą powrotu na rynek pracy”. Projektem tym zaktywizowano 50 bezrobotnych. Wsparcie dla beneficjentów realizowano poprzez poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy, prace interwencyjne oraz poprzez udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Całkowity koszt projektu wyniósł 430.144,66 zł. i został zrealizowany w 98,03%.

W 2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu realizował następne 2 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży w okresie od 01.01.2006 do 31.12.2007 roku realizowany był projekt pod nazwą „Rynek pracy – rynkiem dla młodzieży”. Celem strategicznym projektu było udzielenie możliwie pełnego wsparcia grupie 266 osób rekrutujących się spośród bezrobotnej młodzieży z terenu powiatu przasnyskiego poniżej 25 roku życia i bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół zarejestrowanych w urzędzie, jako bezrobotni do 24 miesięcy i ułatwienie tej kategorii osób startu zawodowego. Całkowity koszt projektu wyniósł 1.053.144 zł.

W ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia w okresie od 01.01.2006r. do 31.12.2007r. realizowaliśmy projekt pod nazwą „Od bezczynności do aktywności”. Celem projektu było zwiększenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych, zwiększenie liczby osób podnoszących swoje kwalifikacje zawodowe, promowanie przedsiębiorczości poprzez udzielanie wsparcia finansowego oraz zmian postawy osób bezrobotnych z biernej na aktywną, a w konsekwencji poprawa ich szans na rynku pracy. Był on skierowany do osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia z wyjątkiem bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół zarejestrowanych w PUP do 24 miesięcy. W ramach projektu zaktywizowano 101 osób. Całkowity koszt projektu wyniósł 876.241 zł.

Od 01.01.2008r. był realizowany projekt systemowy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych pod nazwą „Aktywizacja bezrobotnych kluczem do zatrudnienia”. W ramach projektu osoby bezrobotne zostaną zaktywizowane formami wsparcia takimi jak: staże u pracodawcy, szkolenia oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Każdy z uczestników projektu został objęty poradnictwem zawodowym. Łącznie od początku realizacji projektu do 31.12.2014r. zaktywizowano 1373 osoby bezrobotne. Całkowita wartość projektu wyniosła 16.317.079,81 zł, z czego dofinansowanie ze środków EFS wynosi 15.053.998,25 zł, a wkład własny pokryty z Funduszu Pracy wynosi 1.263.081,56 zł.

Od 01.01.2015r. był realizowany projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1- Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1- Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przasnyskim (I)”. Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Przasnyszu, jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Łącznie od początku realizacji projektu do 31.12.2015r zaktywizowano 137 osoby bezrobotne. Całkowity koszt projektu w 2015r. wyniósł: 1.521.126,74 zł. w tym: kwota w części EFS- 1.216.901,39 zł.; kwota w części wkładu krajowego- 304.225,35 zł.

Od 01.01.2015r. jest realizowany projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP- projekty pozakonkursowe, pod nazwą „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie przasnyskim (I)”. Zgodnie z zapisami RPO WM wsparciem zostaną objęte osoby zarejestrowane w PUP w Przasnyszu, jako bezrobotne w wieku 30 lat i powyżej (należące do I lub II profilu pomocy), będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane dalej grupami defaworyzowanymi, takimi jak osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, kobiety. Projekt realizowany jest od 01.01.2015r. do 31.12.2016r. Całkowity koszt projektu w 2015r. oraz 2016r. wyniesie: 1.789.500,00 zł. w tym kwota w części EFS- 1.431.600,00 zł.; kwota w części wkładu krajowego- 357.900,00 zł.

2.11 Struktura wydatków Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy wydatkowane są na formy pasywne i aktywne. Do form pasywnych zalicza się wypłaty zasiłków dla bezrobotnych. Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zalicza się: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie do wykonywania zawodu

u pracodawcy, prace społecznie użyteczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Przasnyszu na dzień 31.12.2015r. z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 10.757.595,57 zł. Wydatki na formy pasywne wynosiły 3.380.308,07 zł na aktywne 7.377.287,50 zł.

Tabela 4 Wydatki na aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu w tys. zł.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ogółem	8.209,8	9.215,2	7.692,7	8.729,1	12.064,9	15.124,4	6.898,6	8.272,8	9.857,5	10.089,9	10.757,6
Pasywa	4.542,4	4.742,8	2.810,6	2.331,3	4.132,7	4.020,3	3.463,8	3.854,1	3.970,5	3.434,8	3.380,3
Aktywa*	3.667,4*	4.472,4	4.882,1	6.397,7	7.932,2	11.104,1	3.434,8	4.418,7	5.887,0	6.654,1	7.377,3

** łącznie z refundacją za pracowników młodocianych*

Podsumowując materiał należy zauważyć, że przeważającą grupą bezrobotnych są kobiety i często mieszkańcy wsi. Zazwyczaj bezrobotna kobieta jest lepiej wykształcona niż mężczyzna, jednak właśnie mężczyznom jest łatwiej znaleźć pracę. Dzieje się tak, dlatego że większa liczba ofert pracy jest przeznaczona dla mężczyzn niż dla kobiet.

Najwięcej środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu otrzymaliśmy w 2010r. (11.205.300,00 zł.).

W 2011 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej drastycznie ograniczyło środki na aktywne formy. W 2011 roku dysponowaliśmy kwotą 3.436.900,00 zł., która z roku na rok się zwiększa.

W 2016 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu została przeznaczona kwota 9.200.700,00 zł.